



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Al revisore dei conti del Comune di Palazzuolo sul Senio

Oggetto: RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2022

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2022 del personale non dirigente con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022.

La stessa illustra la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e l'ipotesi del contratto in oggetto (allegata alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione del Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40, comma 3-sexies e 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria dello Stato.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. del 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 288 del 12.12.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.803,61
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D. L. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D. L. 78/2010	7.646,46
Totale risorse	45.450,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, incrementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. ed altri incrementi avente carattere di certezza e stabilità è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO PARTE STABILE		Importo
Fondo unico consolidato art. 67, c. 1	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	36.867,33
Incremento art. 67, c. 2 lett. a	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal	832,00



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	31.12.2018 e a valere dall'anno 2019*	
Incremento art. 67, c. 2 lett. b	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	
Incremento art. 67, c. 2 lett. c	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	104,28
Incremento art. 67, c. 2 lett. d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
Incremento art. 67, c. 2 lett. e	Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	
Incremento art. 67, c. 2 lett. g	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
Incremento art. 67, c. 5 lett. a	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
	Totale fondo di parte stabile	37.803,61



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO PARTE VARIABILE		Importo
Risorse art. 67, c. 3 lett. a	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. b	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (Risparmi di gestione)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. c	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (Incentivi funzioni tecniche, recupero evasione ICI, risorse ISTAT e compensi professionali avvocatura)	2.417,17
Risorse art. 67, c. 3 lett. d	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. (RIA del personale cessato nell'anno in corso)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. e	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (Risparmi straordinario anno precedente)	1.804,92
Risorse art. 67, c. 3 lett. f	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000, con in vincoli di destinazione ivi indicati	
Risorse art. 67, c. 3 lett. g	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali	
Risorse art. 67, c. 3 lett. h - c. 4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	3.822,28
Risorse art. 67, c. 3 lett. i - c. 5b	Risorse destinate alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c.	
Risorse art. 67, c. 3 lett. k	Integrazione alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in	



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e).	
	Totale risorse di parte variabile	8.044,37
	TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	45.847,98
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello non dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (Riduzione del tetto complessivo delle risorse)	- 397,91
	IMPORTO TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	45.450,07

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per rispettare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017: € 397,91

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.803,61
Risorse variabili	8.044,37
Totale fondo tendenziale	45.847,98
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	397,91
Totale decurtazioni fondo tendenziale	397,91
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.803,61
Risorse variabili	7.646,46
Totale Fondo sottoposto a certificazione	45.450,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **17.989,43** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.705,71
Progressioni orizzontali	14.283,72
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	17.989,43

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **27.460,64**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni lavoro (importo massimo)	3.100,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità	5.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati	2.417,17
Performance individuale e organizzativa	16.643,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	17.989,43
Somme regolate dal contratto	27.460,64
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	45.450,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Le risorse stabili ammontano a € 37.803,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 17.989,43. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto delle progressioni orizzontali si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e in conformità all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	38.106,64	37.803,61	+303,03
Risorse variabili	2.304,99	7.646,46	- 5.341,47
Risorse art. 15, c. 2 lett. K) ex D. Lgs. 163/2006	0	0	0
Totale	40.411,63	45.450,07	-5.038,44

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate nel capitolo 2161 e negli altri capitoli relativi agli assegni al personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 288 del 12.12.2022 è stato imputato come segue:

- per € 25.237,97 al capitolo 2161 del bilancio 2022;

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)

Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



- per € 2.222,67 al capitolo 1323/2 “*INCENTIVO RECUPERO EVASIONE FISCALE*” del bilancio 2022;
- per € 14.283,72 (somma relativa alle progressioni orizzontali) ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2022;
- per € 3.705,71 (somma relativa all’indennità di comparto) ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2022;

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate al capitolo 2162 e 2162/1 del bilancio 2022. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il C.C.N.L. del 21.05.2018 art. 7 lett. v) che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. L’art. 13 dello stesso C.C.N.L. stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data della sottoscrizione del presente C.C.N.L.

Pertanto l’Ente con Delibera G.C. n. 27 del 24.04.2019 ha approvato i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per l’erogazione dell’indennità di posizione. La pesatura dei Responsabili di Posizione Organizzativa è avvenuta in data 07.05.2019 con Prot. 3052.

I decreti di nomina emanati dal Sindaco per l’anno 2022 sono i seguenti:

- Decreto n. 11 del 28.12.2021 Nomina Responsabile del Servizio Affari Generali – Gestione Risorse Dott.ssa Dall’Omo Barbara dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022 – Indennità di posizione € 13.000,00;
- Decreto n. 18 del 04.06.2020 Nomina Responsabile del Servizio Assetto del Territorio Arch. Scalini Paolo fino al 03.06.2022 – Indennità di posizione € 10.000,00.

Si delinea il seguente quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Ammontare complessivo della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa	€ 23.000,00
Ammontare complessivo dell’indennità di risultato 25%	€ 5.750,00
TOTALE	€ 28.750,00

Nel contratto in oggetto, si stabiliscono i criteri per l’erogazione dell’indennità di risultato, come stabilito dall’art. 7 di cui sopra, richiamando i criteri presenti nel sistema di valutazione in vigore presso l’Ente ed approvato con Delibera G.C. n. 63 del 29.10.2012 come segue:

- a) *per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. l’Ente destina una quota pari al 25% delle risorse finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione distinta per ciascuna P.O. In fase consuntiva, il Nucleo di Valutazione, procederà alla valutazione delle P.O. assegnando a ciascuna un punteggio che servirà a calcolare la percentuale dell’indennità di risultato, preventivamente determinata, che ciascuna P.O. potrà percepire.*

Si da inoltre atto che i criteri sopra stabiliti rispettano quanto stabilito dall’art .15 comma 4 del C.C.N.L. del 21.05.2018 in quanto destinano alla voce retributiva dell’indennità di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. Tale importo complessivo ammonta ad € 28.750,00, il cui 15% ammonta ad Euro 4.312,50. Pertanto l'importo destinato all'indennità di risultato che ammonta € 5.750,00 è superiore a € 4.312,50 rispettando quanto previsto dall'art. 15 c. 4 C.C.N.L. 21.05.2018.

Gli importi dell'indennità di posizione e di risultato per un totale di € 28.750,00 sono imputati ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2021 (CAP. 1221 e CAP. 1081/1).

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nei rispettivi capitoli del bilancio 2021.

Palazzuolo sul Senio, 12.12.2022

Il Responsabile del Servizio
Affari Generali-Gestione Risorse
(Dott.ssa Dall'Omo Barbara)

