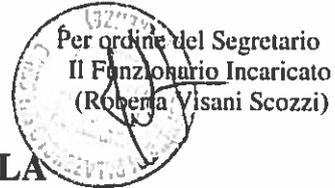




**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELLA  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 23-12-17**

Palazzuolo sul Senio, lì 03-01-18



**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**Numero 83 del 23-12-17**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

L'anno duemiladiciassette il giorno ventitre del mese di dicembre alle ore 12:50, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MENGHETTI CRISTIAN	SINDACO	P
RIDOLFI ANDREA	ASSESSORE	P
MARCHI GIUSEPPE	ASSESSORE ESTERNO	P

ne risultano **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 0.

Assume la presidenza il Signor MENGHETTI CRISTIAN in qualità di SINDACO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dr. ZARRILLO ANTONIA, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## Provincia di Firenze

Assessorato:  
Ufficio : RAGIONERIA

**DELIBERA NUMERO 83 DEL 23-12-17**

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2017

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione n. 83 del 22.12.2017 resa dal Segretario Comunale – Dott.sa Antonia Zarrillo – di pari oggetto, depositata in atti;

#### VISTI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 11.04.2008 e 31.07.2009 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;
- l'art. 5, comma 1 del CCNL 01.04.1999 che stabilisce quanto segue:  
*“i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche. L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale”;*
- l'art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale *“la contrattazione collettiva si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali tra soggetti e con le procedure negoziali questi ultimi prevedono. Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate”;*
- l'art. 4 del CCNL 01.04.1999 che prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;

**VISTA** la delibera n. 12/GC del 03.04.2013 con la quale è stata modificata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 4 del CCNL di comparto del 22.01.2004, della quale sono state chiamate a farne parte i Sig.ri di seguito elencati:

1. Segretario Comunale pro-tempore con funzioni di Presidente;
2. Dott.ssa. Barbara Dall'Omo – Responsabile del Servizio Gestione Risorse;



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

**DATO ATTO** che il fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività è stato costituito, per l'anno 2017 con determina n. 257 del 17.11.2017 del Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse;

**CONSIDERATO** che in data 22.12.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato, parte economica, del personale non dirigente di questa amministrazione per l'anno 2017 (ALL: A);

**VALUTATO** il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2017 in applicazione del CCNL 22.1.2004, sottoscritta dalle parti in data 22.12.2017, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione a decorrere dalla data di sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste dal comma 3 del medesimo articolo;

**VISTO** l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 innovato con il D.Lgs. 150/2009 che recita: *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*;

**CONSIDERATO** che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

**VISTI** gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e illustrativa approvati con circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 25 del 19.7.2012;

**VISTE**, la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse, e la relazione illustrativa, redatta dal Segretario Comunale, in data 22.12.2017 (All. B e All. C) in conformità agli schemi ministeriali citati;

**VISTA** la relazione illustrativa, redatta in data 22.12.2017 in conformità agli schemi ministeriali citati (All. B);

**DATO ATTO** che l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti in data 22.12.2017 il quale ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D.Lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001) – (All.C);



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

**RITENUTO**, pertanto, di dover autorizzare i componenti della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2017 sulla base della preintesa sottoscritta in data 22.12.2017;

**CONSIDERATO** che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa per l'anno 2017, alla certificazione positiva del Revisore dei Conti del 22.12.2017 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

**VISTO** il d.Lgs n. 165/2001;

**VISTI** i vigenti C.C.N.L per il comparto enti locali;

**VISTI** gli allegati pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.18.8.2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 267/2000 in ordine all'adozione del presente atto;

**CON** voti unanimi espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

- 1.- DI PRENDERE ATTO** dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato Parte Economica del Personale non Dirigente per l'anno 2017 sottoscritto dalle parti in



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

data 22.12.2017 come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);

