



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

COPIA

Copia conforme all'originale, in carta libera.
Dalla Residenza Municipale, li 08-01-16

Per ordine del Segretario
Il Funzionario Incaricato
(Sandra Visani)



**DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

Numero 64 del 28-12-15

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO PER L'ANNO 2015**

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 18:15, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MENGHETTI CRISTIAN	SINDACO	P
RIDOLFI ANDREA	ASSESSORE	P
MARCHI GIUSEPPE	ASSESSORE ESTERNO	P

ne risultano **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 0.

Assume la presidenza il Signor MENGHETTI CRISTIAN in qualità di SINDACO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dr. ZARRILLO ANTONIA, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

Assessorato:
Ufficio : SEGRETARIO

DELIBERA NUMERO 64 DEL 28-12-15

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO PER L'ANNO 2015

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 68 del 28.12.2015 resa dal Segretario Comunale – Dott.sa Antonia Zarrillo – di pari oggetto, depositata in atti;

VISTI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 11.04.2008 e 31.07.2009 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;
- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce quanto segue:
“i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale”;
- l'art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale *“la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”;*
- l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

VISTA la delibera n. 12/GC del 03.04.2013 con la quale è stata modificata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 4 del CCNL di comparto del 22.01.2004, della quale sono state chiamate a farne parte i Sig.ri di seguito elencati:

1. Segretario Comunale pro-tempore con funzioni di Presidente;
2. Dott.ssa. Barbara Dall'Omo – Responsabile del Servizio Gestione Risorse;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

DATO ATTO che il fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività è stato costituito, per l'anno 2015 con determina n. 278 del 01.12.2015 del Responsabile del Servizio Gestione Risorse;

CONSIDERATO che in data 23.12.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente di questa amministrazione per l'anno 2015 (ALL: A);

VALUTATO il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2015 in applicazione del CCNL 22.1.2004, sottoscritta dalle parti in data 23.12.2015, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data di sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste dal comma 3 del medesimo articolo;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*;

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

VISTI gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e illustrativa approvati con circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 25 del 19.7.2012;

VISTE la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse, e la relazione illustrativa, redatta dal Segretario Comunale, in data 28.12.2015 (All. B e All. C) in conformità agli schemi ministeriali citati;

DATO ATTO che l'ipotesi di accordo unitamente alle relazioni sono state trasmesse al Revisore dei Conti il quale in data 28.12.2015 ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.Lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001) – (All. D);

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare i componenti della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato 2015 sulla base della preintesa sottoscritta in data 23.12.2015;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico-finanziaria dell'anno 2015 con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione, alla relazione illustrativa dell'anno 2015, alla certificazione positiva del Revisore dei Conti del 28.12.2015 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il d.Lgs n. 165/2001;

VISTI i vigenti C.C.N.L per il comparto enti locali;

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.18.8.2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 267/2000 in ordine all'adozione del presente atto;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1.- di **prendere atto** dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale non Dirigente per l'anno 2015 sottoscritto dalle parti in data 23.12.2015 come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

- 2.- di **autorizzare** i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per l'anno 2015;
- 3.- di **dare atto** che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - Dalla relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2015 (**Allegato B**)
 - Dalla relazione illustrativa per l'anno 2015 (**Allegato C**)
 - Dal parere del Revisore dei Conti espresso per l'anno 2015 (**Allegato D**) ;
- 4.- di **dare atto** altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. D);
- 5.- di **trasmettere** a norma dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni la seguente documentazione:
 - copia dell'ipotesi del CCDI;
 - relazione tecnico finanziaria 2015 con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione;
 - relazione illustrativa 2015;
 - certificazione positiva del Revisore unico dei Conti in data 28.12.2015 per l'anno 2015;
 - copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale;
- 6.- di **demandare** al Responsabile del Servizio Gestione Risorse per la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto annuale 2015 a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
- 7.- di **demandare** altresì all'Ufficio competente la pubblicazione in modo permanente sul sito web del Comune di Palazzuolo sul Senio nella sezione "Amministrazione Trasparente", con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione della presente deliberazione;
- 8.- di **dichiarare**, con separata votazione parimenti unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, 4^ comma, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



ALLEGATO A)

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

In data 23.12.2015 alle ore 11:00 nella sede del Comune di Palazzuolo Sul Senio ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Dott.ssa Antonia Zarrillo
 - Dott.ssa Dall'Omo Barbara
- SECRETARIO COMUNALE
RESP. SERVIZIO GESTIONE RISORSE

R.S.U., nella persone di:

- Marchi Mirco

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Sig. Jacopo Geirola CGIL

PREMESSA

Il Presidente sottopone alla visione delle organizzazioni sindacali presenti la quantificazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 di cui all'allegato "A", avvenuta a cura dell'Amministrazione Comunale con determinazione N. 278 dell'01.12.2015 del Responsabile del Servizio Gestione Risorse, nel rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti.

