

Al Revisore Unico  
dei Conti del Comune di  
Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2019**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	<b>02.05.2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Gavagni Trombetta Iris (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Affari Generali Gestione Risorse) – Componente <b>Parte Sindacale:</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente <b>Parte Sindacale:</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, Sig. Francesco Belli  <b>RSU dell'Ente</b> Sig. Marchi Mirco.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non Dirigente
<b>Materie trattate dal contratto decentrato integrativo</b>	Parte normativa e parte economica: Il complesso delle risorse stabili annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità ed in particolare: <ul style="list-style-type: none"><li>- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo</li><li>- le progressioni orizzontali</li><li>- la quota residua delle risorse stabili unitamente alle risorse variabili viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi carattere di eventualità e di variabilità nel tempo. In particolare l'indennità condizioni lavori e i compensi che comportano particolari responsabilità.</li><li>- le risorse destinate alla produttività individuale e al miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di</li></ul>

	misurazione adottato da questo Comune con delibera G.C N. 63 del 29.10.2012.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico  Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio</b>	Adozione del Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009: i comuni non sono destinatari della prescrizione di cui al citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 89 del 22.12.2018 con la quale è stato approvato il PEG 2019 - 2021 Parte Contabile integrata con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance
		Adozione del programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009: la predetta norma è stata abrogata dal D.L 33/ 2013; è stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D. Lgs 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009. La relazione delle Performance relativa all'anno 2018 non è ancora stata elaborata: l'erogazione della retribuzione accessoria sarà comunque subordinata a tale adempimento.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati**

Il contratto integrativo, la cui preintesa è stata siglata in data 02.05.2019, disciplina le materie che la contrattazione nazionale rimette alla contrattazione decentrata, nonché il riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, indicativamente, come segue:

- Art. 4: progressioni economiche nella categoria ed indennità di comparto;
- Art. 5: compensi per incentivare la performance individuale e organizzativa;
- Art. 8 (art. 70-bis, CCNL 2018): compensi per indennità condizioni di lavoro;
- Art. 10 (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018): compensi per indennità per specifiche responsabilità.

Il fondo per la contrattazione decentrata anno 2019 è stato costituito con determinazione n. 57 del 02.04.2019

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Descrizione	Importo
Produttività	€ 11.207,35
Progressioni economiche orizzontali	€ 12.512,60
Indennità condizioni lavoro	€ 3.040,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, progettazione...)	
Indennità specifiche responsabilità	€ 7.400,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	
Indennità di comparto	€ 4.613,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 38.773,59</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.



**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il CCDI oggetto della relazione prevede l'attuazione di nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 01.01.2019 e nel limite delle risorse disponibili.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

La sottoscrizione del contratto consente il riconoscimento dei trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare i dipendenti secondo tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte
- diversa importanza degli obiettivi assegnati
- valutazione dei risultati conseguiti,

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2019, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

Palazzuolo sul Senio, 02.05.2019

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Iris Gayagni Trombetta)

