



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

**COPIA**

Copia conforme all'originale, in carta libera.  
Dalla Residenza Municipale, li 28-12-18

Per ordine del Segretario  
Il Funzionario Incaricato  
(Roberta Visani Scozzi)



**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**Numero 87 del 22-12-18**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

L'anno duemiladiciotto il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 13:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MENGHETTI CRISTIAN	SINDACO	P
RIDOLFI ANDREA	ASSESSORE	P
MARCHI GIUSEPPE	ASSESSORE ESTERNO	P

ne risultano **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 0.

Assume la presidenza il Signor MENGHETTI CRISTIAN in qualità di SINDACO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dr. ZARRILLO ANTONIA, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---



## COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

Assessorato:

Ufficio : ANAGRAFE

**DELIBERA NUMERO 87 DEL 22-12-18**

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2018

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 87 del 22.12.2018 resa dal Segretario Comunale – Dott.sa Antonia Zarrillo – di pari oggetto, depositata in atti;

#### VISTI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 11.04.2008, 31.07.2009 e 21.05.2018 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;
- l'art. 8, comma 1 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce quanto segue:  
*“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;*
- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001 secondo il quale *“... La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni...”;*
- l'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 secondo il quale *“... Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, seconda comma, del codice civile. ...”;*
- il CCNL 21.05.2018 prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;



## **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

VISTA la delibera n. 31/GC del 08.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 8 del CCNL di comparto del 21.05.2018, della quale sono state chiamate a farne parte i Sig.ri di seguito elencati:

1. Segretario Comunale in qualità di Presidente - Dott.ssa Antonia Zarrillo
2. Dott.ssa. Barbara Dall'Omo – Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse;

**DATO ATTO** che il fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività è stato costituito, per l'anno 2018 con determina n. 227 del 10.12.2018 del Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse;

**CONSIDERATO** che in data 18.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato, parte economica, del personale non dirigente di questa amministrazione per l'anno 2018 (ALL: A);

**VALUTATO** il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2018 in applicazione del CCNL 21.05.2018, sottoscritta dalle parti in data 18.12.2018, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**VISTO** l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;

**CONSIDERATO** che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

**VISTI** gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e illustrativa approvati con circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 25 del 19.7.2012;

**VISTE**, la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse, e la relazione illustrativa, redatta dal Segretario Comunale, in data 18.12.2018 (All. B e All. C) in conformità agli schemi ministeriali citati;

**DATO ATTO** che l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti in data 19.12.2018 il quale ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.Lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001) – (All.D);



## **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

**RITENUTO**, pertanto, di dover autorizzare i componenti della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2018 sulla base della preintesa sottoscritta in data 18.12.2018;

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa per l'anno 2018, alla certificazione positiva del Revisore dei Conti del 21.12.2018 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

**VISTO** il d.Lgs n. 165/2001;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L per il comparto enti locali;

**VISTI** gli allegati pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.18.8.2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 267/2000 in ordine all'adozione del presente atto;

**CON** voti unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

**1.- DI PRENDERE ATTO** dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato Parte Economica del Personale non Dirigente per l'anno 2018 sottoscritto dalle parti in



## **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

data 18.12.2018 come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);  
*Provincia di Firenze*

- 2.- **DI AUTORIZZARE** i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte normativa per l'anno 2018;
- 3.- **DI DARE ATTO** che l'ipotesi contrattuale è corredata:
  - dalla relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2018 (Allegato B);
  - dalla relazione illustrativa per l'anno 2018 (Allegato C);
  - dal parere del Revisore dei Conti espresso per l'anno 2018 (Allegato D) ;
- 4.- **DI DARE ATTO** altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. D);
- 5.- **DI TRASMETTERE** a norma dell'art. 8 comma 8 del CCNL 21.05.2018 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche Amministrazioni - ed al CNEL, copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale e relativi Allegati A, B, C e D;
- 7.- **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse per la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto annuale 2016 a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
- 8.- **DI DEMANDARE** altresì all'Ufficio competente la pubblicazione in modo permanente sul sito web del Comune di Palazzuolo sul Senio nella sezione "Amministrazione Trasparente", con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione della presente deliberazione;
- 9.- **DI DICHIARARE**, con separata votazione parimenti unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, 4^comma, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



## **COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

*Provincia di Firenze*

Assessorato:  
Ufficio : ANAGRAFE

**DELIBERA NUMERO 87 DEL 22-12-18**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, 1<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime il proprio parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.**

Palazzuolo sul Senio , 22-12-18

Il Responsabile  
F.to ZARRILLO ANTONIA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio ragioneria, ai sensi dell'art. 49, 1<sup>^</sup> comma, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.**

Palazzuolo sul Senio, 22-12-18

Il Responsabile  
F.to Dall'Omo Barbara



## COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Letto, approvato e sottoscritto: *Provincia di Firenze*

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MENGHETTI CRISTIAN

F.to ZARRILLO ANTONIA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale,

### ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

Viene affissa all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a partire dal 28-12-18 come prescritto dall'art. 124 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. 7987 in data 28-12-18 ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. in data al Signor Prefetto di Firenze come prescritto dell'art. 135, comma 2<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 28-12-18

