



POTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

In data 23.12.2015 alle ore 11:00 nella sede del Comune di Palazzuolo Sul Senio ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

- Dott.ssa Antonia Zarrillo
 - Dott.ssa Dall'Omo Barbara
- SEGRETARIO COMUNALE
RESP. SERVIZIO GESTIONE RISORSE

R.S.U., nella persone di:

- Marchi Mirco

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Sig. Jacopo Geirola CGIL

PREMESSA

Il Presidente sottopone alla visione delle organizzazioni sindacali presenti la quantificazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 di cui all'allegato "A", avvenuta a cura dell'Amministrazione Comunale con determinazione N. 278 dell'01.12.2015 del Responsabile del Servizio Gestione Risorse, nel rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti.

L'importo complessivo ammonta ad € 36.959,08, di cui € 36.867,33 di risorse stabili ed € 91,75 di risorse variabili quali economie di lavoro straordinario anno 2014. L'importo complessivo del fondo è ridotto della somma di € 587,40 quale decurtazione consolidata anno 2014 contenuto nel limite dell'ammontare complessivo del fondo 2010 in applicazione dell'art.9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Dal 2014 l'ammontare del fondo è stato decurtato della quota di risorse decentrate per il trasferimento della funzione di polizia Municipale all'Unione Montana dei Comuni del Mugello.

La costituzione del fondo è contenuta nel limite del tetto di spesa per gli Enti soggetto al patto di stabilità di cui all'art. 557 e 557 quater introdotto dall'art.3 comma 5 bis del D.L. 90/2014

Dopo ampio dibattito le parti convengono di destinare il fondo per risorse 2015 secondo il quadro di utilizzo si seguito indicato

Individuazione degli Istituti di spesa consolidati

ART. 1 Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. B) del CCNL dell'1.4.1999

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL 22.1.2004 le risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Importo consolidato Anno 2015 € 6.326,63

Le parti danno atto che per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali pertanto la somma destinata alle PEO costituisce il fondo storico per le progressioni orizzontali.

ART. 2 Indennità di comparto (art. 33 per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004)

Parte delle risorse fisse e ricorrenti sono destinate alla corresponsione per l'anno 2015 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004.

Importo previsto € 5.335,56

ART. 3 Indennità: fattispecie, criteri, valori

Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. d), e) f) e i) del CCNL dell'1.4.1999 le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi e indennità disciplinate contrattualmente:

❖ **Indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL dell'1.4.1999)**

Tale indennità dovrà essere corrisposta all'economista comunale e al personale addetto all'Ufficio Demografico e Protocollo. Tale indennità è calcolata in base alla stima delle somme mediamente in consegna come segue:

- da € 500,00 a € 2.500 di maneggio di valori annuo: € 0,52 per ogni giorno di effettivo servizio;
- da € 2.501,00 a € 5.000 di maneggio valori annuo € 0,62 per ogni giorno di effettivo servizio;
- da € 5.001,00 a 7.700,00 di maneggio valori annuo € 1,00 per ogni giorno di effettivo servizio;
- oltre 7.701,00 di maneggio valori annuo: € 1,55 per ogni giorno di effettivo servizio

Importo previsto pari a € 600,00

❖ **a) Indennità da corrispondere ai dipendenti di categoria C le cui posizioni di lavoro sono caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL dell'1.4.1999)**

In applicazione dell'art. 4 comma 2 lett.c) del CCNL dell'1.1.4.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi destinati a specifiche responsabilità.

Tale indennità non può essere riconosciuta indiscriminatamente ai lavoratori in base alla categoria o profilo di appartenenza, né essere legata al solo svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore.


Si ritiene di differenziare tale indennità in base al livello di responsabilità amministrativa di natura patrimoniale a cui i dipendenti sono esposti in virtù dei procedimenti espletati, come di seguito specificato:

- personale categoria C responsabile dell'Ufficio Tributi ed economato, dell' Ufficio Personale, indennità annua di € 1.300,00;
- personale categoria C responsabile dell'Ufficio Servizi interni e al cittadino, dell'Ufficio Demografico e protocollo e dell'Ufficio Sviluppo Economico indennità annua di € 1.000,00;

Il riconoscimento dell'indennità è fatto con apposito motivato provvedimento del Responsabile cui è assegnato il personale interessato il quale prima dell'erogazione verifica il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione. Tale indennità assorbe eventuali altre indennità previste dal presente contratto per specifiche responsabilità.

L'importo dell'indennità sarà proporzionato alla percentuale di assegnazione per il quale avviene l'individuazione in qualità di responsabile.

Nel caso in cui il dipendente sia individuato quale responsabile di più uffici in conseguenza dello svolgimento di procedimenti plurimi e notevolmente diversificati tra loro verrà riconosciuta una maggiorazione del 20% dell'importo fino ad un massimo di € 1.300,00.


b) **Indennità da corrispondere al personale di categoria B per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 come di seguito precisato:**

- personale di categoria B incaricato con formale provvedimento del Responsabile del Servizio Assetto del territorio di coordinare la squadra degli operai indennità annua di € 1.000,00.

