

# PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025

## Attestazione del Revisore dei conti

Il sottoscritto rag. Michele Mannino revisore unico dei conti del Comune di Palazzuolo

Sul Senio per il triennio 2021-2024, nominato con delibera del C.C, n. 36 del

4.11.21,

VISTA la nota/relazione ricevuta per pec in data 01/03/2023 avente per oggetto:  
Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, da allegare al DUP;

DATO ATTO che nella proposta si da' ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge;

PREMESSO che:

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico- finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal DLgs. 25 maggio 2017, n. 75;

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto dell'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

DATO ATTO che in data 27.04.2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20.04.2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

PRESO ATTO che nella tabella A) alla proposta di delibera in esame si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del DPCM 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2019/2021 del 28,28%, compreso, dunque, entro il limite della soglia fissata al 28,60;

PRESO ATTO altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato D.M. 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RITENUTO che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del tum over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo

indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

RITENUTO altresì che si procederà al reclutamento del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, per il completamento delle procedure non concluse, e per la sostituzione di personale con contratto terminato secondo il programma di assunzioni stabilito nella tabella B;

RILEVATO pertanto che il Comune di Palazzuolo Sul Senio dispone di un margine teorico di potenziale maggiore spesa calcolato in € 123.280,11 per l'anno 2023, come dal prospetto indicato al punto A) alla delibera in esame;

ACCERTATO:

- che in base l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, (Legge di stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- che, inoltre, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

ACCERTATO che il programma assunzionale per il prossimo triennio rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che il provvedimento appare congruo, coerente e attendibile rispetto alle previsioni di bilancio;

VISTI:

- Lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo 239 del D.Lgs 267/2000, circa i compiti dell'Organo di Revisione;
- li D.Lgs 118/2011;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, commi 557 e seguenti -enti soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006);
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di 30 gg. dal termine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP (DL 113/2016);
- ha inviato al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- ha approvato il Piano di azioni Positive per la promozione delle pari opportunità per il triennio 2021-2023 a norma dell'art. 48 DLgs 198/2006 con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 19/04/2021;
- ha approvato il PIAO per il triennio 2022-2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 28/12/2022;
- con delibera Giunta Comunale n. 12 del 01/03/2022 è stato approvato il PEG 2022/2024 – parte finanziaria e con delibera di G.C. n. 65 del 28/07/2022 è stato approvato il piano degli obiettivi 2022;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023/2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, alla proposta nota e relazione, avente per oggetto:

*"Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, piano delle assunzioni; "*

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa *in* materia e dai vincoli di bilancio.

Cerreto Guidi, 9 Marzo 2023

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Michele Mannino

*firmato digitalmente*

MANNINO  
MICHELE  
13.03.2023  
11:06:54  
GMT+01:00