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale,

### ATTESTA

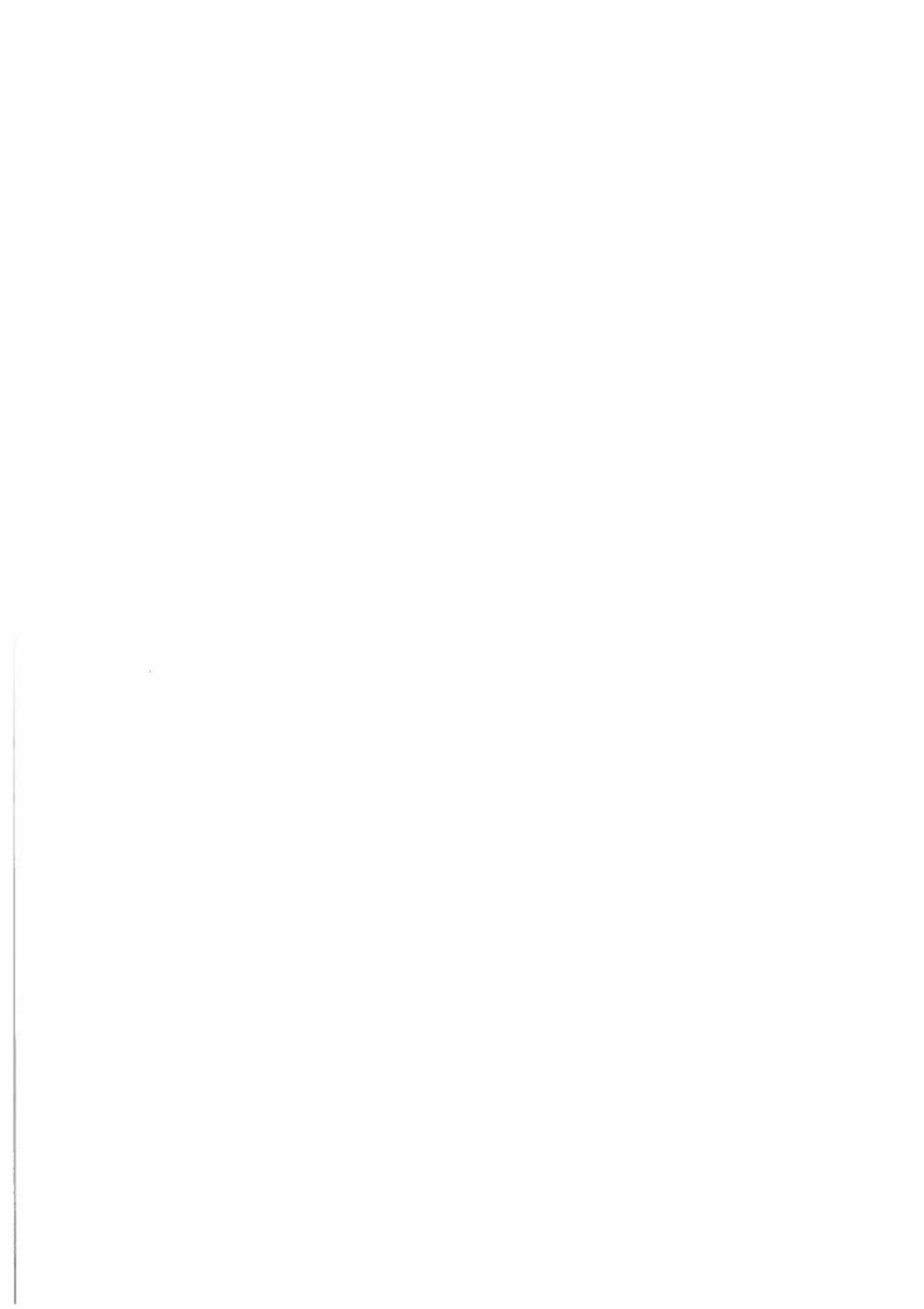
- Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio dalla pubblicazione (art. 134, comma 3<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 22-12-18

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA







**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
**PROVINCIA DI FIRENZE**

ALLEGATO "A"



**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

L'anno duemiladiciotto addì diciotto del mese di Dicembre (18.12.2018) alle ore 12:00 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 7 comma 3 del CCNL del 21.05.2018 e le delegazioni sindacali così composte:

**La delegazione trattante di parte pubblica:**

- Dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente
- Dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente

**La Delegazione di parte Sindacale costituita da :**

Sig. Belli Francesco           CGIL FP  
Sig. Bruschi Donatello       FP CISL

**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Sig. Mirco Marchi

Dopo ampio dibattito, al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica 2018.

**PREMESSA**

Il Presidente sottopone alla visione delle Organizzazioni Sindacali presenti la quantificazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane il cui fondo è stato costituito per l'anno 2018 con determina n. 227 del 10.12.2018.