Importo totale previsto € 5.000,00

❖ **Indennità di disagio**

Da corrispondere al personale di cat. B che svolge attività connotate da particolare "disagio" (art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL dell'1.4.1999). Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente i cui fattori si individuano nella prestazione richiesta e resa in presenza di eventi eccezionali a cui corrisponde un intervento di urgenza in condizioni sfavorevoli di tempi e modi, tali da condizionare in senso negativo l'autonomia temporale e relazionale del singolo.

Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

- prestazione richiesta e resa per esigenze di funzionalità dei servizi comunali che porti ad una articolazione giornaliera dei tempi di lavoro che preveda più di un rientro nella stessa giornata, la condizione deve essere continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansione;
- prestazione richiesta e resa per esigenza di funzionalità dei servizi comunali in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso favorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansione;

A tale attività corrisponde un compenso annuo di € 350 annui lordi.

Importo previsto € 1.050,00

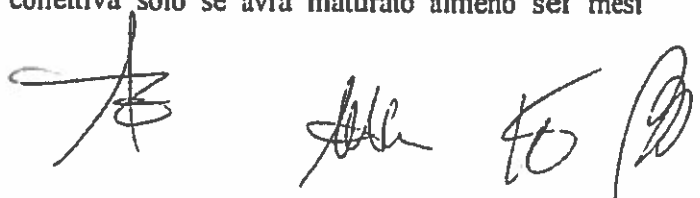
ART. 4. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale (premierità)

L'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e al miglioramento quali – quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili .

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi premiali per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

L'utilizzo della quota del fondo destinata al compenso premiale incentivante la produttività si basa su merito e l'impegno individuale e di gruppo articolato sulla base dei fattori specificatamente individuati ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D.lgs 150/2009 e dall'art. 5 del D.L. 95/2012 convertito in legge 135/2012.

Le parti si danno reciprocamente atto che il sistema premiale operante presso l'amministrazione comunale a far tempo dall'anno 2012, ai sensi dell'art. 65, commi 1, 2 e 4 del D.lgs 150/2009, è disciplinato dal regolamento adottato dall'amministrazione Comunale ai sensi degli art. 7 e 31 del D.lgs 150/2009 stesso e conformemente ai criteri stabiliti dall'art. 9 del predetto decreto e dall'art. 5 commi 11 e seguenti del D.L. 95/2012. Al riguardo si fa riferimento al sistema di valutazione del personale (S.V.P) e relative schede, approvato con deliberazione della G.C. N. 63 del 29.10.2012 ed in particolare l'art. 9. Le parti si accordano per destinare ai fini della presente voce la somma residua di € 18.046,89 con riguardo all'anno 2015 incrementata dell'eventuali economie conseguenti all'applicazione di altri istituti di cui al presente contratto. Il personale a tempo determinato potrà accedere alla produttività collettiva solo se avrà maturato almeno sei mesi continuativi nel corso dell'anno.





ART.5 Fondo incentivi per specifiche disposizioni di legge

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lettera K) del CCNL 1.4.199 per l'annualità 2015 è pari a € 600,00 finalizzati all'erogazione di incentivi per attività di accertamento ICI in conformità alle disposizioni regolamentari dell'Ente.

ART. 6 Lavoro straordinario

Il fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2015 risulta consolidato nella misura di € 4.753,61.

ART. 7 Campo di applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dell'Ente –con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato e al personale dell'Ente comandato e distaccato presso enti, amministrazioni e aziende tenuto conto di quanto previsto dall'art. 19 e dalla Dichiarazione congiunta N. 13 del CCNL del 22.1.2004 fatta salva la definizione di appositi accordi necessari ad acquisire dall'Ente utilizzatore gli elementi indispensabili per la valutazione della prestazione e per ogni altro presupposto legittimante.

ART. 8 Vigenza del contratto

Il presente contratto concerne la parte economica per l'anno 2015. Le disposizioni contrattuali citate sottoscritte rimangono in vigore fino alla data di sottoscrizione di nuova intesa recependo se in contrasto con il presente accordo, le dovute modifiche.

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Palazuolo Sul Senio per la annualità 2015 fino a nuovo C.C.I.D.

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

SEGRETARIO COMUNALE


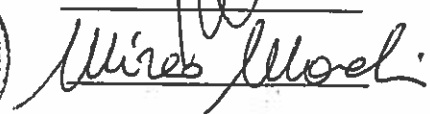

RESP. SERVIZIO GESTIONE RISORSE

PER LA R.S.U.

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

CGIL

Sig



PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.326,63
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3 Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.335,56
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
U7	TOTALE		11.662,19
Risorse stabili disponibili per la contrattazione			25.205,14

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	600,00
U9 Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	1.050,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten mark]

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	5.000,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				6.650,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			18.555,14

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	18.046,89
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.addetto anagrafe)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	600,00

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
			TOTALE	18.646,89

U20

Verifica utilizzo fondo

0,00

