



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

L'anno 2017 addì 22 del Mese di dicembre (22.12.2017) alle ore 12:30 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art. 10 comma 1 del CCNL dell'1.04.1999 e le delegazioni sindacali così composte:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente
- Dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da :

- Sig. Belli Francesco Belli OO.SS CGIL FP
- Sig. Donatello Bruschi FP CISL

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

- Sig. Mirco Marchi

Dopo ampio dibattito, al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica 2017.

PREMESSA

Il Presidente sottopone alla visione delle Organizzazioni Sindacali presenti la quantificazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane il cui fondo è stato costituito per l'anno 2017 con determina n° 257 dell'17.11.2017.

Premette che in ottemperanza all'art.1 comma 236 della legge di stabilità per l'anno 2016 ora abrogata la parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e in ottemperanza al disposto dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 che testualmente recita: " *nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7.8.2015 N. 124 con particolare riferimento all'omogenizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs 165/2001 e succ. mod e int. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

Il comma 236 della legge di stabilità 2016 è stato abrogato dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75 del 25 maggio 2017 (modifiche e integrazioni al D.lgs 165/2001) che ha riformulato il tetto di spesa per la retribuzione accessoria stabilendo all'art. 23 comma 2 [...] a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

In sede di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata Anno 2017, non è stata operata dal Comune di Palazzuolo nessuna decurtazione consolidata nel fondo 2015 riferita alle annualità 2011- 2014 in quanto relativamente a queste annualità, non si è avuta nessuna cessazione dal servizio di conseguenza, nessuna decurtazione è stata consolidata in applicazione della L. 147 del 27.12.2013 (legge di stabilità 2014) e in applicazione della Circolare della Ragioneria Generale dello stato n° 20/2015. Nell'anno 2016 non si è verificata alcuna cessazione né nuove assunzioni.

Nell'anno 2017 si è verificata una cessazione ma è prevista una nuova assunzione con decorrenza dal 01.01.2018, come si evince dal programma triennale delle assunzioni e piano occupazionale annuale approvato con delibera G.C. n.62 del 18.10.2017 pertanto, nessuna decurtazione è stata operata in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015.

Nel fondo 2017 è stata inserita la somma di € 2.848,78 quale risparmio derivante dall'applicazione dello straordinario 2016 accertato a consuntivo in applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1.4.1999 e delle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato N° 25/2012 e 21 del 26.04.2013.

L'ammontare del fondo 2017 prevede un ammontare risorse stabili pari a € 36.867,33 e un ammontare risorse variabili pari a € 2.848,78 come previsto dal prospetto "allegato A".

L'ammontare del fondo è stato decurtato della quota delle risorse decentrate per effetto del conferimento della funzione di Polizia Municipale all'Unione Montana del Mugello avvenuto nell'anno 2014.

Il Presidente illustra dettagliatamente l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate disponibili Anno 2017 come riportato nel prospetto "allegato B" ed assicura che la costituzione del fondo è contenuta nel limite del tetto di spesa per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio di cui all'art. 557 e 557 quater introdotto dall'art.3 comma 5 bis del D.L. 90 /2014 convertito in legge 114/2014.

Dopo ampio dibattito, le parti convengono di destinare il fondo per le risorse decentrate 2017 in conformità a quanto di seguito riportato.

ART.1 OGGETTO

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività per l'anno 2017 per tutti i dipendenti del Comune di Palazzuolo Sul Senio, a tempo determinato e indeterminato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e del 09.05.2006 e successivi e del contratto decentrato parte normativa 2016-2018.

ART.2 QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2017, è stato costituito con determina n. 257 dell'17.11.2017, ed è composto da:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la prevedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32 comma 1 e 2 dallo stesso CCNL;
- risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti da discipline contrattuali vigenti nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'ammontare di seguito riportato:

- Risorse stabili pari a € 36.867,33
- Risorse variabili pari a € 2.848,78



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

In attesa della stipula dei nuovi contratti collettivi nazionali in materia di pubblico impiego, l'Amministrazione Comunale ha continuato nell'azione già intrapresa negli ultimi anni diretta ad assicurare ai dipendenti il mantenimento dei livelli salariali, nonostante i tagli imposti dalla normativa al fondo delle risorse decentrate e più in generale, delle risorse destinate ai comuni a fronte di sempre più elevati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi.

La costituzione del fondo va quindi inquadrata nell'attuale contesto, dove risulta imprescindibile per il buon funzionamento della macchina organizzativa l'utilizzo del salario accessorio per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi erogati e per i necessari incrementi di produttività dei dipendenti diretti all'implementazione dell'organizzazione del lavoro nonché al miglioramento dei servizi resi.

UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Le parti convengono di destinare il fondo agli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

RIPARTO RISORSE STABILI:

ART. 3 INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 del CCNL del 22.01.2004)

Per l'anno 2017 la quota in ragione annua dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili è pari a: € 5.416,29.

ART. 4 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE ART.17 LETT. B DEL CCNL 1.4.1999;

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale in essere all'interno della categoria Anno 2017 ammontano a € 8.997,49

ART. 5 INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art.13 del CCNL parte normativa, è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio nella misura di 30 € mensili. Si individuano quali attività soggette a rilevanti fattori di rischio quelle svolte dalla seguente tipologia di personale:

- personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).

L'indennità di rischio mensile è erogata in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.

Personale impegnato N° 3 Unità cat B - Importo Annuo previsto € 1.080,00-

ART. 6 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera secondo quanto segnalato dai Responsabili e per le sole giornate di servizio secondo le modalità di cui al CCNL 14.9.2000 e ai criteri previsti dall'art. 12 del CCNL parte normativa.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

I profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti :

N° 3 Unità Cat. C di cui l'Economo Comunale, l'Ufficiale D'Anagrafe e l'Addetta al Protocollo
Le risorse presunte destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € 600,00.

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1.4.1999.

Come contenuto all'art. 18 del CCDI parte normativa triennio 2016 -2018, si riconosce l'indennità prevista dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 che sostituisce la lettera f) dell'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 alle posizioni di lavoro (dipendenti di cat. B e C non titolari di posizione organizzativa) a cui siano state attribuite con atto formale del Responsabile del Servizio particolari e specifiche responsabilità. L'importo dell'indennità è determinato dal prospetto di pesatura redatto da ogni Responsabile del Servizio.

L'indennità legata a specifiche e particolari responsabilità, sarà conteggiata e corrisposta su base annuale. Il compenso per indennità per specifiche responsabilità sarà parametrato in dodicesimi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni. L'importo annuo sarà ridotto per il personale con rapporto di lavoro part- time proporzionalmente all'orario risultante dal contratto di lavoro.

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

Somma prevista per incentivare le particolari responsabilità è pari a € 6.000,00.

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse stabili disponibili, la quota di risorse variabili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti.

La somma complessiva è quantificata in € 17.622,33.

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà attuata dopo aver acquisito la quantificazione e liquidazione di tutte le altre indennità.

La ripartizione delle risorse avviene sulla base della valutazione del merito da apposita scheda di valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio da liquidarsi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore approvato con delibera G.C. N° 63 del 29.10.2012.

In caso di personale a tempo determinato oppure cessato o assunto in corso d'anno, la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni (365 - esimi).

Per il personale part - time è previsto il principio della proporzionalità alla durata della prestazione lavorativa per i compensi derivanti dalla produttività generale.

ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2017 risulta consolidato nella misura di € 4.753,61.

L'importo di cui al comma 1 del presente articolo, viene ripartito tra i singoli servizi sulla base di accordi tra i Responsabili ove i dipendenti prestano attività lavorativa.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

L'effettuazione di prestazione lavorativa potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa.

Nei casi in cui per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o uffici non sono operativi, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, il Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa, provvederà a regolarizzarla successivamente.

RIPARTO ULTERIORI RISORSE VARIABILI

ART. 10. FONDO INCENTIVI DOVUTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, sono pari a € 0 finalizzati a remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e art. 93 comma 7 bis del D.lgs 163/2006 e succ. mod. e int e previste dal D.lgs 50 del 18.04.2016.

ART. 11 PROCEDURA DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è inviata ai sensi dell'art.5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 all'esame del Revisore Unico dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In seguito all'esame positivo dell'Organo di Revisione previa autorizzazione della Giunta, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 tale accordo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

In caso di rilievi da parte del Revisore, la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'Organo di Revisione.

ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto parte economica ha validità per l'anno 2017.

Nell'allegato B sono indicate le risorse con riferimento ai trattamenti accessori per l'anno 2017.

Nelle more della sottoscrizione del successivo accordo valido per l'anno 2017, come contenuto nell'art. 31 del CCDI parte normativa 2016-2018, conserveranno comunque efficacia e continueranno ad essere erogati i compensi di seguito elencati:

- progressioni economiche orizzontali consolidate al 31.12 dell'anno precedente;
- indennità di comparto;

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni del CCDI triennale giuridico 2016- 2018 e ai contratti nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica:

dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente

dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE

OO.SS CGIL FP Sig. Belli Francesco



CISL FP Sig. Donatello Bruschi



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Mirco Marchi



PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
			TOTALE	0,00

U20	Verifica utilizzo fondo	17.622,33
-----	-------------------------	-----------

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	6.000,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistà informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				7.680,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			14.773,55

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.addetto anagrafe)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	8.997,49
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3 Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.416,29
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione	TOTALE	14.413,78
			22.453,55

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	1.680,00
U9 Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	