



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

ALLEGATO B)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2016/2018 - PREINTESA SIGLATA IN DATA 12.02.2016

Parte I Indicazioni Generali

All'art. 40 c. 3 sexies del D.lgs 165/2001 si prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre agli organi di controllo interno.

L'art. 40 bis c.4, si dispone che le pubbliche Amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli atti della contrattazione integrativa decentrata e le suddette certificazioni certificate dagli organi di controllo interno.

La circolare n.25 del 19.07.2012 prot. 64981 del MEF fornisce ulteriori indicazioni in merito agli schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi. In particolare, il punto 3 I dell'allegato alla citata circolare definisce le tipologie di atti di contrattazione integrativa interessati agli schemi e stabilisce che in essi rientrano tutti gli atti denominati nei modi più vari che interessano la costituzione del fondo.

E' stato obiettivo della delegazione trattante di parte pubblica addivenire alla sottoscrizione di un contratto decentrato parte normativa per il triennio 2016-2018 in sostituzione di quello già adeguato a far data dall'anno 2011 in applicazione dell'art. 65 commi 1, 2 e 4 del D.lgs 150/2009 e succ. mod, e int.

Nella sessione negoziale del 16.02.2016, dopo ampia discussione tra la delegazione trattante di parte pubblica e delegazione sindacale, si è giunti alla definizione di un nuovo testo condiviso di contratto decentrato parte normativa, in totale sostituzione dei precedenti accordi, a valere per il triennio citato e fino a sottoscrizione di un nuovo accordo.

Il contratto collettivo decentrato parte economica non è stato siglato per l'anno 2016 e sarà siglato prossimamente, tenendo conto delle disposizioni contenute nel contratto decentrato parte normativa, oggetto della presente relazione. Lo stesso sarà influenzato dalle restrizioni di finanza pubblica reintrodotte a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1 comma 236 della legge 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016) che dispone che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza e all'esigenza di finanza pubblica, a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente se in quanto applicabile sulla base delle dinamiche del personale dell'Ente.

PARTE II Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: demografico@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Data di sottoscrizione preintesa	12.02.2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Zarrillo Antonia (Segretario Comunale) – Presidente Dall’Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente</p> <p>Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell’Ente</p> <p>Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, Sig. Jacopo Geirola</p> <p>RSU dell’Ente</p> <p>Sig. Marchi Mirco.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente	
Materie trattate dal contratto decentrato integrativo	a) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la corresponsione del salario accessorio; b) criteri annuali e pluriennali delle attività formative	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell’Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione dell’Organo di Revisione da parte del Revisore Unico
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio	Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell’accordo definitivo
		E’ stato adottato il Piano delle Performance previsto dall’art. 10 del D.lgs. 150/2009? I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009. Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 24 del 26.04.2016 con la quale è stato approvato il PEG 2016 -2018 Parte Contabile di prossima integrazione con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: demografico@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

	E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D.lgs 33/2013
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009? Si per quanto di competenza
	La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 Sì la relazione performance 2015 approvata dalla Giunta con delibera N° 58 del 13.11.2015 è stata validata dal Nucleo di Valutazione
Eventuali osservazioni	

Parte II – Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto nazionale - modalità d'utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo nazionale parte normativa

ART.1 - Viene individuato il quadro normativo e contrattuale all'interno del quale s'inserisce il contratto collettivo decentrato oggetto della presente relazione.

ART. 2 - Si definisce che il contenuto del contratto viene applicato a tutti i lavoratori a tempo indeterminato e determinato nonché per quanto compatibile ad altre forme contrattuali di lavoro. Si definisce la durata di applicazione del contratto e la disciplina transitoria.

ART.3 -Viene definito che annualmente verrà verificato lo stato di attuazione del contratto oggetto della relazione, mediante incontro tra le delegazioni di parte pubblica e delegazione parte trattante.

ART.4 – Si disciplina il sistema delle relazioni sindacali e gli obiettivi delle stesse.

ART.5 Si definiscono le procedure di conciliazione e raffreddamento dei conflitti nel caso sorgono controversie sull'interpretazione del contratto.

ART. 6 Si prevede l'attivazione di forme comunicazione conferenze di servizio. Gruppi di ascolto ecc al fine di favorire il massimo coinvolgimento dei dipendenti dell'Ente in tema di organizzazione del lavoro.

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: demografico@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

ART. 7 Viene disciplinato il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario e le prestazioni straordinarie escluse in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

ART.LI 8-9 Si ribadisce che la costituzione del fondo avviene annualmente con atto del dirigente e con cadenza annuale vengono individuati i criteri e i principi generali in merito all'utilizzo delle risorse economiche per l'anno oggetto di contrattazione.

Viene stabilito che la determinazione delle risorse economiche è di competenza dell'Amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL, viene inoltre normato lo stanziamento delle risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 15 c.2 e comma 5 del CCNL 1.4.1999 e i criteri e principi generali in merito all'utilizzo delle risorse economiche per l'anno oggetto di contrattazione.

ART. 10 Vengono definiti i criteri di valutazione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali.

ART. 11 Vengono definiti i criteri per l'attribuzione della produttività collettiva tramite la realizzazione di progetti obiettivo e tramite la scheda di valutazione individuale. La valutazione e l'erogazione dell'incentivo verrà effettuata sulla base del vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

ART.LI 12-13 -14 -15 -16

In questi articoli vengono dettagliatamente indicate le fattispecie i criteri e i valori per la determinazione delle indennità di maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di reperibilità, indennità di turno

ART. 17 Viene previsto per il personale che ricopre il ruolo di Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe, Responsabile Ufficio Tributi, Archivista Informatico, Ufficio Relazione con il Pubblico, Addetti ai Servizi di Protezione Civile, Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuiti ai Messi Notificatori l'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art.17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 e viene stabilito che l'indennità è erogata annualmente.

ART.18 Vengono previste le fattispecie, i criteri ed i valori per la determinazione delle indennità per particolari responsabilità, vengono definiti i criteri di valutazione tenendo conto del grado di responsabilità in carico ai dipendenti individuati dal Responsabile del Servizio a cui viene erogata l'indennità per particolari responsabilità, viene inserita l'elencazione delle varie voci di responsabilità e relativo sistema di pesatura e graduazione delle indennità. Viene determinato che l'indennità è erogata annualmente e rapportata ai mesi di effettivo servizio prestato nel caso di assunzione.

ART.LI 19 -20 -21 -22 - Vengono normati i compensi per specifiche disposizioni di legge prevedendo:

- a) compensi per progettazione, e l'innovazione art. 93 del D.lgs 163/2006 come modificato dall'art. 13 del D.L 90/2014 e succ.mod. e int, recupero evasione ICI, ai sensi dell'art. 15 c 1 lettera K ;

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: demografico@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

- b) b) compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenza e servizi aggiuntivi art.15 c.1 lett. d CCNL 1.4.1999
- c) i compensi derivanti da sponsorizzazioni,
- d) compensi per l'attuazione di piani di razionalizzazione.

ART.23 Si definiscono le modalità e i tempi per procedere all'eventuale interpretazione autentica di norme del CCDI sulle quali insorgessero controversie, precisando che l'interpretazione decorrà dall'inizio della vigenza del CCDI.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Omesso in quanto trattasi di relazione alla parte normativa al CCDI da applicarsi alle risorse che dovranno essere quantificate di anno in anno.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato parte normativa oggetto della presente relazione sostituisce interamente i precedenti contratti che si ritengono non più validi.

D) Illustrazione specifica e attestazione coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti in materia di meritocrazia e premialità in quanto il contratto prevede che le risorse oggetto dello stesso sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti dell'Amministrazione. I sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi economici.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto della progressione orizzontale si applichi nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs 150/2009.

F) Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto consente il riconoscimento per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti secondo tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte
- diversa importanza degli obiettivi assegnati
- valutazione dei risultati conseguiti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

PARTE III – Relazione tecnico Economica

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: demografico@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

Omessa in quanto verrà presentata in sede di applicazione della parte normativa del CCDI alle risorse finanziarie quantificate di anno in anno per il salario accessorio.

PARTE III

Modulo I la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa

Il CCDI che si illustra, è un contratto normativo integrativo (c.d. articolato) che definisce i criteri generali di applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa pertanto le parti che seguono non risultano pertinenti allo specifico accordo.

III 1.1 Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 1.2 Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 1.3 Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 1.5 Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Parte III – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III 2.1 Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificatamente dal contratto oggetto di integrazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 2.2 Sezione II - Destinazione specificatamente regolata dal contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 2.5 Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 2.6 Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di spesa di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: demografico@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it

www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

PARTE III

Modulo III Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE III

Modulo IV Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III 4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III 4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Palazzuolo Sul Senio, li 16.08.2016

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Antonia Zarrillo



Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse
Dr.ssa a Barbara Dall'omo