



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

*Servizio Gestione Risorse*

Al Revisore Unico dei Conti del  
Comune di Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2015**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

### Modulo 1 – Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi di contratto per l'anno 2015 del Comune di Palazzuolo sul Senio è stata sottoscritta in data 23.12.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto integrativo vale per l'anno 2015.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Zarrillo Antonia (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente <b>Parte Sindacale:</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP- CGIL, <b>Sig. Jacopo Geirola</b> RSU dell'Ente <b>Sig. Marchi Mirco.</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di Palazzuolo sul Senio



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione Utilizzo risorse decentrate 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere da parte del Revisore Unico dei Conti</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo Interno (Il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>I Comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 in applicazione di quanto previsto al citato art. 16 del D.lgs 150/2009.</p> <p>Il Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Senio, in base a quanto stabilito dall'art. 4 del Regolamento di Disciplina della Misurazione e valutazione delle Performance</p> <p>Approvato con Delibera G.C. N.63/2011 è formato dal Bilancio di previsione (Delibera C.C. n. 21/2015), dalla Relazione Previsionale e Programmatica (Delibera C.C. n. 21/2015), dal Piano Esecutivo di Gestione (Delibera G.C. n. 43/2015) e dal Piano degli obiettivi (Delibera G.C. n. 59/2015). Pertanto con l'approvazione degli atti di cui sopra, s'intende adottato il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009</p>
		<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b></p> <p>Non è stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs 150/2009 in quanto Ente non tenuto all'applicazione - articolo abrogato dal D.lgs 33/2013 - ed è stato adottato il programma per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 33/2013 con delibera G.C. N.57/2013 aggiornato con delibera G.C. N. 3 del 22.01.2015</p>

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</b> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009. L'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53 del D.lgs 33/2013. Gli obblighi previsti dal d.lgs. 33/2013 sono stati assolti: si evidenzia che la griglia "trasparenza, valutazione e merito" è stata sostituita dalla griglia "Amministrazione trasparente".</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> La Relazione delle Performance per l'anno 2015 è stata approvata con delibera G.C. N. 53 del 09.10.2015 validata dal Nucleo in data 21.09.2015</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività è effettuata con criteri selettivi e meritocratici sulla base del sistema di valutazione e Misurazione della Performance del personale dipendente approvato con atto di G.C. N. 63 del 29.10.2012 in adesione alle disposizioni del D.lgs 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni</p>	

### Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### Premessa:

Con determina N. 278 del 01.12.2015 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata Anno 2015.

In data 23.12.2015 è stata siglata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del complesso delle risorse disponibili sulla base dell'effettiva consistenza.

Nel CCDI parte economica sono disciplinati i seguenti istituti previsti dai vigenti CCNL del comparto del Personale non dirigente delle Regioni/Autonomie Locali:

- Art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999;
  - lett a) – compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
  - lett.b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.03.1999;
  - lett d) pagamento delle indennità rischio, reperibilità e maneggio valori;
  - lett.e) pagamento delle indennità di disagio;
  - lett.f) compensare le particolari responsabilità del personale di categoria B – C formalmente attribuite; .
- Art. 33 del CCNL 22.01.2014 – Indennità di comparto.

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

## **PROVINCIA DI FIRENZE**

*Servizio Gestione Risorse*

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati**

**Articolo 1.** Le parti danno atto che per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali pertanto la somma destinata alle PEO costituisce il fondo storico per le progressioni orizzontali.

**Articolo 2.** Utilizzo di parte delle risorse fisse e ricorrenti per la corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004

**Articolo 3.** Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett.a), lett. d), e), f) del CCNL del 01.04.1999, le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi ed indennità disciplinate contrattualmente:

1. **INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:** con tale indennità, per cui si fa riferimento all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa e nominati Agenti contabili;
2. **INDENNITA' DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA':** per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 2006;
3. **INDENNITA' DESTINATE AL PERSONALE DI CATEGORIA B CHE SVOLGE ATTIVITA' CONNOTATE DA PARTICOLARE "DISAGIO":** tale indennità è disciplinata dall'art. 17 - c. 2 lett. e) del CCNL dell' 01.04.1999;

**Articolo 4.** L'articolo riconosce che l'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) si basa sul merito e sull'impegno individuale e/ di gruppo sulla base dei fattori specificamente individuati, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012. Per l'anno 2015 sono applicati i criteri di valutazione previsti nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Ente.

**Articolo 5.** Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c. 1 lettera K) del CCNL del 01.04.1999 sono finalizzati all'erogazione di incentivi per l'attività di accertamento ICI in conformità alle disposizioni regolamentari dell'Ente.

**Articolo 6.** L'articolo riporta l'importo del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2015.

*Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)*

*Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481*

*e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)*

*[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)*

*[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)*



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

**Articolo 7.** L'articolo dispone sul campo di applicazione e più precisamente a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

**Articolo 8.** L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2015 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999 le modalità di utilizzo del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 18.046,89
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 6.326,63
Art. 17, comma. lett d) – maneggio valori,	€ 600,00
Art. 17 comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett k), progettazione, CEE , ICI	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 37, c. 1 lett c) CCNL 06/07/1995 e art. 31, c.7 CCNL 14/09/2000	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	€ 5.335,56
<b>TOTALE</b>	<b>€ 36.959,08</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le parti danno atto che per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali.

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

*Servizio Gestione Risorse*

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2015 sono descritti nel Piano delle Performance del Comune di Palazzuolo sul Senio.

### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2015, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Palazzuolo sul Senio, 28.12.2015

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Antonia Zarrillo)