L'importo complessivo ammonta ad € 36.959,08, di cui € 36.867,33 di risorse stabili ed € 91,75 di risorse variabili quali economie di lavoro straordinario anno 2014. L'importo complessivo del fondo è ridotto della somma di € 587,40 quale decurtazione consolidata anno 2014 contenuto nel limite dell'ammontare complessivo del fondo 2010 in applicazione dell'art.9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Dal 2014 l'ammontare del fondo è stato decurtato della quota di risorse decentrate per il trasferimento della funzione di polizia Municipale all'Unione Montana dei Comuni del Mugello.

La costituzione del fondo è contenuta nel limite del tetto di spesa per gli Enti soggetto al patto di stabilità di cui all'art. 557 e 557 quater introdotto dall'art.3 comma 5 bis del D.L. 90/2014

Dopo ampio dibattito le parti convengono di destinare il fondo per risorse 2015 secondo il quadro di utilizzo si seguito indicato

Individuazione degli Istituti di spesa consolidati

ART. 1 Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL dell'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL 22.1.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Importo consolidato Anno 2015 € 6.326,63

Le parti danno atto che per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali pertanto la somma destinata alle PEO costituisce il fondo storico per le progressioni orizzontali.



ART. 2 Indennità di comparto (art. 33 per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004)

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2015 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004.

Importo previsto € 5.335,56

ART. 3 Indennità: fattispecie, criteri, valori

Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. d), e) f) e i) del CCNL dell'1.4.1999 le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi e indennità disciplinate contrattualmente:

❖ **Indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL dell'1.4.1999)**

Tale indennità dovrà essere corrisposta all'economista comunale e al personale addetto all'Ufficio Demografico e Protocollo. Tale indennità è calcolata in base alla stima delle somme mediamente in consegna come segue:

- da € 500,00 a € 2.500 di maneggio di valori annuo: € 0,52 per ogni giorno di effettivo servizio;
- da € 2.501,00 a € 5.000 di maneggio valori annuo € 0,62 per ogni giorno di effettivo servizio;
- da € 5.001,00 a 7.700,00 di maneggio valori annuo € 1,00 per ogni giorno di effettivo servizio;
- oltre 7.701,00 di maneggio valori annuo: € 1,55 per ogni giorno di effettivo servizio

Importo previsto pari a € 600,00

❖ **a) Indennità da corrispondere ai dipendenti di categoria C le cui posizioni di lavoro sono caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999)**

In applicazione dell'art. 4 comma 2 lett.c) del CCNL dell'1.1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi destinati a specifiche responsabilità.

Tale indennità non può essere riconosciuta indiscriminatamente ai lavoratori in base alla categoria o profilo di appartenenza, né essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore.

Si ritiene di differenziare tale indennità in base al livello di responsabilità amministrativa di natura patrimoniale a cui i dipendenti sono esposti in virtù dei procedimenti espletati, come di seguito specificato:

- personale categoria C responsabile dell'Ufficio Tributi ed economato, dell' Ufficio Personale, indennità annua di € 1.300,00;
- personale categoria C responsabile dell'Ufficio Servizi interni e al cittadino, dell'Ufficio Demografico e protocollo e dell'Ufficio Sviluppo Economico indennità annua di € 1.000,00;

Il riconoscimento dell'indennità è fatto con apposito motivato provvedimento del Responsabile cui è assegnato il personale interessato il quale prima dell'erogazione verifica il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione. Tale indennità assorbe eventuali altre indennità previste dal presente contratto per specifiche responsabilità.

L'importo dell'indennità sarà proporzionato alla percentuale di assegnazione per il quale avviene l'individuazione in qualità di responsabile.