Considerato che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. 2016-2018, le parti condividono l'esigenza, data la complessità della materia e i tempi ormai ridotti rispetto a fine anno di stipulare un "accordo-ponte". A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale integrativo, parte normativa ha riguardato il periodo 2016-2018, si è convenuto di concludere la parte economica relativa all'anno 2018 utilizzando i criteri della parte normativa, dando atto che, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali antecedenti al 21.05.2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio 2019, come stabilito dalla deliberazione G.C. n. 79 del 30.11.2018 "Atti di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica", le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)  
Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [www.palazzuolo-sul-senio.toscana.it](http://www.palazzuolo-sul-senio.toscana.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



L'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 1999 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore per l'anno 2016 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

Inoltre l'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 dispone che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 e la delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG enuncia il seguente principio di diritto: "gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

Nel fondo 2018 è stata inserita la somma di € 22,41 quale risparmio derivante dall'applicazione dello straordinario 2017 accertato a consuntivo in applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1.4.1999 e delle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato N° 25/2012 e 21 del 26.04.2013.

L'ammontare del fondo 2018 prevede un ammontare risorse stabili pari a € 37.398,50 e un ammontare risorse variabili pari a € 22,41 come previsto dal prospetto "allegato A".

L'ammontare del fondo è stato decurtato della quota delle risorse decentrate per effetto del conferimento della funzione di Polizia Municipale all'Unione Montana del Mugello avvenuto nell'anno 2014.

Il Presidente illustra dettagliatamente l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate disponibili Anno 2018 come riportato nel prospetto "allegato B" ed assicura che la costituzione del fondo è contenuta nel limite del tetto di spesa per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio di cui all'art. 557 e 557 quater introdotto dall'art.3 comma 5 bis del D.L. 90 /2014 convertito in legge 114/2014.

Dopo ampio dibattito, le parti convengono di destinare il fondo per le risorse decentrate 2018 in conformità a quanto di seguito riportato.

### ART. 1 OGGETTO

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività per l'anno 2018 per tutti i dipendenti del Comune di Palazzuolo Sul Senio, a tempo determinato e indeterminato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e del 09.05.2006 e successivi e del contratto decentrato parte normativa 2016-2018.

### ART. 2 QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

Piazza Ettore Alpi n. 1 - 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)  
Tel 0558046008-0558046154 - Fax 0558046461 - C.F./PI IVA 01161500481  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2018, è stato costituito con determina n. 227 dell'10.12.2018, ed è composto da:

a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32 comma 1 e 2 dallo stesso CCNL;

b) risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti da discipline contrattuali vigenti nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'ammontare complessivo di € 37.420,91 di seguito riportato:

- Risorse stabili pari a € 37.398,50
- Risorse variabili pari a € 22,41

In attesa della stipula dei nuovi contratti collettivi nazionali in materia di pubblico impiego, l'Amministrazione Comunale ha continuato nell'azione già intrapresa negli ultimi anni diretta ad assicurare ai dipendenti il mantenimento dei livelli salariali, nonostante i tagli imposti dalla normativa al fondo delle risorse decentrate e più in generale, delle risorse destinate ai comuni a fronte di sempre più elevati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi.

La costituzione del fondo va quindi inquadrata nell'attuale contesto, dove risulta imprescindibile per il buon funzionamento della macchina organizzativa l'utilizzo del salario accessorio per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi erogati e per i necessari incrementi di produttività dei dipendenti diretti all'implementazione dell'organizzazione del lavoro nonché al miglioramento dei servizi resi.

### UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Le parti convengono di destinare il fondo agli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

#### RIPARTO RISORSE STABILI:

##### **ART. 3 INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 del C.C.N.L. del 22.01.2004)**

Per l'anno 2018 la quota in ragione annua dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili è pari a: € 4.468,40.

##### **ART. 4 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE ART.17 LETT. B DEL CCNL 1.4.1999;**

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale in essere all'interno della categoria Anno 2018 ammontano a € 9.067,47

##### **ART. 5 INDENNITA' DI RISCHIO**

L'indennità di rischio di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art.13 del CCNL parte normativa, è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio nella misura di 30 € mensili. Si individuano quali attività soggette a rilevanti fattori di rischio quelle svolte dalla seguente tipologia di personale:



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



- personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).

L'indennità di rischio mensile è erogata in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.

Personale impegnato N° 3 Unità cat. B - Importo Annuo previsto € 1.080,00-

### ART. 6 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera secondo quanto segnalato dai Responsabili e per le sole giornate di servizio secondo le modalità di cui al CCNL 14.9.2000 e ai criteri previsti dall'art. 12 del CCNL parte normativa.

I profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti:

N° 3 Unità cat. C di cui l'Economo Comunale, l'Ufficiale D'Anagrafe e l'Addetta al Protocollo

Le risorse presunte destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € 1.000,00.

### ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1.4.1999.

Come contenuto all'art. 18 del CCDI parte normativa triennio 2016 -2018, si riconosce l'indennità prevista dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 che sostituisce la lettera f) dell'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 alle posizioni di lavoro (dipendenti di cat. B e C non titolari di posizione organizzativa) a cui siano state attribuite con atto formale del Responsabile del Servizio particolari e specifiche responsabilità. L'importo dell'indennità è determinato dal prospetto di pesatura redatto da ogni Responsabile del Servizio.

L'indennità legata a specifiche e particolari responsabilità, sarà conteggiata e corrisposta su base annuale. Il compenso per indennità per specifiche responsabilità sarà parametrato in dodicesimi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni. L'importo annuo sarà ridotto per il personale con rapporto di lavoro part-time proporzionalmente all'orario risultante dal contratto di lavoro.

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

Somma prevista per incentivare le particolari responsabilità è pari a € 5.000,00.

### ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse stabili disponibili, la quota di risorse variabili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti.

La somma complessiva è quantificata in € 16.805,04.

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà attuata dopo aver acquisito la quantificazione e liquidazione di tutte le altre indennità.

La ripartizione delle risorse avviene sulla base della valutazione del merito da apposita scheda di valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio da liquidarsi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore approvato con delibera G.C. N° 63 del 29.10.2012.



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



In caso di personale a tempo determinato oppure cessato o assunto in corso d'anno, la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni (365 - esimi).

Per il personale part - time è previsto il principio della proporzionalità alla durata della prestazione lavorativa per i compensi derivanti dalla produttività generale.

### ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018 risulta consolidato nella misura di € 4.753,61.

L'importo di cui al comma 1 del presente articolo, viene ripartito tra i singoli servizi sulla base di accordi tra i Responsabili ove i dipendenti prestano attività lavorativa.

L'effettuazione di prestazione lavorativa potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa.

Nei casi in cui per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o uffici non sono operativi, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, il Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa, provvederà a regolarizzarla successivamente.

### RIPARTO ULTERIORI RISORSE VARIABILI

### ART. 10. FONDO INCENTIVI DOVUTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, sono pari a € 0 finalizzati a remunerare le prestazioni previste dal D.lgs 50 del 18.04.2016.

### ART. 11 PROCEDURA DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è inviata ai sensi dell'art.5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 all'esame del Revisore Unico dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In seguito all'esame positivo dell'Organo di Revisione previa autorizzazione della Giunta, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 tale accordo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

In caso di rilievi da parte del Revisore, la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'Organo di Revisione.

### ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto parte economica ha validità per l'anno 2018.

Nell'allegato B sono indicate le risorse con riferimento ai trattamenti accessori per l'anno 2018.

Nelle more della sottoscrizione del successivo accordo valido per l'anno 2018, come contenuto nell'art. 31 del CCDI parte normativa 2016-2018, conserveranno comunque efficacia e continueranno ad essere erogati i compensi di seguito elencati:

- progressioni economiche orizzontali consolidate al 31.12 dell'anno precedente;
- indennità di comparto;

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni del CCDI triennale giuridico 2016- 2018 e ai contratti nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto, approvato e sottoscritto

Piazza Ettore Alpi n. 1 - 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)  
Tel 0558046008-0558046154 - Fax 0558046461 - C.F./PI IVA 01161500481  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
**PROVINCIA DI FIRENZE**



**La delegazione trattante di parte pubblica:**

dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente \_\_\_\_\_

dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente \_\_\_\_\_

**La Delegazione di parte Sindacale costituita da**

OO.SS CGIL FP Sig. Francesco Belli \_\_\_\_\_

OO.SS FP CISL Sig. Donatello Bruschi \_\_\_\_\_



**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Sig. Mirco Marchi \_\_\_\_\_

## COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

*Allegato alla Determina di Costituzione del fondo*

<b>FONDO DI PARTE STABILE</b>			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	36.867,33 €
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni inziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	531,17 €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	104,28 €

2017

## COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Risorse riascrivibili ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	- €
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	- €
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corrispondenza dei compensi per lavoro straordinario, od lavorativa complessiva di risorse stanziate	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	- €
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	- €
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2017	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	Riduzione delle risorse stanziate nel 2017 per la Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	- €

2017



# COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

*Allegato alla Determina di Costituzione del Fondo*

<p>Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018</p>	<p><i>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma da 793 a 800, della legge n. 205/2017</i></p>	<p>Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni</p>	<p>€</p>
<p>Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001</p>	<p><i>In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale</i></p>	<p>Riduzione per esternalizzazione di servizi</p>	<p>€</p>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>			<b>37.502,78 €</b>

FONDO DI PARTE VARIABILE		
Norma di riferimento	Descrizione	Somma
<p>Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 come Integrato dall'art. 67 comma 1</p>	<p><i>Incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinato al finanziamento della disciplina dell'art.10 (alte professionalità)</i></p>	<p>Riferimenti Risorse accantonate relative alle alte professionalità qualora non utilizzate</p>
		<p>€</p>


## COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo



Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	<p>Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001</p>	<p>Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali</p>	- €
Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	<p>Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98</p>	<p>Risparmi di gestione</p>	- €
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	<p>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</p>	<p>Incentivi funzionali tecniche</p>	- €
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	<p>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</p>	<p>Recupero evasione ICI</p>	- €
Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	<p>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</p>	<p>Risorse ISTAT</p>	- €
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	<p>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</p>	<p>Compensi professionali avvocatura</p>	- €
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018	<p>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandoli a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superflui a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</p>	<p>RIA del personale cessato nell'anno in corso</p>	- €

## COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del Fondo

Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati o consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinaria anno precedente	22,41 €
Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	- €
Art. 67 comma 3 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	- €
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21.5.2018	Integrazioni alla componente variabile del fondo - o seguito del trasferimento di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	- €
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	- €
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa allo diligenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	- €
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	- €


## COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	-	€
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	-	€
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE</b>				<b>22,41 €</b>

<b>RIDUZIONI</b>			
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	104,28 €

**37.420,91 €**

### FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO		Somma
Norma di riferimento	Norma	
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di posizione delle posizioni organizzative	23.411,42 €
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di risultato delle posizioni organizzative	5.852,86 €
Art. 41, comma 4, del CCNL dal 16.5.2001 Segretari Comunali	Maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali	-
<b>TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2018</b>		<b>29.264,28 €</b>

**66.685,19 €**

### TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

**COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018**

*Allegato alla Determina di Costituzione del fondo*

**LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018**

**66.131,61 €**

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'M. De Hoff' and the initials are 'M. De Hoff'.



# PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	9.067,47
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3 Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	4.468,40
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
		<b>TOTALE</b>	<b>13.535,87</b>
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione		<b>23.885,04</b>

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	1.000,00
U9 Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	1.080,00



Handwritten signature and stamp, likely an official approval or signature of the responsible official.

# PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	5.000,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alle professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	7.080,00
<b>TOTALE</b>				<b>16.805,04</b>
U13	<b>Eventuali risorse stabili residue</b>			<b>16.805,04</b>

## Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	16.805,04
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.addetto anagrafe)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	



# PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria <i>Rigo V8 risorse variabili</i>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <i>Rigo V2 risorse variabili</i>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
			<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

U20

Verifica utilizzo fondo

0,00

Vertical line on the left margin

Vertical line in the lower left margin



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



Al revisore dei conti del Comune di Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2018**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2018 del personale non dirigente con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018.

La stessa illustra la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e l'ipotesi del contratto in oggetto (allegata alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione del Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40, comma 3-sexies e 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria dello Stato.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. del 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 227 del 10.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.398,50
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D. L. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D. L. 78/2010	22,41
<b>Totale risorse</b>	<b>37.420,91</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, incrementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. ed altri incrementi avente carattere di certezza e stabilità è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Fondo parte stabile		Importo
Fondo unico consolidato art. 67, c. 1	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	36.867,33
Incremento art. 67, c. 2 lett. a	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in	



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



	servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019*	
Incremento art. 67, c. 2 lett. b	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	531,17
Incremento art. 67, c. 2 lett. c	Importo corrispondente, alle retribuzioni individuali, di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	104,28
Incremento art. 67, c. 2 lett. d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
Incremento art. 67, c. 2 lett. e	Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	
Incremento art. 67, c. 2 lett. g	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
Incremento art. 67, c. 5 lett. a	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
	<b>Riduzione per contenimento tetto 2016</b>	<b>104,28</b>
	<b>Totale fondo di parte stabile</b>	<b>37.398,50</b>

\* Importo non soggetto al tetto di spesa 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

	Fondo parte variabile	Importo
Risorse art. 67, c. 3 lett. a	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001  (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. b	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (Risparmi di gestione)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. c	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (Incentivi funzioni tecniche, recupero evasione ICI, risorse ISTAT e compensi professionali avvocatura)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. d	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. (RIA del personale cessato nell'anno in corso)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. e	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (Risparmi straordinario anno precedente)	22,41
Risorse art. 67, c. 3 lett. f	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000, con in vincoli di destinazione ivi indicati	
Risorse art. 67, c. 3 lett. g	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali	
Risorse art. 67, c. 3 lett. h - c. 4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Risorse art. 67, c. 3 lett. i - c. 5b	Risorse destinate alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c.	
Risorse art. 67, c. 3 lett. k	Integrazione alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. c) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui	

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)

Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e).	
	Riduzione per contenimento tetto 2016	
	Totale fondo di parte variabile	22,41
	<b>IMPORTO TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>37.420,91</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per contenimento tetto 2016: € 104,28

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.502,78
Risorse variabili	22,41
Totale fondo tendenziale	38.525,19
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	104,28
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	104,28
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.398,50
Risorse variabili	22,41
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>37.420,91</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.535,87 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.468,40
Progressioni orizzontali	9.067,47
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>13.535,87</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.885,04, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	16.805,04

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.535,87
Somme regolate dal contratto	23.885,04
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>37.420,91</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 37.398,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 13.535,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto delle progressioni orizzontali si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e in conformità al contratto parte normativa 2016-2018

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	36.867,33	37.398,50	531,17
Risorse variabili	2.848,78	22,41	-2.826,37
Risorse art. 15, c. 2 lett. K) ex D. Lgs. 163/2006	0	0	0
Totale	39.716,11	37.420,91	-2.295,20

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo 2161 e negli altri capitoli relativi agli assegni al personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.





# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 227 del 10.12.2018 sarà imputato come segue:

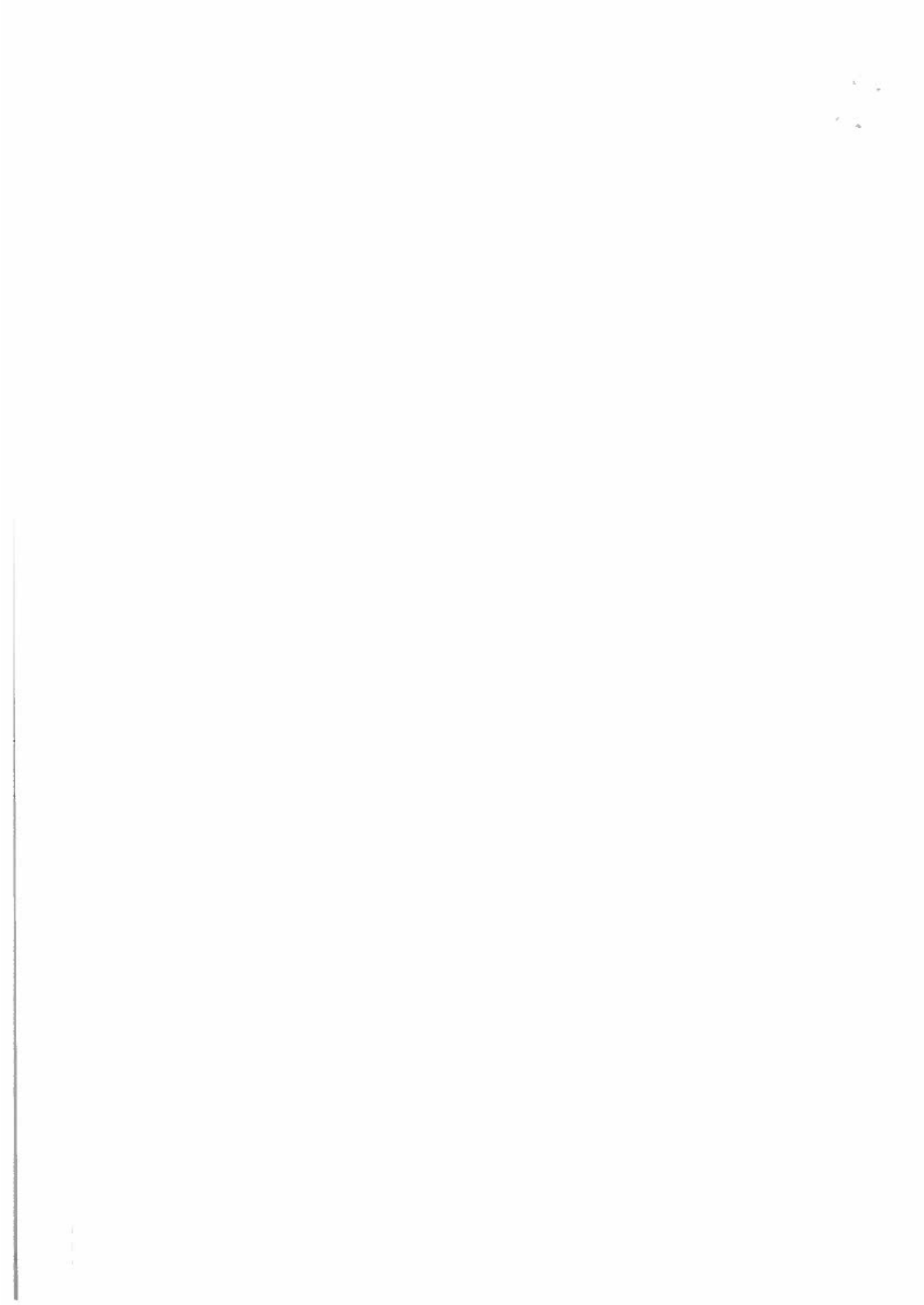
- per € 23.885,04 al capitolo 2161 del bilancio 2018;
- per € 9.067,47 (somma relativa alle progressioni orizzontali) ai corrispondenti capitolo degli assegni al personale del bilancio 2018;
- per € 4.468,40 (somma relativa all'indennità di comparto) ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2018;

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate al capitolo 2162 e 2162/1 del bilancio 2018. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Palazzuolo sul Senio, 18.12.2018



Il Responsabile del Servizio  
Affari Generali-Gestione Risorse  
(Dott.ssa Dall'Orto Barbara)





# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



ALLEGATO "C" 1

Al Revisore Unico  
dei Conti del Comune di  
Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2018**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

