



ALLEGATO C)

# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

*Servizio Associato Gestione Risorse  
Comuni di Marradi e Palazzuolo sul Senio*

Al revisore dei conti del Comune di  
Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2013**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi di contratto per l'anno 2013 del Comune di Palazzuolo sul Senio è stata sottoscritta in data 27.11.2013 Il CCDI è stato definitivamente firmato il _____
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto integrativo vale per l'anno 2013.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Gavagni Trombetta Iris (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, RSU dell'Ente
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di Palazzuolo sul Senio
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate; b) Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità e di

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Associato Gestione Risorse  
Comuni di Marradi e Palazzuolo sul Senio

		<p>disagio:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Indennità di turno</li><li>• Indennità di maneggio valori</li><li>• Indennità per particolari responsabilità</li><li>• Indennità di disagio</li></ul> <p>c) criteri integrativi di valutazione per le progressioni orizzontali;</p> <p>d) criteri delle forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge;</p> <p>e) altre materie specificamente previste dal vigente CCNL e non disapplicate dall'ordinamento sopravvenuto, con particolare riferimento al D.Lgs. 150/2009 ed al D.L. n. 95/2012.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 22.04.2014 Si allega la certificazione del revisore unico</p> <p>Il Revisore Unico non ha formulato rilievi</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Seno, in base a quanto stabilito dall'art. 4 del Regolamento di Disciplina della Misurazione e valutazione delle Performance Approvato con Delibera G.C. n. 63/2011 è formato dal Bilancio di previsione (Delibera C.C. n. 12/2013), dalla Relazione Previsionale e Programmatica (Delibera C.C. n. 12/2013), dal Piano Esecutivo di Gestione (Delibera G.C. n. 43/2013) e dal Piano degli obiettivi (Delibera G.C. n. 65/2013). Pertanto con l'approvazione degli atti di cui sopra, s'intende adottato il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009</p>

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

*Servizio Associato Gestione Risorse  
Comuni di Marradi e Palazzuolo sul Senio*

	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato adottato con Delibera G.C. n. 57/2013.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del d.lgs 33/2013. Gli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 sono stati assolti: si evidenzia che la griglia "trasparenza, valutazione e merito" è stata sostituita dalla griglia "Amministrazione trasparente".</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione delle Performance non è ancora stata eseguita: l'erogazione della retribuzione accessoria sarà comunque subordinata a tale adempimento.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> La relazione sulle performance è stata validata dall'OIV in data _____	

### Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale) e sulla durata. L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2013 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma1 del CCNL 01.04.1999 le modalità di utilizzo del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale.

Articolo 2. L'articolo riporta i dati inerenti la costituzione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 per cui si fa riferimento alla determinazione dirigenziale del Responsabile n. 264 del 25.11.2013.



# **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

## **PROVINCIA DI FIRENZE**

*Servizio Associato Gestione Risorse  
Comuni di Marradi e Palazzuolo sul Senio*

Articolo 3. L'articolo definisce le materie oggetto della contrattazione decentrata come già indicate nel Modulo 1

Articolo 4. L'articolo determina le linee per la destinazione delle risorse decentrate secondo i seguenti criteri:

- A. Compensi per trattamenti economici accessori (indennità) - alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate tenendo conto di: tipologia e molteplicità dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione degli stessi, numero di personale addetto e categoria di inquadramento, organizzazione dei servizi su turni, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità, anche in termini di maneggio di valori;
- B. Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) – al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: introduzione di un effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, collegamento con il miglioramento dell'attività e delle prestazioni fornite, connessione con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione del premio, diversificazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite
- C. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro non sono destinate risorse decentrate stante il blocco del trattamento individuale di cui all'art. 9, comma 1, del DL. n. 78/2010. Ad avvenuto sblocco il contratto decentrato sarà integrato con i criteri per l'attuazione delle progressioni economiche sulla base dei criteri generali previsti dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999.
- D. Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente

Articolo 5. L'articolo riconosce che l'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) si basa sul merito e sull'impegno individuale e/ di gruppo sulla base dei fattori specificamente individuati, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012. Per l'anno 2013 sono applicati i criteri di valutazione previsti nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

Articolo 6. Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. D), e), f) e i) del CCNL del 01.04.1999, le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi ed indennità disciplinate contrattualmente:

*Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)  
Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481  
e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)  
[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)*



# **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

## **PROVINCIA DI FIRENZE**

*Servizio Associato Gestione Risorse  
Comuni di Marradi e Palazzuolo sul Senio*

1. INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONE ORARIA PER SERVIZIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO AL PERSONALE DELLA POLIZIA MUNICIPALE INSERITO NELLA GESTIONE ASSOCIATA: con tale indennità, disciplinata dagli art. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000, si intende remunerare la maggiore retribuzione oraria notturna e festiva da corrispondere al personale della polizia municipale inserito nella gestione associata;
2. INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI: con tale indennità, per cui si fa riferimento all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa e nominati Agenti contabili;
3. INDENNITA' DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA': per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 2006;
4. INDENNITA' DESTINATA AGLI ADDETTI AI SERVIZI MANUTENTIVI E DI PRONTO INTERVENTO: tale indennità è disciplinata dall'art. 17 – c. 2 lett. e) del CCNL dell' 01.04.1999;
5. COMPENSO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI: tali compensi vengono assegnati con le modalità stabilite con deliberazione N. 63 /GC del 29.10.2012 e dovranno essere orientati a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e realizzazione degli obiettivi strategici per l'Ente.

Articolo 7. L'articolo riporta la procedura da seguirsi in caso per l'interpretazione autentica di clausole controverse.

Articolo 8. L'articolo stabilisce che il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'esercizio 2013, ai sensi dell'art. 65, commi 1, 2 e 4, del Dlgs. n. 150/2009. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto ed, in ogni caso, dall'esercizio 2013.

Articolo 9. Le parti si danno reciprocamente atto che gli effetti giuridici ed economici del contratto collettivo decentrato integrativo decorreranno esclusivamente a seguito della positiva certificazione da parte del Revisore dei conti apposta sulle relazioni di corredo allo stesso prescritte dal vigente ordinamento (Relazione Tecnico-Finanziaria e Relazione Illustrativa), ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012.

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)  
Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)  
[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Associato Gestione Risorse  
Comuni di Marradi e Palazzuolo sul Senio

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 14.964,69
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 6.326,63
Art. 17, comma. lett d) - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 2.887,48
Art. 17 comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 2.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett k), progettazione, CEE, ICI	€ 2.065,24
Art. 17, comma 2, lett. f) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 6.200,00
Art. 37, c. 1 lett c) CCNL 06/07/1995 e art. 31, c.7 CCNL 14/09/2000	
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 - indennità di comparto	€ 6.828,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 41.372,60</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9 c. 21 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il triennio 2011/2013 si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa e pertanto per l'anno 2013 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

## **PROVINCIA DI FIRENZE**

*Servizio Associato Gestione Risorse  
Comuni di Marradi e Palazzuolo sul Senio*

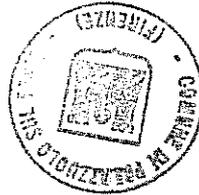
### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2013 sono descritti nel Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Senio.

### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Palazzuolo sul Senio, 22.04.2014



Il Responsabile del Servizio  
Gestione Risorse  
(Dott.ssa Dall'Ono Barbara)