



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



ALLEGATO C)

Al Revisore Unico
dei Conti del Comune di
Palazzuolo sul Senio

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi dell'atto aggiuntivo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2019

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi dell'atto aggiuntivo di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione preintesa	15.11.2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Gavagni Trombetta Iris (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara - Componente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU dell'Ente Sig. Marchi Mirco.	
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente	
Materie trattate dal contratto decentrato integrativo	Parte normativa e parte economica: Art. 15 c. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 -	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico
		Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo

Handwritten signature



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 89 del 22.12.2018 con la quale è stato approvato il PEG 2019 - 2021 Parte Contabile integrata con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance
	E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D. Lgs 33/2013
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza
	La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 La Relazione delle Performance Anno 2018 è stata validata dall'OIV in data 13.06.2019
Eventuali osservazioni	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'atto aggiuntivo al contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati

L'atto aggiuntivo al C.D.I, la cui preintesa è stata siglata in data 15.11.2019, disciplina le materie che la contrattazione nazionale rimette alla contrattazione decentrata, ed in particolare i criteri per la determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.



B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Ammontare complessivo della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa	€ 23.000,00
Ammontare complessivo dell'indennità di risultato 25%	€ 5.750,00
TOTALE	€ 28.750,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita del sistema di valutazione precedentemente in vigore.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dalla contrattazione nazionale

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

~~Il CCDI oggetto della relazione prevede l'attuazione di nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 01.01.2019 e nel limite delle risorse disponibili.~~

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La sottoscrizione dell'atto aggiuntivo al contratto consente l'erogazione annuale della retribuzione di risultato prevista dall'art. 15 del Contratto nazionale per i titolari di posizione organizzativa correlandola al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali e di ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione allegata all'atto aggiuntivo del contratto decentrato integrativo anno 2019, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

Poiché il fondo delle posizioni organizzative è distinto dal fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente non si dà luogo alla compilazione della relazione tecnico finanziaria.

Palazzuolo sul Senio, 15.11.2019

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Iris Gavagni Trombetta)



Iris Gavagni Trombetta