Nel caso in cui il dipendente sia individuato quale responsabile di più uffici in conseguenza dello svolgimento di procedimenti plurimi e notevolmente diversificati tra loro verrà riconosciuta una maggiorazione del 20% dell'importo fino ad un massimo di € 1.300,00.

b) Indennità da corrispondere al personale di categoria B per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 come di seguito precisato:

- personale di categoria B incaricato con formale provvedimento del Responsabile del Servizio Assetto del territorio di coordinare la squadra degli operai indennità annua di € 1.000,00.

Importo totale previsto € 5.000,00

❖ Indennità di disagio

Da corrispondere al personale di cat. B che svolge attività connotate da particolare "disagio" (art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL dell'1.4.1999). Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente i cui fattori si individuano nella prestazione richiesta e resa in presenza di eventi eccezionali a cui corrisponde un intervento di urgenza in condizioni sfavorevoli di tempi e modi, tali da condizionare in senso negativo l'autonomia temporale e relazionale del singolo.

Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

- prestazione richiesta e resa per esigenze di funzionalità dei servizi comunali che porti ad una articolazione giornaliera dei tempi di lavoro che preveda più di un rientro nella stessa giornata, la condizione deve essere continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansione;
- prestazione richiesta e resa per esigenza di funzionalità dei servizi comunali in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso favorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansione;

A tale attività corrisponde un compenso annuo di € 350 annui lordi.

Importo previsto € 1.050,00

ART. 4. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale (premiabilità)

L'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e al miglioramento quali - quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili .

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi premiali per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

L'utilizzo della quota del fondo destinata al compenso premiale incentivante la produttività si basa su merito e l'impegno individuale e di gruppo articolato sulla base dei fattori specificatamente individuati ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D.lgs 150/2009 e dall'art. 5 del D.L. 95/2012 convertito in legge 135/2012.

Le parti si danno reciprocamente atto che il sistema premiale operante presso l'amministrazione comunale a far tempo dall'anno 2012, ai sensi dell'art. 65, commi 1, 2 e 4 del D.lgs 150/2009, è disciplinato dal regolamento adottato dall'amministrazione Comunale ai sensi degli art. 7 e 31 del D.lgs 150/2009 stesso e conformemente ai criteri stabiliti dall'art. 9 del predetto decreto e dall'art. 5 commi 11 e seguenti del D.L. 95/2012. Al riguardo si fa riferimento al sistema di valutazione del personale (S.V.P) e relative schede, approvato con deliberazione della G.C. N. 63 del 29.10.2012 ed in particolare l'art. 9. Le parti si accordano per destinare ai fini della presente voce la somma residua di € 18.046,89 con riguardo all'anno 2015 incrementata dell'eventuali economie conseguenti all'applicazione di altri istituti di cui al presente contratto. Il personale a tempo determinato potrà accedere alla produttività collettiva solo se avrà maturato almeno sei mesi continuativi nel corso dell'anno.



ART.5 Fondo incentivi per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lettera K) del CCNL 1.4.199 per l'annualità 2015 è pari a € 600,00 finalizzati all'erogazione di incentivi per attività di accertamento ICI in conformità alle disposizioni regolamentari dell'Ente.

ART. 6 Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2015 risulta consolidato nella misura di € 4.753,61.

ART. 7 Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dell'Ente -con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato e al personale dell'Ente comandato e distaccato presso enti, amministrazioni e aziende tenuto conto di quanto previsto dall'art. 19 e dalla Dichiarazione congiunta N. 13 del CCNL del 22.1.2004 fatta salva la definizione di appositi accordi necessari ad acquisire dall'Ente utilizzatore gli elementi indispensabili per la valutazione della prestazione e per ogni altro presupposto legittimante.

ART. 8 Vigenza del contratto

Il presente contratto concerne la parte economica per l'anno 2015. Le disposizioni contrattuali citate sottoscritte rimangono in vigore fino alla data di sottoscrizione di nuova intesa recependo se in contrasto con il presente accordo, le dovute modifiche.

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Palazzuolo Sul Senio per la annualità 2015 fino a nuovo C.C.I.D.

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

SEGRETARIO COMUNALE

RESP. SERVIZIO GESTIONE RISORSE

PER LA R.S.U.

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

CGIL



[Handwritten signature]

Mires Moel

Sig

[Handwritten signature]

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.326,63
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3 Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.335,56
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
TOTALE			11.662,19
Risorse stabili disponibili per la contrattazione			25.205,14

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	600,00
U9 Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	1.050,00



f

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	5.000,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				6.650,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			18.555,14

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	18.046,89
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc. addetto anagrafe)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	600,00

11/03/2004

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
			TOTALE	18.646,89

U20	Verifica utilizzo fondo		0,00
-----	-------------------------	--	------





COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

ALLEGATO "B"

Al revisore dei conti del Comune di
Palazzuolo sul Senio

Oggetto: RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2015

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2015 del personale non dirigente con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004.