- 2.- **DI AUTORIZZARE** i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte normativa per l'anno 2017;
- 3.- **DI DARE ATTO** che l'ipotesi contrattuale è corredata:
  - dalla relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2017 (**Allegato B**);
  - dalla relazione illustrativa per l'anno 2017 (**Allegato C**);
  - Dal parere del Revisore dei Conti espresso per l'anno 2017 (**Allegato D**);
- 4.- **DI DARE ATTO** altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. D);
- 5.- **DI TRASMETTERE** a norma dell'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale e relativi Allegati A, B, C e D;
- 7.- **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Gestione Risorse per la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto annuale 2016 a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
- 8.- **DI DEMANDARE** altresì all'Ufficio competente la pubblicazione in modo permanente sul sito web del Comune di Palazzuolo sul Senio nella sezione "Amministrazione Trasparente", con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione della presente deliberazione;
- 9.- **DI DICHIARARE**, con separata votazione parimenti unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, 4<sup>a</sup> comma, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

### IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

L'anno 2017 addì 22 del Mese di dicembre (22.12.2017) alle ore 12:30 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art. 10 comma 1 del CCNL dell'1.04.1999 e le delegazioni sindacali così composte:

#### La delegazione trattante di parte pubblica:

- Dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente
- Dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente

#### La Delegazione di parte Sindacale costituita da :

- Sig. Belli Francesco Belli OO.SS CGIL FP
- Sig. Donatello Bruschi FP CISL

#### Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Mirco Marchi

Dopo ampio dibattito, al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica 2017.

### PREMESSA

Il Presidente sottopone alla visione delle Organizzazioni Sindacali presenti la quantificazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane il cui fondo è stato costituito per l'anno 2017 con determina n° 257 dell'17.11.2017.

Premette che in ottemperanza all'art.1 comma 236 della legge di stabilità per l'anno 2016 ora abrogata la parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e in ottemperanza al disposto dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 che testualmente recita: " *nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7.8.2015 N. 124 con particolare riferimento all'omogenizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs 165/2001 e succ. mod e int. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

Il comma 236 della legge di stabilità 2016 è stato abrogato dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75 del 25 maggio 2017 ( modifiche e integrazioni al D.lgs 165/2001) che ha riformulato il tetto di spesa per la retribuzione accessoria stabilendo all'art. 23 comma 2 [...] a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

In sede di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata Anno 2017, non è stata operata dal Comune di Palazzuolo nessuna decurtazione consolidata nel fondo 2015 riferita alle annualità 2011- 2014 in quanto relativamente a queste annualità, non si è avuta nessuna cessazione dal servizio di conseguenza, nessuna decurtazione è stata consolidata in applicazione della L. 147 del 27.12.2013 (legge di stabilità 2014) e in applicazione della Circolare della Ragioneria Generale dello stato n° 20/2015. Nell'anno 2016 non si è verificata alcuna cessazione né nuove assunzioni.

Nell'anno 2017 si è verificata una cessazione ma è prevista una nuova assunzione con decorrenza dal 01.01.2018, come si evince dal programma triennale delle assunzioni e piano occupazionale annuale approvato con delibera G.C. n.62 del 18.10.2017 pertanto, nessuna decurtazione è stata operata in applicazione dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015.

Nel fondo 2017 è stata inserita la somma di € 2.848,78 quale risparmio derivante dall'applicazione dello straordinario 2016 accertato a consuntivo in applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1.4.1999 e delle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato N° 25/2012 e 21 del 26.04.2013.

L'ammontare del fondo 2017 prevede un ammontare risorse stabili pari a € 36.867,33 e un ammontare risorse variabili pari a € 2.848,78 come previsto dal prospetto "allegato A".

L'ammontare del fondo è stato decurtato della quota delle risorse decentrate per effetto del conferimento della funzione di Polizia Municipale all'Unione Montana del Mugello avvenuto nell'anno 2014.

Il Presidente illustra dettagliatamente l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate disponibili Anno 2017 come riportato nel prospetto "allegato B" ed assicura che la costituzione del fondo è contenuta nel limite del tetto di spesa per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio di cui all'art. 557 e 557 quater introdotto dall'art.3 comma 5 bis del D.L. 90 /2014 convertito in legge 114/2014.

Dopo ampio dibattito, le parti convengono di destinare il fondo per le risorse decentrate 2017 in conformità a quanto di seguito riportato.

