



ALLEGATO A)

**IPOTESI DI ATTO AGGIUNTIVO DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

L'anno duemiladiciannove addì 15 del mese di novembre alle ore 14:30 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 7 comma 3 del CCNL del 21.05.2018 e le delegazioni sindacali così composte:

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Iris Gavagni Trombetta – Presidente
Dr.ssa Dall'Omo Barbara - Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da :

Sig. Belli Francesco CGIL FP
Sig. Donatello Bruschi FP CISL

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Marchi Mirco

Dopo ampio dibattito, al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di atto aggiuntivo al contratto collettivo decentrato per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte normativa e parte economica 2019

**TITOLO III – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Art. 11

**Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni
organizzative**

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.
3. A decorrere dal 01.01.2019, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera v) e 15, del CCNL 21.05.2018 vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa (da ora solo P.O.):
 - a) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. l'Ente destina una quota pari al 25% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione distinta per ciascuna P.O. In fase consuntiva, il Nucleo di Valutazione, procederà alla valutazione delle P.O. assegnando a ciascuna un punteggio che servirà a calcolare la percentuale dell'indennità di risultato, preventivamente determinata, che ciascuna P.O. potrà percepire;



- b) nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato;
- c) per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico *ad interim*, rapportato alla durata dell'incarico;
- d) i criteri sopra stabiliti rispettano quanto stabilito dall'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. del 21.05.2018 in quanto destinano alla voce retributiva dell'indennità di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Iris Gavagni Trombetta Segretario Comunale – Presidente
Dr.ssa Barbara Dall'Omo - Componente

Base fatta Iris Gavagni

La Delegazione di parte Sindacale costituita da

Sig. Belli Francesco CGIL FP
Sig. Bruschi Donatello FP CISL

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Mirco Marchi RSU

Mirco Marchi