La stessa illustra la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e l'ipotesi del contratto in oggetto (allegata alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione del Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40, comma 3-sexies e 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria dello Stato.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 278 del 01.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.867,33
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	91,75
Totale risorse	36.959,08

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 26.126,80

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.865,86
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.504,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.791,27
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.214,55

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.608,56
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	91,75
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ad Enti del comparto	5.657,04
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	587,40
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	6.244,44
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	6.244,44

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	43.111,77
Risorse variabili	91,75
Totale fondo tendenziale	43.203,52
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.244,44
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	6.244,44
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.867,33
Risorse variabili	91,75
Totale Fondo sottoposto a certificazione	36.959,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.662,19 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.335,56
Progressioni orizzontali	6.326,63
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	11.662,19

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.296,89, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	1.050,00
Indennità di maneggio valori	600,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.046,89
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.662,19
Somme regolate dal contratto	25.296,89
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	36.959,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.867,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 11.662,19. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno di cui all'oggetto (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Pinza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	36.867,33	36.867,33	0
Risorse variabili	292,97	91,75	-201,22
Risorse art. 15, c. 2 lett. K) ex D.lgs. 163/2006			
Totale	37.160,30	36.959,08	-201,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo 2161 e negli altri capitoli relativi agli assegni al personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 278 del 01.12.2015 sarà imputato come segue:

- per € 25.205,14 al capitolo 2161 del bilancio 2015;
- per € 6.326,63 (somma relativa alle progressioni orizzontali) ai corrispondenti capitolo degli assegni al personale del bilancio 2015;
- per € 5.335,56 (somma relativa all'indennità di comparto) ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2015;

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate al capitolo 2162 del bilancio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Palazzuolo sul Senio, 28.12.2015



Il Responsabile del Servizio
Gestione Risorse
(Dott.ssa Dall'Orto Barbara)

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500487

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

ALLEGATO "C"

Al Revisore Unico dei Conti del
Comune di Palazzuolo sul Senio

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2015

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto per l'anno 2015 del Comune di Palazzuolo sul Senio è stata sottoscritta in data 23.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo vale per l'anno 2015.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Zarrillo Antonia (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP- CGIL, Sig. Jacopo Geirola RSU dell'Ente Sig. Marchi Mirco.
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Palazzuolo sul Senio

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione Utilizzo risorse decentrate 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere da parte del Revisore Unico dei Conti Nel caso l'Organo di controllo Interno (Il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 in applicazione di quanto previsto al citato art. 16 del D.lgs 150/2009. Il Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Senio, in base a quanto stabilito dall'art. 4 del Regolamento di Disciplina della Misurazione e valutazione delle Performance Approvato con Delibera G.C. N.63/2011 è formato dal Bilancio di previsione (Delibera C.C. n. 21/2015), dalla Relazione Previsionale e Programmatica (Delibera C.C. n. 21/2015), dal Piano Esecutivo di Gestione (Delibera G.C. n. 43/2015) e dal Piano degli obiettivi (Delibera G.C. n. 59/2015). Pertanto con l'approvazione degli atti di cui sopra, s'intende adottato il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Non è stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009 in quanto Ente non tenuto all'applicazione – articolo abrogato dal D.lgs 33/2013 - ed è stato adottato il programma per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 33/2013 con delibera G.C. N.57/2013 aggiornato con delibera G.C. N. 3 del 22.01.2015

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009. L'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D.lgs 33/2013. Gli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 sono stati assolti: si evidenzia che la griglia "trasparenza, valutazione e merito" è stata sostituita dalla griglia "Amministrazione trasparente".</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione delle Performance per l'anno 2015 è stata approvata con delibera G.C. N. 53 del 09.10.2015 validata dal Nucleo in data 21.09.2015</p>
<p>Eventuali osservazioni L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività è effettuata con criteri selettivi e meritocratici sulla base del sistema di valutazione e Misurazione della Performance del personale dipendente approvato con atto di G.C. N. 63 del 29.10.2012 in adesione alle disposizioni del D.lgs 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa:

Con determina N. 278 del 01.12.2015 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata Anno 2015.