### ART.1 OGGETTO

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività per l'anno 2017 per tutti i dipendenti del Comune di Palazzuolo Sul Senio, a tempo determinato e indeterminato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e del 09.05.2006 e successivi e del contratto decentrato parte normativa 2016-2018.

### ART.2 QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2017, è stato costituito con determina n. 257 dell'17.11.2017, ed è composto da:

a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previdente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32 comma 1 e 2 dallo stesso CCNL;

b) risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti da discipline contrattuali vigenti nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'ammontare di seguito riportato:

- Risorse stabili pari a € 36.867,33
- Risorse variabili pari a € 2.848,78



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

In attesa della stipula dei nuovi contratti collettivi nazionali in materia di pubblico impiego, l'Amministrazione Comunale ha continuato nell'azione già intrapresa negli ultimi anni diretta ad assicurare ai dipendenti il mantenimento dei livelli salariali, nonostante i tagli imposti dalla normativa al fondo delle risorse decentrate e più in generale, delle risorse destinate ai comuni a fronte di sempre più elevati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi.

La costituzione del fondo va quindi inquadrata nell'attuale contesto, dove risulta imprescindibile per il buon funzionamento della macchina organizzativa l'utilizzo del salario accessorio per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi erogati e per i necessari incrementi di produttività dei dipendenti diretti all'implementazione dell'organizzazione del lavoro nonché al miglioramento dei servizi resi.

### UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Le parti convengono di destinare il fondo agli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

#### RIPARTO RISORSE STABILI:

#### **ART. 3 INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 del CCNL del 22.01.2004)**

Per l'anno 2017 la quota in ragione annua dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili è pari a: € 5.416,29.

#### **ART. 4 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE ART.17 LETT. B DEL CCNL 1.4.1999;**

Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale in essere all'interno della categoria Anno 2017 ammontano a € 8.997,49

#### **ART. 5 INDENNITA' DI RISCHIO**

L'indennità di rischio di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art.13 del CCNL parte normativa, è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio nella misura di 30 € mensili. Si individuano quali attività soggette a rilevanti fattori di rischio quelle svolte dalla seguente tipologia di personale:

- personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).

L'indennità di rischio mensile è erogata in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.

Personale impegnato N° 3 Unità cat B - Importo Annuo previsto € 1.080,00-

#### **ART. 6 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI**

Ai dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera secondo quanto segnalato dai Responsabili e per le sole giornate di servizio secondo le modalità di cui al CCNL 14.9.2000 e ai criteri previsti dall'art. 12 del CCNL parte normativa.



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

I profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti :

N° 3 Unità Cat. C di cui l'Economo Comunale, l'Ufficiale D'Anagrafe e l'Addetta al Protocollo  
Le risorse presunte destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € 600,00.

### ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1.4.1999.

Come contenuto all'art. 18 del CCDI parte normativa triennio 2016 -2018, si riconosce l'indennità prevista dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 che sostituisce la lettera f) dell'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 alle posizioni di lavoro (dipendenti di cat. B e C non titolari di posizione organizzativa) a cui siano state attribuite con atto formale del Responsabile del Servizio particolari e specifiche responsabilità. L'importo dell'indennità è determinato dal prospetto di pesatura redatto da ogni Responsabile del Servizio.

L'indennità legata a specifiche e particolari responsabilità, sarà conteggiata e corrisposta su base annuale. Il compenso per indennità per specifiche responsabilità sarà parametrato in dodicesimi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni. L'importo annuo sarà ridotto per il personale con rapporto di lavoro part- time proporzionalmente all'orario risultante dal contratto di lavoro.

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

Somma prevista per incentivare le particolari responsabilità è pari a € 6.000,00.

### ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse stabili disponibili, la quota di risorse variabili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti.

La somma complessiva è quantificata in € 17.622,33.

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà attuata dopo aver acquisito la quantificazione e liquidazione di tutte le altre indennità.

La ripartizione delle risorse avviene sulla base della valutazione del merito da apposita scheda di valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio da liquidarsi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore approvato con delibera G.C. N° 63 del 29.10.2012.

