



Al Revisore Unico  
dei Conti del Comune di  
Palazzuolo sul Senio

**Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2018**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	<b>18.12.2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica :</b> Zarrillo Antonia (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Gestione Risorse) – Componente <b>Parte Sindacale ammesse alla contrattazione e convocate;</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP – CSA Regioni Autonomie Locali – CISAL <b>Parte Sindacale:</b> Organizzazioni sindacali <b>firmatarie</b> (elenco sigle): Sig. Francesco Belli - FP-CGIL, Sig. Bruschi Donatello CISL FP <b>RSU dell'Ente</b> Sig. Marchi Mirco.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non Dirigente
<b>Materie trattate dal contratto decentrato integrativo</b>	Parte economica: Il complesso delle risorse stabili annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità ed in particolare: <ul style="list-style-type: none"><li>- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo</li><li>- le progressioni orizzontali</li><li>- la quota residua delle risorse stabili unitamente alle risorse variabili viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi carattere di eventualità e di variabilità nel tempo. In particolare l'indennità di rischio, di maneggio valori, i compensi che comportano particolari responsabilità.</li><li>- le risorse destinate alla produttività individuale e al miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di misurazione adottato da questo Comune con delibera G.C N.</li></ul>



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	63 del 29.10.2012.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico  Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio</b>	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 84 del 23.12.2017 con la quale è stato approvato il PEG 2018 - 2020 Parte Contabile integrata con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance
		E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D.lgs 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 Sì la relazione performance 2017 approvata dalla Giunta con delibera N° 80 del 30.11.2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 28.11.2018
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### Premessa:

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)  
Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481  
[protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it](mailto:protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it) [comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it](mailto:comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it)



Con determina n. 227 del 10.12.2018 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata Anno 2018.

In data 18.12.2018 è stata siglata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del complesso delle risorse disponibili sulla base dell'effettiva consistenza.

Nel CCDI parte economica sono disciplinati i seguenti istituti previsti dai vigenti CCNL del comparto del Personale non dirigente delle Regioni/Autonomie Locali:

- Art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999;
  - Lett. a) – compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
  - Lett. b) costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL del 31.03.1999;
  - Lett. d) pagamento delle indennità rischio, e maneggio valori;
  - Lett. f) compensare le particolari responsabilità del personale di categoria B – C formalmente attribuite;
- Art. 33 del CCNL 22.01.2014 – Indennità di comparto.

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati**

**Articolo 1.** L'articolo dispone sul campo di applicazione e più precisamente a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

**Articolo 2.** L'articolo dispone sulla quantificazione del fondo specificando l'importo delle risorse stabili e variabili.

**Articolo 3.** Utilizzo di parte delle risorse fisse e ricorrenti per la corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

**Articolo 4.** L'articolo dispone riguardo alle risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale.

Ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. a), lett. d), e), f) del CCNL del 01.04.1999, le risorse del fondo sono destinate al finanziamento dei seguenti compensi ed indennità disciplinate contrattualmente:

- **Articolo 5.** INDENNITA' DI RISCHIO di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art.13 del CCNL parte normativa, è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio e svolte dalla seguente dal personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).
- **Articolo 6.** INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI: con tale indennità, per cui si fa riferimento all'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, s'intende premiare il personale adibito in via continuativa ad attività che comportino maneggio di valori di cassa e nominati Agenti contabili;



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE



- **Articolo 7.** INDENNITA' DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA': per la disciplina delle indennità riconosciute al personale di cat. B e C alle quali sono attribuite con atti formali del Responsabile del Servizio specifiche responsabilità con esclusione del personale incaricato dell'area delle posizioni organizzative si è fatto riferimento all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 2006;

**Articolo 8.** L'articolo riconosce che l'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivo all'incremento della produttività) si basa sul merito e sull'impegno individuale e di gruppo sulla base dei fattori specificamente individuati, ai sensi di quanto prescritto dall'art. 9 del D. Lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del DL n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012. Per l'anno 2018 sono applicati i criteri di valutazione previsti nel sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Ente.

**Articolo 9.** L'articolo riporta l'importo del fondo per remunerare le prestazioni straordinarie per l'anno 2018.

**Articolo 10.** Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c. 1 lettera K) del CCNL del 01.04.1999 sono finalizzati all'erogazione di incentivi per l'attività di progettazione in conformità alle disposizioni regolamentari dell'Ente.

**Articolo 11.** L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2018 in quanto ai sensi dell'art. 5 comma 1 del CCNL 01.04.1999 le modalità di utilizzo del fondo sono determinate in sede decentrata integrativa con cadenza annuale.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 16.805,04
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 9.067,47
Art. 17, comma. lett. d) – maneggio valori,	€ 1.000,00
Art. 17 comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. g) compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k), progettazione, CEE, ICI	
Art. 17, comma 2, lett. f) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 37, CCNL 14/09/2000	€ 1.080,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	€ 4.468,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 37.420,91</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**



Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto delle progressioni orizzontali si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs 150/2009 e in conformità al contratto parte normativa 2016-2018

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

La sottoscrizione del contratto consente il riconoscimento dei trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare i dipendenti secondo tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte
- diversa importanza degli obiettivi assegnati
- valutazione dei risultati conseguiti,

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2018, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e succ. mod. e int.

Palazzuolo sul Senio, li 18.12.2018

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Antonia Zarrillo)