### Modulo 1 – Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	<b>18.12.2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica :</b> Zarrillo Antonia (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente <b>Parte Sindacale ammesse alla contrattazione e convocate;</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP – CSA Regioni Autonomie Locali – CISAL <b>Parte Sindacale:</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Sig. Francesco Belli - FP-CGIL, Sig. Bruschi Donatello CISL FP <b>RSU dell'Ente</b> Sig. Marchi Mirco.
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non Dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto decentrato integrativo</b>	<b>Parte economica: Il complesso delle risorse stabili annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità ed in particolare:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo</li><li>- le progressioni orizzontali</li><li>- la quota residua delle risorse stabili unitamente alle risorse variabili viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi carattere di eventualità e di variabilità nel tempo. In particolare l'indennità di rischio, di maneggio valori, i compensi che comportano particolari responsabilità.</li><li>- le risorse destinate alla produttività individuale e al miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di misurazione adottato da questo Comune con delibera G.C N.</li></ul>



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
**PROVINCIA DI FIRENZE**



	63 del 29.10.2012.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico  Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio</b>	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 84 del 23.12.2017 con la quale è stato approvato il PEG 2018 - 2020 Parte Contabile integrata con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance
		E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D.lgs 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 Sì la relazione performance 2017 approvata dalla Giunta con delibera N° 80 del 30.11.2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 28.11.2018
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**Premessa:**

*Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)  
Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)*



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



Con determina n. 227 del 10.12.2018 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata Anno 2018.

In data 18.12.2018 è stata siglata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del complesso delle risorse disponibili sulla base dell'effettiva consistenza.

Nel CCDI parte economica sono disciplinati i seguenti istituti previsti dai vigenti CCNL del comparto del Personale non dirigente delle Regioni/Autonomie Locali:

- Art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999;
- Lett. a) – compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
- Lett. b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.03.1999;
- Lett. d) pagamento delle indennità rischio, e maneggio valori;
- Lett. f) compensare le particolari responsabilità del personale di categoria B – C formalmente attribuite;
- Art. 33 del CCNL 22.01.2014 – Indennità di comparto.

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati

**Articolo 1.** L'articolo dispone sul campo di applicazione e più precisamente a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

**Articolo 2.** L'articolo dispone sulla quantificazione del fondo specificando l'importo delle risorse stabili e variabili.

**Articolo 3.** Utilizzo di parte delle risorse fisse e ricorrenti per la corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

**Articolo 4.** L'articolo dispone riguardo alle risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale.

Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. a), lett. d), e), f) del CCNL del 01.04.1999, le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi ed indennità disciplinate contrattualmente:

- **Articolo 5.** INDENNITA' DI RISCHIO di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art.13 del CCNL parte normativa, è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio e svolte dalla seguente dal personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).
- **Articolo 6.** INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI: con tale indennità, per cui si fa riferimento all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa e nominati Agenti contabili;



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



- **Articolo 7.** INDENNITA' DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA': per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 2006;

**Articolo 8.** L'articolo riconosce che l'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) si basa sul merito e sull'impegno individuale e di gruppo sulla base dei fattori specificamente individuati, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012. Per l'anno 2018 sono applicati i criteri di valutazione previsti nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Ente.

**Articolo 9.** L'articolo riporta l'importo del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2018.

**Articolo 10.** Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c. 1 lettera K) del CCNL del 01.04.1999 sono finalizzati all'erogazione di incentivi per l'attività di progettazione in conformità alle disposizioni regolamentari dell'Ente.

**Articolo 11.** L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2018 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999 le modalità di utilizzo del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 16.805,04
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 9.067,47
Art. 17, comma, lett. d) - maneggio valori,	€ 1.000,00
Art. 17 comma 2, lett. e) - indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k), progettazione, CEE, ICI	
Art. 17, comma 2, lett. f) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 37, CCNL 14/09/2000	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 - indennità di comparto	€ 4.468,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.420,91</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Piazza Ettore Alpi n. 1 - 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)  
Tel 0558046008-0558046154 - Fax 0558046461 - C.F./PI IVA 01161500481  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto delle progressioni orizzontali si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs 150/2009 e in conformità al contratto parte normativa 2016-2018

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

La sottoscrizione del contratto consente il riconoscimento dei trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare i dipendenti secondo tre parametri:

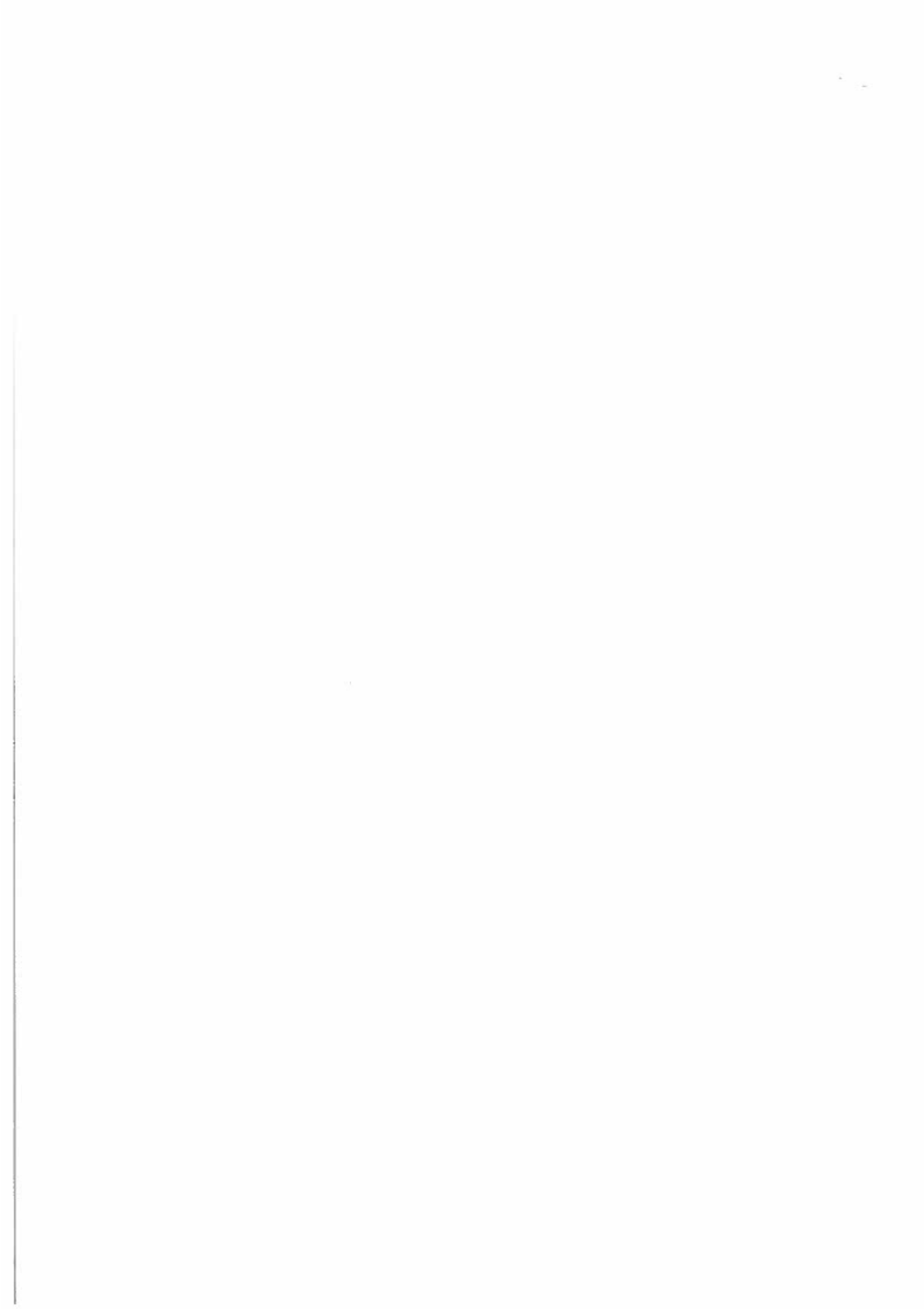
- ruoli, mansioni e funzioni svolte
- diversa importanza degli obiettivi assegnati
- valutazione dei risultati conseguiti,

### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2018, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e succ. mod. e int.

Palazzuolo sul Senio, li 18.12.2018

Il Segretario Comunale  
(Dot.ssa Antonia Zarrillo)







ALLEGATO "D"

# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



**PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI SUL CONTROLLO DI  
COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER  
L'ANNO 2018**

Parere n.5 del 21 dicembre 2018

Il sottoscritto Dott. Ventisette Marco, Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 27 del 24.09.2018

**VISTA** l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2018, sottoscritto dalle rappresentanze sindacali e dalla delegazione trattante in data 18.12.2018;

**VISTA** la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2018;

**VISTO** l'articolo 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

**PRESO ATTO** che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio;

**PRESO ATTO** che è stato rispettato il limite di spesa per il personale dipendente ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

**PRESO ATTO** che le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2018 pari a € 37.420,91 non eccedono i limiti di spesa consentiti;

**CHE** il sottoscritto non ha rilevato elementi di illegittimità;

**VISTO** che le risorse necessarie per l'anno 2018 trovano copertura nel bilancio approvato dal Consiglio Comunale;

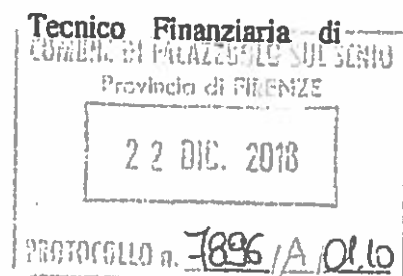
Il sottoscritto, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

di compatibilità dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'annualità 2018 con i vincoli di bilancio

**CERTIFICA** la Relazione illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria di accompagnamento alla preintesa.

**RACCOMANDA**



Piazza Ettore Alpi n. 1 - 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)  
Tel 0558046008-0558046154 - Fax 0558046461 - C.F./PI IVA 01161500481  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
**PROVINCIA DI FIRENZE**



- di corrispondere la retribuzione di risultato pari a € 16.805,04 al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività ed un miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dal richiamato art. 67, comma 9, del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 e dall'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001;

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità e trasparenza.

Palazzuolo sul Senio, 21 dicembre 2018

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

(Dott. Ventisette Marco)