In caso di personale a tempo determinato oppure cessato o assunto in corso d'anno, la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni (365 - esimi).

Per il personale part - time è previsto il principio della proporzionalità alla durata della prestazione lavorativa per i compensi derivanti dalla produttività generale.

### ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2017 risulta consolidato nella misura di € 4.753,61.

L'importo di cui al comma 1 del presente articolo, viene ripartito tra i singoli servizi sulla base di accordi tra i Responsabili ove i dipendenti prestano attività lavorativa.



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

L'effettuazione di prestazione lavorativa potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa.

Nei casi in cui per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o uffici non sono operativi, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, il Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa, provvederà a regolarizzarla successivamente.

### RIPARTO ULTERIORI RISORSE VARIABILI

#### **ART. 10. FONDO INCENTIVI DOVUTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, sono pari a € 0 finalizzati a remunerare le prestazioni di cui all'art. 92 del D.lgs 163/2006 e art. 93 comma 7 bis del D.lgs 163/2006 e succ. mod. e int e previste dal D.lgs 50 del 18.04.2016.

#### **ART. 11 PROCEDURA DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI**

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è inviata ai sensi dell'art.5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 all'esame del Revisore Unico dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In seguito all'esame positivo dell'Organo di Revisione previa autorizzazione della Giunta, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 tale accordo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

In caso di rilievi da parte del Revisore, la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'Organo di Revisione.

#### **ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente contratto parte economica ha validità per l'anno 2017.

Nell'allegato B sono indicate le risorse con riferimento ai trattamenti accessori per l'anno 2017.

Nelle more della sottoscrizione del successivo accordo valido per l'anno 2017, come contenuto nell'art. 31 del CCDI parte normativa 2016-2018, conserveranno comunque efficacia e continueranno ad essere erogati i compensi di seguito elencati:

- progressioni economiche orizzontali consolidate al 31.12 dell'anno precedente;
- indennità di comparto;

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni del CCDI triennale giuridico 2016- 2018 e ai contratti nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto, approvato e sottoscritto

#### La delegazione trattante di parte pubblica:

dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente

dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente

#### La Delegazione di parte Sindacale costituita da



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
**PROVINCIA DI FIRENZE**

OO.SS CGIL FP Sig. Belli Francesco

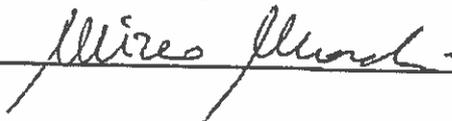


CISL FP Sig. Donatello Bruschi



**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Sig. Mirco Marchi



# PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria <i>Rigo V8 risorse variabili</i>	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale <i>Rigo V2 risorse variabili</i>	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
			<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

U20	Verifica utilizzo fondo	17.622,33
-----	-------------------------	-----------

*Handwritten signatures and initials:*  
  
  


# PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	6.000,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. l), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alle professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
<b>TOTALE</b>				<b>7.680,00</b>
U13	<b>Eventuali risorse stabili residue</b>			<b>14.773,55</b>

<b>Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile</b>				
U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.addetto anagrafe)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	

# PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1 Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	8.997,49
U2 Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3 Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4 Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5 Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	5.416,29
U6 Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
		<b>TOTALE</b>	<b>14.413,78</b>
U7	<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>		<b>22.453,55</b>

AS  
  
  
 ind.  


Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8 Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orano notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	1.680,00
U9 Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Al revisore dei conti del Comune di  
Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2017**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2017 del personale non dirigente con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004.