In data 23.12.2015 è stata siglata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del complesso delle risorse disponibili sulla base dell'effettiva consistenza.

Nel CCDI parte economica sono disciplinati i seguenti istituti previsti dai vigenti CCNL del comparto del Personale non dirigente delle Regioni/Autonomie Locali:

- Art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999;
 - lett a) – compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
 - lett.b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.03.1999;
 - lett d) pagamento delle indennità rischio, reperibilità e maneggio valori;
 - lett.e) pagamento delle indennità di disagio;
 - lett.f) compensare le particolari responsabilità del personale di categoria B – C formalmente attribuite; .
- Art. 33 del CCNL 22.01.2014 – Indennità di comparto.

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 – C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati

Articolo 1. Le parti danno atto che per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali pertanto la somma destinata alle PEO costituisce il fondo storico per le progressioni orizzontali.

Articolo 2. Utilizzo di parte delle risorse fisse e ricorrenti per la corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004

Articolo 3. Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett.a), lett. d), e), f) del CCNL del 01.04.1999, le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi ed indennità disciplinate contrattualmente:

1. **INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:** con tale indennità, per cui si fa riferimento all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa e nominati Agenti contabili;
2. **INDENNITA' DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA':** per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 2006;
3. **INDENNITA' DESTINATE AL PERSONALE DI CATEGORIA B CHE SVOLGE ATTIVITA' CONNOTATE DA PARTICOLARE "DISAGIO":** tale indennità è disciplinata dall'art. 17 - c. 2 lett. e) del CCNL dell' 01.04.1999;

Articolo 4. L'articolo riconosce che l'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) si basa sul merito e sull'impegno individuale e/ di gruppo sulla base dei fattori specificamente individuati, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012. Per l'anno 2015 sono applicati i criteri di valutazione previsti nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Ente.

Articolo 5. Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c. 1 lettera K) del CCNL del 01.04.1999 sono finalizzati all'erogazione di incentivi per l'attività di accertamento ICI in conformità alle disposizioni regolamentari dell'Ente.

Articolo 6. L'articolo riporta l'importo del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2015.

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Articolo 7. L'articolo dispone sul campo di applicazione e più precisamente a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

Articolo 8. L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2015 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999 le modalità di utilizzo del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 18.046,89
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 6.326,63
Art. 17, comma. lett d) - maneggio valori,	€ 600,00
Art. 17 comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett k), progettazione, CEE, ICI	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 37, c. 1 lett c) CCNL 06/07/1995 e art. 31, c.7 CCNL 14/09/2000	
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 - indennità di comparto	€ 5.335,56
TOTALE	€ 36.959,08

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le parti danno atto che per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali.

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it - PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2015 sono descritti nel Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Senio.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2015, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Palazzuolo sul Senio, 28.12.2015

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Antonia Zarrillo)





COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

AUEGATO "D"

PARERE N. _____ del 28/12/2015

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015

Il sottoscritto Dott. Gionata Borgioli, Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 30/07/2015

VISTA

- la relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2015, sottoscritto dalle rappresentanze sindacali e dalla delegazione trattante parte in data 23/12/2015;
- la relazione tecnico-finanziaria allegata alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2015;

RILEVATO

che risulta rispettata la normativa vigente in termini di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexies del D.Lgs. 165/2001, sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2015.

Palazzuolo sul Senio, 28/12/2015.

PARERE ESUBITO DEL 28/12/15

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Gionata Borgioli



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

Assessorato:
Ufficio : SEGRETARIO

DELIBERA NUMERO 64 DEL 28-12-15

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO PER L'ANNO 2015**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, 1[^], del D.Lvo. n. 267/2000, esprime il proprio parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.**

Palazzuolo sul Senio , 28-12-15

Il Responsabile
F.to ZARRILLO ANTONIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio ragioneria, ai sensi dell'art. 49, 1[^] comma, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.**

Palazzuolo sul Senio, 28-12-15

Il Responsabile
F.to Dall'Omo Barbara



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MENGHETTI CRISTIAN

F.to ZARRILLO ANTONIA



Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

Viene affissa all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a partire dal 08-01-16 come prescritto dall'art. 124 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. 107 in data 08-01-16 ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. in data al Signor Prefetto di Firenze come prescritto dell'art. 135, comma 2[^], del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 08-01-16

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA



Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio dalla pubblicazione (art. 134, comma 3[^], del D.Lvo. n. 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4[^], del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 28-12-15

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA