



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L' ANNO 2016

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA –ART.5 COMMA 3 CCNL 1.4.1999

L'anno 2016 addì ventidue del mese di Dicembre (22.12.2016) presso la sede del Comune di Palazzuolo sul Senio alle ore 12,45 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art. 10 comma 1 del CCNL dell'1.04.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del:

Segretario Comunale D.ssa Antonia Zarrillo – Presidente

Responsabile del Servizio Gestione Risorse D.ssa Barbara Dall'Omo – Componente

Per le Organizzazioni Territoriali di comparto:

Sig. Jacopo Geirola – Rappresentante territoriale della CISL - FPS.

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Sig. Mirco Marchi

RICHIAMATA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2016, sottoscritto in data 03.10.2016;

PRESO ATTO che il Revisore Unico dei Conti dell'Ente ha espresso parere Prot. N. 7937 del 20.12.2016 sull'ipotesi di contrattazione collettiva parte economica Anno 2016;

VISTO che la Giunta con deliberazione N. 66 del 21.12.2016 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato annualità 2016;

RITENUTO doveroso trasmettere all'ARAN il presente testo contrattuale corredato dalla relazione tecnico – finanziario del Responsabile del Servizio Finanziario e dalla Relazione Illustrativa del Segretario Comunale, nonché la delibera GC n. 66/2016;

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente Dr.ssa Antonia Zarrillo

Componente – D.ssa Barbara Dall'Omo

Per le organizzazioni Sindacali Territoriali

Sig. Jacopo Geirola OO.SS CGIL FP

Per le rappresentanze Sindacali Unitarie

Sig. Mirco Marchi



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

PREMESSA

Il Presidente sottopone alla visione delle Organizzazioni Sindacali presenti la quantificazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane il cui fondo è stato costituito per l'anno 2016 con determina n° 32 dell'11.02.2016 e rideterminato con determina n° 248 del 30.09.2016.

Precisa che in applicazione dell'art.1 comma 236 della legge 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), il fondo per l'anno 2016 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

In sede di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata Anno 2016, non è stata operata dal Comune di Palazzuolo nessuna decurtazione consolidata nel fondo 2015 riferita alle annualità 2011- 2014 in quanto relativamente a queste annualità, non si è avuta nessuna cessazione dal servizio di conseguenza, nessuna decurtazione è stata consolidata in applicazione della L. 147 del 27.12.2013 (legge di stabilità 2014) e in applicazione della Circolare della Ragioneria Generale dello stato n° 20/2015. Nell'anno 2016 non si prevedono né cessazioni né nuove assunzioni come si evince dal programma triennale delle assunzioni e piano occupazionale annuale approvato con delibera G.C. n.16 del 04.04.2016 pertanto, nessuna decurtazione è stata operata in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015.

Nel fondo 2016 è stata inserita la somma di € 1.118,27 quale risparmio derivante dall'applicazione dello straordinario 2015 accertato a consuntivo in applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1.4.1999 e delle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato N° 25/2012 e 21 del 26.04.2013.

L'ammontare del fondo 2016 prevede un ammontare risorse stabili pari a € 36.867,33 e un ammontare risorse variabili pari a € 9.817,29 come previsto dal prospetto "allegato A".

L'ammontare del fondo è stato decurtato della quota delle risorse decentrate per effetto del conferimento della funzione di Polizia Municipale all'Unione Montana del Mugello avvenuto nell'anno 2014.

Il Presidente illustra dettagliatamente l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate disponibili Anno 2016 come riportato nel prospetto "allegato B" ed assicura che la costituzione del fondo è contenuta nel limite del tetto di spesa per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio di cui all'art. 557 e 557 quater introdotto dall'art.3 comma 5 bis del D.L. 90 /2014 convertito in legge 114/2014.

Dopo ampio dibattito, le parti convengono di destinare il fondo per le risorse decentrate 2016 in conformità a quanto di seguito riportato.

ART.1 OGGETTO

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività per l'anno 2016 per tutti dipendenti del Comune di Palazzuolo Sul Senio, a tempo determinato e indeterminato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e del 09.05.2006 e successivi e del contratto decentrato parte normativa 2016-2018.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

ART.2 QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2016, è stato costituito con determina n. 32 dell'11.2.2016, integrato con determina n.248 del 30.09.2016 ed è composto da:

a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2016 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32 comma 1 e 2 dallo stesso CCNL;

b) risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti da discipline contrattuali vigenti nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'ammontare di seguito riportato:

- **Risorse stabili pari a € 36.867,33**
- **Risorse variabili pari a € 9.817,29.**

In attesa della stipula dei nuovi contratti collettivi nazionali in materia di pubblico impiego, l'Amministrazione Comunale ha continuato nell'azione già intrapresa negli ultimi anni diretta ad assicurare ai dipendenti il mantenimento dei livelli salariali, nonostante i tagli imposti dalla normativa al fondo delle risorse decentrate e più in generale, delle risorse destinate ai comuni a fronte di sempre più elevati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi.

La costituzione del fondo va quindi inquadrata nell'attuale contesto, dove risulta imprescindibile per il buon funzionamento della macchina organizzativa l'utilizzo del salario accessorio per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi erogati e per i necessari incrementi di produttività dei dipendenti diretti all'implementazione dell'organizzazione del lavoro nonché al miglioramento dei servizi resi.

Per quanto concerne le progressioni orizzontali, le stesse verranno attuate nel rispetto dei criteri di selettività di cui all'art. 23 del D.lgs 150/2009 in conformità a quanto previsto nel contratto parte normativa, al fine di assicurare la coerenza con le modifiche normative nel frattempo intervenute.

UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Le parti convengono di destinare il fondo agli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

RIPARTO RISORSE STABILI:

ART. 3 INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 del CCNL del 22.01.2004)

Per l'anno 2016 la quota in ragione annua dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili è pari a: € 5.335,56.

ART. 4 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE ART.17 LETT. B DEL CCNL 1.4.1999 E ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale in essere all'interno della categoria Anno 2016 ammontano a € 6.326,63.

Le parti, in applicazione di quanto disposto dall'art. 1 comma 256 della L. 190/2014 che, non prorogando il blocco di cui all'art. 9 comma 21 terzo e quarto periodo del D.L. 78/2010, consente di



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

attuare le cd. "progressioni orizzontali" convengono sull'attribuzione di nuove progressioni orizzontali nell'anno 2016 nella misura percentuale del 60% del personale avente diritto da svolgersi nel rispetto del contratto decentrato parte normativa 2016-2018 con decorrenza dall'1.1 dell'annualità di riferimento in applicazione dell'art.79 comma 5 del CCNL del 16.10.2008. A tal fine, le parti concordano che le risorse di parte stabile del fondo da destinare alle nuove progressioni su base annua, ammontano a € 4.500,00 .

ART. 5 INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art.13 del CCNL parte normativa, è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio nella misura di 30 € mensili. Si individuano quali attività soggette a rilevanti fattori di rischio quelle svolte dalla seguente tipologia di personale:

- personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).

L'indennità di rischio mensile è erogata in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.

Personale impegnato N° 3 Unità cat B - Importo Annuo previsto € 1.080,00-

ART. 6 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera secondo quanto segnalato dai Responsabili e per le sole giornate di servizio secondo le modalità di cui al CCNL 14.9.2000 e ai criteri previsti dall'art. 12 del CCNL parte normativa.

I profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti :

N° 3 Unità Cat. C di cui l'Economo Comunale, l'Ufficiale D'Anagrafe e l'Addetta al Protocollo

Le risorse presunte destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € 600,00.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1.4.1999.

Come contenuto all'art. 18 del CCDI parte normativa triennio 2016 -2018, si riconosce l'indennità prevista dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 che sostituisce la lettera f) dell'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 alle posizioni di lavoro (dipendenti di cat. B e C non titolari di posizione organizzativa) a cui siano state attribuite con atto formale del Responsabile del Servizio particolari e specifiche responsabilità. L'importo dell'indennità è determinato dal prospetto di pesatura redatto da ogni Responsabile del Servizio.

L'indennità legata a specifiche e particolari responsabilità, sarà conteggiata e corrisposta su base annuale. Il compenso per indennità per specifiche responsabilità sarà parametrato in dodicesimi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni. L'importo annuo sarà ridotto per il personale con rapporto di lavoro part- time proporzionalmente all'orario risultante dal contratto di lavoro.

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

Somma prevista per incentivare le particolari responsabilità è pari a € 7.000,00.

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse stabili disponibili, la quota di risorse variabili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti.

La somma complessiva è quantificata in € 13.143,41.

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà attuata dopo aver acquisito la quantificazione e liquidazione di tutte le altre indennità.

La ripartizione delle risorse avviene sulla base della valutazione del merito da apposita scheda di valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio da liquidarsi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore approvato con delibera G.C. N° 63 del 29.10.2012.

In caso di personale a tempo determinato oppure cessato o assunto in corso d'anno, la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni (365 – esimi).

Per il personale part - time è previsto il principio della proporzionalità alla durata della prestazione lavorativa per i compensi derivanti dalla produttività generale.

ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2016 risulta consolidato nella misura di € 4.753,61.

L'importo di cui al comma 1 del presente articolo, viene ripartito tra i singoli servizi sulla base di accordi tra i Responsabili ove i dipendenti prestano attività lavorativa.

L'effettuazione di prestazione lavorativa potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa.

Nei casi in cui per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o uffici non sono operativi, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, il Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa, provvederà a regolarizzarla successivamente.

RIPARTO ULTERIORI RISORSE VARIABILI

ART. 10. FONDO INCENTIVI DOVUTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, sono pari a € 8.699,02 finalizzati a remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e art. 93 comma 7 bis del D.lgs 163/2006 e succ. mod. e int e previste dal D.lgs 50 del 18.04.2016.

ART. 11 PROCEDURA DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è inviata ai sensi dell'art.5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 all'esame del Revisore Unico dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

In seguito all'esame positivo dell'Organo di Revisione previa autorizzazione della Giunta, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 tale accordo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

In caso di rilievi da parte del Revisore, la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'Organo di Revisione.

ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto parte economica ha validità per l'anno 2016.

Nell'allegato B sono indicate le risorse con riferimento ai trattamenti accessori per l'anno 2016.

Nelle more della sottoscrizione del successivo accordo valido per l'anno 2017, come contenuto nell'art.31 del CCDI parte normativa 2016-2018, conserveranno comunque efficacia e continueranno ad essere erogati i compensi di seguito elencati:

- progressioni economiche orizzontali consolidate al 31.12 dell'anno precedente e le nuove progressioni di cui al corrente anno per i dipendenti aventi diritto;
- indennità di comparto;
- indennità di rischio

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni del CCDI triennale giuridico 2016- 2018 e ai contratti nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica:

dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente

dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da

OO.SS CGIL FP Sig. Jacopo Geirola

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Mirco Marchi

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

ALLEGATO A

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	163,35
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	248,38
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	2.484,81
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	579,21
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	1.448,02
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	8.956,17
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	3.183,12
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

ALLEGATO A

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	3.092,54
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	774,68
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	1.656,32
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	3.540,20

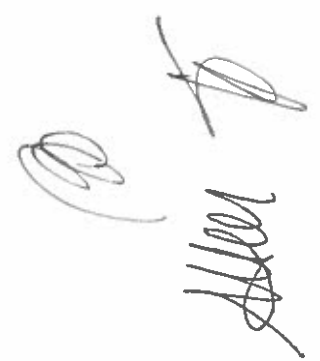
PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

ALLEGATO A

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	9.608,56
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	1.865,86
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	1.504,73
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	1.791,27



PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

ALLEGATO A

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S21 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	2.214,55

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

ALLEGATO A

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
Importi da sottrarre:		
S22 Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	5.657,04
S23 Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
S24 Variazione RIA in eccesso agli effetti del limite di cui al D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis		587,40
TOTALE PARTE STABILE		36.867,33
S24 Fondo straordinario	art. 14 CCNL 1.4.99	4.753,61

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

ALLEGATO A)

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, addetti anagrafe)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	8.699,02
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dell'anno precedente (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, addetti anagrafe)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	



PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

ALLEGATO A)

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V6 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7 Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	1.118,27
V8 Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9 Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10 Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
TOTALE PARTE VARIABILE		9.817,29

PALAZZUOLO SUL SENIO - ALLEGATO B

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	10.826,63
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3 Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.335,56
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
TOTALE			16.162,19
Risorse stabili disponibili per la contrattazione			20.705,14

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	1.680,00
U9 Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	

PALAZZUOLO SUL SENIO - ALLEGATO B

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	7.000,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistà informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alle professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				8.680,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			12.025,14

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	13.143,41
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.addetto anagrafe)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	8.699,02

PALAZZUOLO SUL SENIO - ALLEGATO B

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
			TOTALE	21.842,43

U20	Verifica utilizzo fondo	0,00
-----	-------------------------	------