La stessa illustra la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e l'ipotesi del contratto in oggetto (allegata alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione del Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40, comma 3-sexies e 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria dello Stato.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 257 del 17.11.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.867,33
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.848,78
<b>Totale risorse</b>	<b>39.716,11</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 26.126,80

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.865,86
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.504,73

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.791,27
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.214,55

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.129,97
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.848,78
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ad Enti del comparto	5.657,04
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.108,81
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>6.765,85</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>6.765,85</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	43.633,185
Risorse variabili	2.848,78
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>46.481,96</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.765,85
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>6.765,85</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.867,33
Risorse variabili	2.848,78
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>39.716,11</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)  
Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 – C.F./P.IVA 01161500481  
e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)  
[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.413,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.416,29
Progressioni orizzontali	8.997,49
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>14.413,78</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.302,33, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	600,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.622,33

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.413,78
Somme regolate dal contratto	25.302,33
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	39.716,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a € 36.867,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 14.413,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto delle progressioni orizzontali si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e in conformità al contratto parte normativa 2016-2018

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	36.867,33	36.867,33	0
Risorse variabili	1.118,27	2.848,,78	1.730,51
Risorse art. 15, c. 2 lett. K) ex D.lgs. 163/2006	8.699,02	0	-8.699,02
Totale	46.684,62	39.716,11	-6.968,51

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo 2161 e negli altri capitoli relativi agli assegni al personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 257 del 17.11.2017 sarà imputato come segue:

- per € 25.302,33 al capitolo 2161 del bilancio 2017;
- per € 8.997,49 (somma relativa alle progressioni orizzontali) ai corrispondenti capitolo degli assegni al personale del bilancio 2017;
- per € 5.416,29 (somma relativa all'indennità di comparto) ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2017;

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate al capitolo 2162 e 2162/1 del bilancio 2017. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Palazzuolo sul Senio, 22.12.2017

Il Responsabile del Servizio  
Affari Generali-Gestione Risorse  
(Dott.ssa Dall'Orto/Barbara)

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)  
Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481  
e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)  
[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

Al Revisore Unico dei Conti del  
Comune di Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2017**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	22.12.2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica :</b> Zarrillo Antonia (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente <b>Parte Sindacale:</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente <b>Parte Sindacale:</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Sig. Belli Francesco FP-CGIL, Sig. Bruschi Donatello FP CISL RSU dell'Ente Sig. Marchi Mirco.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non Dirigente
<b>Materie trattate dal contratto decentrato integrativo</b>	Parte economica: Il complesso delle risorse stabili annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità ed in particolare: <ul style="list-style-type: none"><li>- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo</li><li>- le progressioni orizzontali in atto nel rispetto di quanto previsto nel CCNL 2016 -2018</li><li>- La quota residua delle risorse stabili unitamente alle risorse variabili viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi carattere di eventualità e di variabilità nel tempo. In particolare l'indennità di rischio, di maneggio valori, i compensi che comportano particolari responsabilità.</li><li>- Le risorse destinate alla produttività individuale e al</li></ul>

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

	miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di misurazione adottato da questo Comune con delibera G.C N. 63 del 29.10.2012.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico  Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio</b>	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 24 del 26.04.2016 con la quale è stato approvato il PEG 2016 - 2018 Parte Contabile integrata con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance approvata con delibera G.C. N. 62 del 30.11.2016
		E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D.lgs 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza</b>
		La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 Sì la relazione performance 2016 approvata dalla Giunta con delibera N° 68 del 03.11.2017 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 21.12.2017
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

### Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### Premessa:

Con determina n. 257 del 17.11.2017 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata Anno 2017.

In data 22.12.2017 è stata siglata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del complesso delle risorse disponibili sulla base dell'effettiva consistenza.

Nel CCDI parte economica sono disciplinati i seguenti istituti previsti dai vigenti CCNL del comparto del Personale non dirigente delle Regioni/Autonomie Locali:

- Art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999;
  - lett a) – compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
  - lett.b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.03.1999;
  - lett d) pagamento delle indennità rischio, e maneggio valori;
  - lett.f) compensare le particolari responsabilità del personale di categoria B – C formalmente attribuite; .
- Art. 33 del CCNL 22.01.2014 – Indennità di comparto.

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati**

**Articolo 1.** L'articolo dispone sul campo di applicazione e più precisamente a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

**Articolo 2.** L'articolo dispone sulla quantificazione del fondo specificando l'importo delle risorse stabili e variabili.

**Articolo 3.** Utilizzo di parte delle risorse fisse e ricorrenti per la corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004

**Articolo 4.** L'articolo dispone riguardo alle risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale in essere all'interno della categoria Anno 2017.

Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett.a), lett. d), e), f) del CCNL del 01.04.1999, le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi ed indennità disciplinate contrattualmente:

- **Articolo 5.** INDENNITA' DI RISCHIO di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art.13 del CCNL parte normativa, è

Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 – C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) – PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio e svolte dalla seguente dal personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).

- **Articolo 6. INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:** con tale indennità, per cui si fa riferimento all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa e nominati Agenti contabili;
- **Articolo 7. INDENNITA' DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA':** per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 2006;

**Articolo 8.** L'articolo riconosce che l'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) si basa sul merito e sull'impegno individuale e di gruppo sulla base dei fattori specificamente individuati, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012. Per l'anno 2017 sono applicati i criteri di valutazione previsti nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Ente.

**Articolo 9.** L'articolo riporta l'importo del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2017.

**Articolo 10.** Nessuna somma è stata prevista a titolo incentivo economico di cui all'art. 15 c. 1 lettera K) del CCNL del 01.04.1999 finalizzati all'erogazione di incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs 50/2016.

**Articolo 11.** L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2017 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999 le modalità di utilizzo del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 17.622,33
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 8.997,49
Art. 17, comma, lett d) - maneggio valori,	€ 600,00
Art. 17 comma 2, lett. e) - indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati	

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)

Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481

e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)

[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)

[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

Servizio Gestione Risorse

alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett k), progettazione, CEE, ICI	
Art. 17, comma 2, lett. f) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 6.000,00
Art. 37, CCNL 14/09/2000	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	€ 5.416,29
<b>TOTALE</b>	<b>€ 39.716,11</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto delle progressioni orizzontali si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs 150/2009 e in conformità al contratto parte normativa 2016-2018

### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La sottoscrizione del contratto consente il riconoscimento dei trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare i dipendenti secondo tre parametri:

- ruoli, Mansioni e funzioni svolte
- diversa importanza degli obiettivi assegnati
- valutazione dei risultati conseguiti,

Piazza Ettore Alpi, 1 - 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)  
Tel. 055/8046008 - 055/8046154 - Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481  
e-mail: [ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:ragioneria@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) - PEC: [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)  
[www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](http://www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it)



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
**PROVINCIA DI FIRENZE**

*Servizio Gestione Risorse*

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2017, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Palazzuolo sul Senio 22.12.2017

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Antonia Zarrillo)



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
PROVINCIA DI FIRENZE

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA RELATIVA ALL'IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA  
PER L'ANNO 2017**

**PARERE N. 40 del 22/12/2017**

Il sottoscritto Dott. Gionata Borgioli, Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 30/07/2015

**VISTA**

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2017;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2017, sottoscritto dalle rappresentanze sindacali e dalla delegazione trattante.

**RILEVATO**

che risulta rispettata la normativa vigente in termini di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**ESPRIME**

parere favorevole ai sensi dell'art. 40 comma 3- sexies del D.Lgs. 165/2001, sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2017.

Palazzuolo sul Senio, 22/12/2017.

Prot. 7961

IL REVISORE UNICO DEI CONTI  
(Dott. Gionata Borgioli)



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

Assessorato:  
Ufficio : RAGIONERIA

**DELIBERA NUMERO 83 DEL 23-12-17**

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO  
DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2017

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, 1<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime il proprio parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.**

Palazzuolo sul Senio , 22-12-17

Il Responsabile  
F.to ZARRILLO ANTONIA

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio ragioneria, ai sensi dell'art. 49, 1<sup>^</sup> comma, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.**

Palazzuolo sul Senio, 22-12-17

Il Responsabile  
F.to Dall'Omo Barbara



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MENGHETTI CRISTIAN

F.to ZARRILLO ANTONIA

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale,

**ATTESTA**

- Che la presente deliberazione:

Viene affissa all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a partire dal 03-01-18 come prescritto dall'art. 124 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. 80 in data 03-01-18 ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. in data al Signor Prefetto di Firenze come prescritto dell'art. 135, comma 2<sup>a</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 03-01-18

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale,

**ATTESTA**

- Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3<sup>a</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4<sup>a</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 23-12-17

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA