



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Al Revisore Unico dei Conti del  
Comune di Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2014**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

### Modulo 1 – Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi di contratto per l'anno 2014 del Comune di Palazzuolo sul Senio è stata sottoscritta in data 05.12.2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto integrativo vale per l'anno 2014.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica :</p> <p>Iris Gavagni Trombetta (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente</p> <p><b>Parte Sindacale:</b></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente</p> <p>Parte Sindacale:</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, <b>Sig. Jacopo Geirola</b> RSU dell'Ente <b>Sig.ra Roberta Visani Scozzi.</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di Palazzuolo sul Senio
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione Utilizzo risorse decentrate 2014

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 – C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere da parte del Revisore Unico dei Conti</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo Interno (Il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>I Comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 in applicazione di quanto previsto al citato art. 16 del D.lgs 150/2009.</p> <p>Il Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Senio, in base a quanto stabilito dall'art. 4 del Regolamento di Disciplina della Misurazione e valutazione delle Performance Approvato con Delibera G.C. N.63/2011 è formato dal Bilancio di previsione (Delibera C.C. n. 22/2014), dalla Relazione Previsionale e Programmatica (Delibera C.C. n. 22/2014), dal Piano Esecutivo di Gestione (Delibera G.C. n. 50/2014) e dal Piano degli obiettivi (Delibera G.C. n. 59/2014). Pertanto con l'approvazione degli atti di cui sopra, s'intende adottato il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009</p>
		<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b></p> <p>Non è stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009 in quanto Ente non tenuto all'applicazione – articolo abrogato dal D.lgs 33/2013 ed è stato adottato il programma per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 33/2013 con delibera G.C. N.57/2013 aggiornato con delibera G.C. N. 3 del 22.01.2015</p>

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

		<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009. L'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D.lgs 33/2013. Gli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 sono stati assolti: si evidenzia che la griglia "trasparenza, valutazione e merito" è stata sostituita dalla griglia "Amministrazione trasparente".</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> La Relazione delle Performance per l'anno 2013 è stata approvata con delibera G.C. N. 49 del 27.09.2014 validata dall'OIV in data 24.09.2014 mentre quella del 2014 verrà sottoposta prossimamente alla validazione del Nucleo di Valutazione</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività è effettuata con criteri selettivi e meritocratici sulla base del sistema di valutazione e Misurazione della Performance del personale dipendente approvato con atto di G.C. N. 63 del 29.10.2012 in adesione alle disposizioni del D.lgs 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni</p>		

### Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### Premessa:

Con determina N.271 del 28.11.2014 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata Anno 2014.

In data 05.12.2014 è stato siglato l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del complesso delle risorse disponibili sulla base dell'effettiva consistenza.

Il CCDI parte economica sono disciplinati i seguenti istituti previsti dai vigenti CCNL del comparto del Personale non dirigente delle Regioni/Autonomie Locali:

- Art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999;
  - lett a) – compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
  - lett.b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.03.1999;
  - lett d) pagamento delle indennità rischio, reperibilità e maneggio valori;
  - lett.e) pagamento delle indennità di disagio;
  - lett.f) compensare le particolari responsabilità del personale di categoria B – C formalmente attribuite; .
- Art. 33 del CCNL 22.01.2014 – Indennità di comparto.

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

*Servizio Gestione Risorse*

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Articolo 1.** L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale) e sulla durata. L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2014 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999 le modalità di utilizzo del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale.

**Articolo 2.** L'articolo riporta i dati inerenti la costituzione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 per cui si fa riferimento alla determinazione dirigenziale del Responsabile n. 271 del 28.11.2014.

**Articolo 3.** L'articolo definisce le materie oggetto della contrattazione decentrata come già indicate nel Modulo 1

**Articolo 4.** L'articolo determina le linee per la destinazione delle risorse decentrate secondo i seguenti criteri:

- A. Compensi per trattamenti economici accessori (indennità) - alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate tenendo conto di: tipologia e molteplicità dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione degli stessi, numero di personale addetto e categoria di inquadramento, organizzazione dei servizi su turni, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità, anche in termini di maneggio di valori;
- B. Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: introduzione di un effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, collegamento con il miglioramento dell'attività e delle prestazioni fornite, connessione con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione del premio, diversificazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite
- C. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro non sono destinate risorse decentrate stante il blocco del trattamento individuale di cui all'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010. Ad avvenuto sblocco il contratto decentrato sarà integrato con i criteri per l'attuazione delle progressioni economiche sulla base dei criteri generali previsti dall'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999.
- D. Indennità di comparto - al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente.

*Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)*

*Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481*

*e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)*

*[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)*

*[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)*



# **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

## **PROVINCIA DI FIRENZE**

*Servizio Gestione Risorse*

**Articolo 5.** L'articolo riconosce che l'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) si basa sul merito e sull'impegno individuale e/ di gruppo sulla base dei fattori specificamente individuati, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012. Per l'anno 2014 sono applicati i criteri di valutazione previsti nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Ente.

**Articolo 6.** Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett.a), lett. d), e), f) del CCNL del 01.04.1999, le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi ed indennità disciplinate contrattualmente:

1. **INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:** con tale indennità, per cui si fa riferimento all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa e nominati Agenti contabili;
2. **INDENNITA' DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA':** per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 2006;
3. **INDENNITA' DESTINATE AL PERSONALE DI CATEGORIA B CHE SVOLGE ATTIVITA' CONNOTATE DA PARTICOLARE "DISAGIO":** tale indennità è disciplinata dall'art. 17 - c. 2 lett. e) del CCNL dell' 01.04.1999;
4. **COMPENSO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI:** tali compensi vengono assegnati con le modalità stabilite con deliberazione N. 63 /GC del 29.10.2012 e dovranno essere orientati a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e realizzazione degli obiettivi strategici per l'Ente.

**Articolo 7.** L'articolo riporta la procedura da seguirsi in caso per l'interpretazione autentica di clausole controverse.

**Articolo 8.** L'articolo stabilisce che il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'esercizio 2014, ai sensi dell'art. 65, commi 1, 2 e 4, del Dlgs. n. 150/2009. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto ed, in ogni caso, dall'esercizio 2014.

**Articolo 9.** Le parti si danno reciprocamente atto che gli effetti giuridici ed economici del contratto collettivo decentrato integrativo decorreranno esclusivamente a seguito della positiva certificazione da parte del Revisore dei conti apposta sulle relazioni di corredo allo stesso prescritte dal vigente ordinamento (Relazione Tecnico-Finanziaria e Relazione Illustrativa), ai sensi della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012.

*Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)*

*Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481*

*e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)*

*[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)*

*[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)*



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 16.069,44
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 6.326,63
Art. 17, comma. lett d) - maneggio valori,	€ 592,21
Art. 17 comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 840,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett k), progettazione, CEE, ICI	€ 1.796,46
Art. 17, comma 2, lett. f) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 6.200,00
Art. 37, c. 1 lett c) CCNL 06/07/1995 e art. 31, c.7 CCNL 14/09/2000	
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 - indennità di comparto	€ 5.335,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.160,30</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9 c. 21 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 che dispone il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali per tutto il periodo 2011/2014 si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa e pertanto per l'anno 2014 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2014 sono descritti nel Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Senio.

### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Palazzuolo sul Senio, 22.04.2015



Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Antonia Zarrillo)

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)