



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

COPIA

Copia conforme all'originale, in carta libera.
Dalla Residenza Municipale, li 22-12-22

Per ordine del Segretario
Il Funzionario Incaricato
(Bellini Monia)

**DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

Numero 102 del 21-12-22

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022

L'anno duemilaventidue il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 12:15, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Moschetti Gian Piero	SINDACO	P
Menghetti Iacopo	ASSESSORE	P
MARCHI GIUSEPPE	ASSESSORE	P

ne risultano **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 0.

Assume la presidenza il Signor Moschetti Gian Piero in qualità di SINDACO.

Assiste il IL SEGRETARIO COMUNALE Dr. ASCANTINI CARMELA, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

Assessorato:

Ufficio : SEGRETARIO

DELIBERA NUMERO 102 DEL 21-12-22

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 105 del 21.12.2022 resa dal Segretario Comunale – Dott.sa Ascantini Carmela – di pari oggetto, depositata in atti;

VISTI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 11.04.2008, 31.07.2009, 21.05.2018 e 16.11.2022 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;
- l'art. 8, comma 1 del CCNL 16.11.2022 che stabilisce quanto segue:
“*Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale*”;
- l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001 secondo il quale “... *La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni...*”;
- l'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 secondo il quale “... *Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. ...*”;
- il CCNL 21.05.2018 prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

VISTA la delibera n. 99/GC del 12.12.2022, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL di comparto del 16.11.2016 della quale sono state chiamate a farne parte i Sig.ri di seguito elencati:

- Segretario Comunale Pro-Tempore in qualità di Presidente - Dott.ssa Ascantini Carmela;
- Responsabile del Servizio Affari generali – Gestione Risorse: Arch. Scalini Paolo;

DATO ATTO che il fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività è stato costituito, per l'anno 2022 con determina n. 288 del 12.12.2022 del Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse;

CONSIDERATO che in data 12.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente di questa amministrazione per l'anno 2022 (ALL. A);

VALUTATO il contenuto di merito dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2022 in applicazione del CCNL 21.05.2018, sottoscritta dalle parti in data 12.12.2022, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs 165/2001 innovato con il D. Lgs. 150/2009 che recita: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

VISTI gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e illustrativa approvati con circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 25 del 19.7.2012;

VISTE, la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse in data 12.12.2022, e la relazione illustrativa, redatta dal Segretario Comunale, in data 16.12.2022 (All. B e All. C) in conformità agli schemi ministeriali citati;

DATO ATTO che l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti il quale ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D. Lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D. Lgs. 165/2001) – (All. D);



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare i componenti della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte economica per l'anno 2022 sulla base della preintesa sottoscritta in data 12.12.2022;

CONSIDERATO che il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa per l'anno 2022, alla certificazione positiva del Revisore dei Conti prot. n. 9086 del 21.12.2022 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001;

VISTI i vigenti C.C.N.L per il comparto enti locali;

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs.18.8.2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs 267/2000 in ordine all'adozione del presente atto;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1.- DI PRENDERE ATTO dell'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato del Personale non Dirigente per l'anno 2022 sottoscritto dalle parti in data 12.12.2022



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale
Provincia di Firenze
(Allegato A);

- 2.- **DI AUTORIZZARE** i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte normativa ed economica per l'anno 2022;
- 3.- **DI DARE ATTO** che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - dalla relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2022 (**Allegato B**);
 - dalla relazione illustrativa per l'anno 2022 (**Allegato C**);
 - dal parere del Revisore dei Conti espresso per l'anno 2022 (**Allegato D**);
- 4.- **DI DARE ATTO** altresì che il contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. D);
- 5.- **DI TRASMETTERE** a norma dell'art. 8 comma 8 del CCNL 21.05.2018 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni - ed al CNEL, copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale e relativi Allegati A, B, C e D;
- 7.- **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse per la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto annuale a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
- 8.- **DI DEMANDARE** altresì all'Ufficio competente la pubblicazione in modo permanente sul sito web del Comune di Palazzuolo sul Senio nella sezione "Amministrazione Trasparente", con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione della presente deliberazione;
- 9.- **DI DICHIARARE**, con separata votazione parimenti unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, 4^comma, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Assessorato:

Provincia di Firenze

Ufficio : SEGRETARIO

DELIBERA NUMERO 102 DEL 21-12-22

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, 1[^], del D.Lvo. n. 267/2000, esprime il proprio parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.**

Palazzuolo sul Senio , 21-12-22

Il Responsabile
F.to ASCANTINI CARMELA



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Letto, approvato e sottoscritto: *Provincia di Firenze*

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Moschetti Gian Piero

F.to ASCANTINI CARMELA

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

Viene affissa all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a partire dal 22-12-22 come prescritto dall'art. 124 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. 9158 in data 22-12-22 ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. in data al Signor Prefetto di Firenze come prescritto dell'art. 135, comma 2[^], del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 22-12-22

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. Dall'Omo Barbara

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio dalla pubblicazione (art. 134, comma 3[^], del D.Lvo. n. 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4[^], del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 21-12-22

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. ASCANTINI CARMELA



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

L'anno duemilaventidue addi dodici del mese di dicembre alle ore 14:30 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 7 comma 3 del CCNL del 16.11.2022 e le delegazioni sindacali così composte:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Dr.ssa Ascantini Carmela – Presidente
- Dr.ssa Dall'Omo Barbara – Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da:

- Sig.ra Sabrina Tamburini CGIL FP

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig.ra Marcucci Lisa

Ai sensi del DPCM del 18.10.2020 nell'ambito delle pubbliche amministrazioni le riunioni si svolgono in modalità a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni.

Dopo ampio dibattito, al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte normativa e parte economica 2022

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge. .
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Palazzuolo sul Senio con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono, col medesimo, disciplinati.
3. Laddove gli istituti non siano esplicitamente normati trova applicazione il Contratto Decentrato Integrativo già vigente presso il Comune di Palazzuolo sul Senio.

Art. 3

Durata - Revisione

1. Il presente CCDI si applica per l'anno 2022.
2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
 - progressioni economiche nella categoria;
 - indennità di comparto;
2. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
3. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Art. 5

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.
2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.
3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale

Art. 6

Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. La misura della maggiorazione è determinata nel 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. Per l'anno 2022 la maggiorazione è attribuita al 30% del personale interessato dai processi di valutazione.
3. In caso di parità di punteggio, ove non sia possibile attribuire la maggiorazione del premio a tutti gli aventi diritto, si procederà valutando prioritariamente il maggior punteggio ottenuto nella valutazione delle competenze secondo l'ordine riportato nella scheda di valutazione.

Art. 7

Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale (di seguito PEO) si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa. Con decorrenza dal 1° gennaio 2022 potranno avvenire progressioni orizzontali fino alla concorrenza del 35 % dei dipendenti del Comune di Palazzuolo sul Senio in servizio a tale data ed aventi diritto alla progressione.
2. Le progressioni interessano indistintamente tutte le categorie giuridiche di appartenenza dei dipendenti ovvero, in presenza di adeguate risorse, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria, secondo l'accordo definito annualmente sulla destinazione delle Risorse;
3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle PEO, i risparmi possono confluire nelle risorse destinate ad altri istituti secondo le modalità concordate tra le parti.
4. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente che attiva le progressioni alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo annuale. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione economica di appartenenza alla data del 1° gennaio come sopra specificato.

Handwritten signature: P. S. Marcano

Handwritten initials: P.S.

Handwritten initials: P.S.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



5. Nell'allegato A) sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione.

Art. 8

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute dall'Ente.

Si individuano i fattori rilevanti di rischio di seguito elencati:

- a) Utilizzo di materiali (quali agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici a motore, complessi e a conduzione altamente rischiosa) attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni particolarmente insalubri di natura tossica o nociva o comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- b) Attività che comportano una costante e significativa esposizione di rischio di contrarre malattie infettive; attività che per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisico.

3. Sono considerate attività disagiate quelle prestate in condizioni particolarmente faticose sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la stessa figura professionale. E' una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente i cui fattori rilevanti si individuano nella prestazione richiesta e resa in presenza di eventi eccezionali a cui corrisponde un intervento di urgenza in condizioni sfavorevoli di tempi e modi (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo si citano gli interventi in occasione di eventi climatici avversi), tali da condizionare in senso negativo l'autonomia temporale e relazionale del singolo.

4. A titolo non esaustivo s'individuano quali beneficiari dell'indennità di cui ai punti 2 e 3 i seguenti profili professionali:

- Operai, capisquadra, tecnici di categoria B e C appartenenti all'area Assetto del Territorio.

Al personale esposto ai rischi e disagi sopra elencati è attribuita un'indennità giornaliera pari ad € 3,00. L'indennità viene corrisposta a consuntivo, sulla base di attestazione del responsabile circa lo svolgimento di attività esposta a rischi e disagi e circa l'effettiva presenza in servizio del personale sopra indicato.

3. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono maneggiati dall'agente contabile. A questo proposito si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:

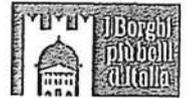
- da € 500,00 fino a € 5.000,00 annuali € 1,00 giornalieri
- oltre i 5.000,00 € annuali € 1,55 giornalieri

L'indennità spetta per le sole giornate di svolgimento effettivo del servizio anche se parte della prestazione lavorativa è stata resa in smart working (con esclusione del periodo di assenza qualunque ne sia la causa).



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Art. 9

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. Si prevede l'attribuzione di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies ai dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D ai quali sia affidato con atto formale l'espletamento degli incarichi connessi a particolari responsabilità o il coordinamento di altri dipendenti.

2. Si ritiene di differenziare tale indennità in base al livello di responsabilità amministrativa di natura patrimoniale a cui i dipendenti sono esposti e in base al numero dei procedimenti espletati, come di seguito specificato:

- personale categoria C dell'Ufficio Tributi, economato e sviluppo economico indennità annua di € 2.000,00;
- personale categoria C dell'Ufficio Servizi al Cittadino e Gestione del Personale indennità annua di € 2.500,00;
- personale di categoria B responsabile di coordinare la squadra degli operai indennità annua di € 800,00.

3. I compensi previsti dal presente articolo vengono corrisposti ai soggetti interessati a consuntivo, previa verifica delle condizioni che ne legittimano il diritto, per il numero di mensilità corrispondenti all'effettivo svolgimento delle funzioni attribuite.

Art. 10

Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge

1. Gli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (recupero evasione, funzioni tecniche, compensi istat ecc. ecc.) ammontano a € 2.417,17 a valere sulla parte variabile del fondo.

TITOLO III – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 11

Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Handwritten signature: G. S. Mariani

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



3. A decorrere dal 01.01.2019, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera v) e 15, del CCNL 21.05.2018 vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa (da ora solo P.O.):

- a) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. l'Ente destina una quota pari al 25% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione distinta per ciascuna P.O. In fase consuntiva, il Nucleo di Valutazione, procederà alla valutazione delle P.O. assegnando a ciascuna un punteggio che servirà a calcolare la percentuale dell'indennità di risultato, preventivamente determinata, che ciascuna P.O. potrà percepire;
- b) nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato;
- c) per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 15, comma 6, del C.C.NL. 21.05.2018, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico *ad interim*, rapportato alla durata dell'incarico;
- d) i criteri sopra stabiliti rispettano quanto stabilito dall'art. 15 comma 4 del C.C.NL. del 21.05.2018 in quanto destinano alla voce retributiva dell'indennità di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Dr.ssa Ascantini Carmela – Presidente
- Dr.ssa Dall'Omo Barbara – Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da :

- Sig.ra Sabrina Tamburini CGIL FP

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Marcucci Lisa



ALLEGATO "A"

CRITERI SELEZIONE PROGRESSIONI DI CARRIERA

1. Requisito minimo di anzianità

Concorrono alla progressione economica interna alla categoria i dipendenti del Comune di Palazzuolo sul Senio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, in possesso dei requisiti di accesso alla selezione, che abbiano maturato, alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica di appartenenza maturata presso l'ente che attiva l'istituto.

Ai fini della maturazione dell'esperienza acquisita nella posizione economica, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

2. Requisiti di accesso alla selezione per le progressioni orizzontali

Si individuano i seguenti requisiti di accesso:

- servizio effettivo nell'ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, di almeno 36 mesi alla data di decorrenza della progressione economica orizzontale;
- permanenza nella posizione economica di appartenenza presso l'ente di almeno 24 mesi alla data di decorrenza della progressione economica orizzontale;
- conseguimento di almeno il 60% del punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance individuale per almeno due dei tre anni precedenti;
- assenza di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione;

3. Dipendenti esclusi dalla progressione orizzontale

Non può accedere alla progressione economica orizzontale il personale che, alla data di decorrenza della progressione:

- è collocato su posizioni extradotazionali, in quanto fuori ruolo;
- è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico dirigenziale o di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, c. 5, del D. Lgs. 267/2000;
- è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000;
- il personale dipendente di altri enti in posizione di comando/distacco presso il Comune di Palazzuolo sul Senio;
- i dipendenti che alla data di decorrenza della progressione sono inquadrati nell'ultima posizione economica della categoria secondo il CCNL al momento vigente

4. Criteri di valutazione

Il principale criterio sul quale fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, secondo le modalità stabilite in attuazione dell'art. 7 del CCDI.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzata la media del punteggio riferito alla valutazione delle competenze del triennio precedente l'anno di attivazione delle PEO. In caso di assenza di punteggio in una o più annualità prese a riferimento per motivi diversi da maternità obbligatoria,



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



infortunio sul lavoro, congedo ex art. 42 del D. Lgs. 151/2001 e malattia, la valutazione dello stesso anno è pari a zero. Qualora assente la valutazione per una delle cause sopra elencate, la media è effettuata sul biennio per il quale è presente la valutazione.

La progressione economica ha decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo annuale che prevede l'attivazione dell'istituto.

La graduatoria viene portata a conoscenza dei dipendenti da parte del Servizio Affari Generali – Gestione Risorse attraverso pubblicazione sul sito dell'ente e diventa definitiva dopo dieci giorni dalla pubblicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio in forma scritta da presentare al Responsabile del Servizio Affari Generali – Gestione Risorse entro detto termine (10 giorni). Trascorso tale termine il Responsabile del Servizio, esaminate le istanze ed eventualmente modificate le graduatorie, provvede ad approvare la graduatoria definitivamente. La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata redatta.

In caso di *ex aequo* in assenza di sufficienti risorse da destinare all'istituto, effettuerà la progressione il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.

I pregressi servizi resi a tempo determinato da parte del dipendente, non sono utili ai fini del computo dell'esperienza acquisita.

I dipendenti incaricati di posizione organizzativa partecipano alle progressioni orizzontali secondo i criteri sopra definiti.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE



PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali pregresse	14.283,72
U2	Retribuzione di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	
U4	Personale educativo asili nido	
U5	Indennità di comparto	3.705,71
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione	400,00
	TOTALE	18.389,43
U6	Risorse stabili disponibili per la contrattazione	19.414,18

	Spesa finanziata	Importo
U7	Indennità condizioni di lavoro	3.100,00
U8	Specifiche responsabilità	5.300,00



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE



U9	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	
U10	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	
TOTALE		8.400,00
U11	Eventuali risorse stabili residue	11.014,18

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile		
U12	Produttività e miglioramento servizi	16.243,47
U13	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.addetto anagrafe)	2.417,17
U14	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	
U15	Messi notificatori	
U16	Incentivazione personale case da gioco	
U17	Mobilità del personale	
TOTALE		18.660,64
U18		0,00



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Al revisore dei conti del Comune di Palazzuolo sul Senio

Oggetto: RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2022

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2022 del personale non dirigente con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 7 del CCNL 16.11.2022.

La stessa illustra la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e l'ipotesi del contratto in oggetto (allegata alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione del Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40, comma 3-sexies e 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria dello Stato.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, art. 67 C.C.N.L. del 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 288 del 12.12.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.803,61
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D. L. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D. L. 78/2010	7.646,46
Totale risorse	45.450,07

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, incrementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. ed altri incrementi avente carattere di certezza e stabilità è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO PARTE STABILE		Importo
Fondo unico consolidato art. 67, c. 1	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	36.867,33
Incremento art. 67, c. 2 lett. a	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal	832,00



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	31.12.2018 e a valere dall'anno 2019*	
Incremento art. 67, c. 2 lett. b	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	
Incremento art. 67, c. 2 lett. c	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	104,28
Incremento art. 67, c. 2 lett. d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
Incremento art. 67, c. 2 lett. e	Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	
Incremento art. 67, c. 2 lett. g	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	
Incremento art. 67, c. 5 lett. a	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
	Totale fondo di parte stabile	37.803,61



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO PARTE VARIABILE		Importo
Risorse art. 67, c. 3 lett. a	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. b	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (Risparmi di gestione)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. c	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (Incentivi funzioni tecniche, recupero evasione ICI, risorse ISTAT e compensi professionali avvocatura)	2.417,17
Risorse art. 67, c. 3 lett. d	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. (RIA del personale cessato nell'anno in corso)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. e	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (Risparmi straordinario anno precedente)	1.804,92
Risorse art. 67, c. 3 lett. f	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000, con in vincoli di destinazione ivi indicati	
Risorse art. 67, c. 3 lett. g	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali	
Risorse art. 67, c. 3 lett. h - c. 4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	3.822,28
Risorse art. 67, c. 3 lett. i - c. 5b	Risorse destinate alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c.	
Risorse art. 67, c. 3 lett. k	Integrazione alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in	

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)

Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e).	
	Totale risorse di parte variabile	8.044,37
	TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	45.847,98
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello non dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (Riduzione del tetto complessivo delle risorse)	- 397,91
	IMPORTO TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	45.450,07

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni per rispettare il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017: € 397,91

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.803,61
Risorse variabili	8.044,37
Totale fondo tendenziale	45.847,98
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	397,91
Totale decurtazioni fondo tendenziale	397,91
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.803,61
Risorse variabili	7.646,46
Totale Fondo sottoposto a certificazione	45.450,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **17.989,43** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.705,71
Progressioni orizzontali	14.283,72
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	17.989,43

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **27.460,64**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni lavoro (importo massimo)	3.100,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità	5.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati	2.417,17
Performance individuale e organizzativa	16.643,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	17.989,43
Somme regolate dal contratto	27.460,64
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	45.450,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;



Le risorse stabili ammontano a € **37.803,61**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **17.989,43**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI oggetto della relazione prevede che l'istituto delle progressioni orizzontali si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 e in conformità all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	38.106,64	37.803,61	+303,03
Risorse variabili	2.304,99	7.646,46	- 5.341,47
Risorse art. 15, c. 2 lett. K) ex D. Lgs. 163/2006	0	0	0
Totale	40.411,63	45.450,07	-5.038,44

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate nel capitolo 2161 e negli altri capitoli relativi agli assegni al personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 288 del 12.12.2022 è stato imputato come segue:

- per € 25.237,97 al capitolo 2161 del bilancio 2022;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



- per € 2.222,67 al capitolo 1323/2 “*INCENTIVO RECUPERO EVASIONE FISCALE*” del bilancio 2022;
- per € 14.283,72 (somma relativa alle progressioni orizzontali) ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2022;
- per € 3.705,71 (somma relativa all’indennità di comparto) ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2022;

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate al capitolo 2162 e 2162/1 del bilancio 2022. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il C.C.N.L. del 21.05.2018 art. 7 lett. v) che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. L’art. 13 dello stesso C.C.N.L. stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data della sottoscrizione del presente C.C.N.L.

Pertanto l’Ente con Delibera G.C. n. 27 del 24.04.2019 ha approvato i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per l’erogazione dell’indennità di posizione. La pesatura dei Responsabili di Posizione Organizzativa è avvenuta in data 07.05.2019 con Prot. 3052.

I decreti di nomina emanati dal Sindaco per l’anno 2022 sono i seguenti:

- Decreto n. 11 del 28.12.2021 Nomina Responsabile del Servizio Affari Generali – Gestione Risorse Dott.ssa Dall’Omo Barbara dal 01.01.2022 fino al 31.12.2022 – Indennità di posizione € 13.000,00;
- Decreto n. 18 del 04.06.2020 Nomina Responsabile del Servizio Assetto del Territorio Arch. Scalini Paolo fino al 03.06.2022 – Indennità di posizione € 10.000,00.

Si delinea il seguente quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Ammontare complessivo della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa	€ 23.000,00
Ammontare complessivo dell’indennità di risultato 25%	€ 5.750,00
TOTALE	€ 28.750,00

Nel contratto in oggetto, si stabiliscono i criteri per l’erogazione dell’indennità di risultato, come stabilito dall’art. 7 di cui sopra, richiamando i criteri presenti nel sistema di valutazione in vigore presso l’Ente ed approvato con Delibera G.C. n. 63 del 29.10.2012 come segue:

- a) *per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. l’Ente destina una quota pari al 25% delle risorse finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione distinta per ciascuna P.O. In fase consuntiva, il Nucleo di Valutazione, procederà alla valutazione delle P.O. assegnando a ciascuna un punteggio che servirà a calcolare la percentuale dell’indennità di risultato, preventivamente determinata, che ciascuna P.O. potrà percepire.*

Si da inoltre atto che i criteri sopra stabiliti rispettano quanto stabilito dall’art .15 comma 4 del C.C.N.L. del 21.05.2018 in quanto destinano alla voce retributiva dell’indennità di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

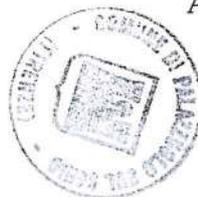


retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. Tale importo complessivo ammonta ad € 28.750,00, il cui 15% ammonta ad Euro 4.312,50. Pertanto l'importo destinato all'indennità di risultato che ammonta € 5.750,00 è superiore a € 4.312,50 rispettando quanto previsto dall'art. 15 c. 4 C.C.N.L. 21.05.2018.

Gli importi dell'indennità di posizione e di risultato per un totale di € 28.750,00 sono imputati ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2021 (CAP. 1221 e CAP. 1081/1).

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nei rispettivi capitoli del bilancio 2021.

Palazzuolo sul Senio, 12.12.2022



Il Responsabile del Servizio
Affari Generali-Gestione Risorse
(Dott.ssa Dall'Omo Barbara)



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Al Revisore Unico
dei Conti del Comune di
Palazzuolo sul Senio

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2022

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione preintesa	12.12.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Ascantini Carmela (Segretario Comunale) – Presidente Dott.ssa Dall'Omo Barbara (Resp. Servizio Affari Generali – Gestione Risorse) – Componente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI, RSU dell'Ente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, Sig.ra Tamburini Sabrina RSU dell'Ente Sig. Marcucci Lisa
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente
Materie trattate dal contratto decentrato integrativo	<ul style="list-style-type: none">• Parte normativa e parte economica: Il complesso delle risorse stabili annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità ed in particolare:<ul style="list-style-type: none">- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo- le progressioni orizzontali- la quota residua delle risorse stabili unitamente alle risorse variabili viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi carattere di eventualità e di variabilità nel tempo. In particolare l'indennità condizioni lavori e i compensi che



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	<p>comportano particolari responsabilità.</p> <ul style="list-style-type: none">- le risorse destinate alla produttività individuale e al miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di misurazione adottato da questo Comune con delibera G.C N. 63 del 29.10.2012.- Parte normativa ed economica Art. 15 c. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico</p> <p>Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio	<p>E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 12 del 01.03.2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022 - 2024 Parte Contabile integrata con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance</p>
		<p>E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D. Lgs 33/2013</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza</p>
		<p>La relazione della Performance Anno 2021 è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 in data 14/12/2022.</p>
Eventuali osservazioni		



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati

Il contratto integrativo, la cui preintesa è stata siglata in data 12.12.2022, disciplina le materie che la contrattazione nazionale rimette alla contrattazione decentrata, nonché il riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, indicativamente, come segue:

- Art. 4 - 7: progressioni economiche nella categoria;
- Art. 5 - 6: compensi per incentivare la performance individuale e organizzativa;
- Art. 8 (art. 70-bis, CCNL 2018): compensi per indennità condizioni di lavoro;
- Art. 9 (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018): compensi per indennità per specifiche responsabilità.

Il fondo per la contrattazione decentrata anno 2022 è stato costituito con determinazione n. 288 del 12.12.2022.

Disciplina inoltre le materie che la contrattazione nazionale rimette alla contrattazione decentrata, ed in particolare i criteri per la determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Produttività	€ 16.243,47
Progressioni economiche orizzontali	€ 14.683,72
Indennità condizioni lavoro	€ 3.100,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, progettazione...)	€ 2.417,17
Indennità specifiche responsabilità	€ 5.300,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	
Indennità di comparto	€ 3.705,71
TOTALE	€ 45.450,07

Descrizione	Importo
Ammontare complessivo della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa	€ 23.000,00
Ammontare complessivo dell'indennità di risultato 25%	€ 5.750,00



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



TOTALE	€ 28.750,00
--------	-------------

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI oggetto della relazione prevede l'attuazione di nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 01.01.2022 e nel limite delle risorse disponibili.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La sottoscrizione del contratto consente il riconoscimento dei trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare i dipendenti secondo tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte
- diversa importanza degli obiettivi assegnati
- valutazione dei risultati conseguiti.

La sottoscrizione del contratto consente inoltre l'erogazione annuale della retribuzione di risultato prevista dall'art. 15 del Contratto nazionale per i titolari di posizione organizzativa correlandola al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali e di ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2022, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

Palazzuolo sul Senio, 16.12.2022



Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Aseantini Carmela)



**PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI SUL CONTROLLO DI
COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER
L'ANNO 2022**

PARERE N. 19 del 19/12/2022

Il sottoscritto Dott. Mannino Michele, Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 36 del 04.11.2021;

VISTA la determinazione n. 288 del 12.12.2022 avente ad oggetto "Approvazione della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022";

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2022, sottoscritto dalle rappresentanze sindacali e dalla delegazione trattante in data 12.12.2022;

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2022;

VISTO l'articolo 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio;

PRESO ATTO che è stato rispettato il limite di spesa per il personale dipendente ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Regioni ed autonomie Locali per il personale del comparto ed in particolare il CCNL del 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali che all'art. 8, comma 6 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione;

VISTO il CCNL 16.11.2022;

PRESO ATTO che le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 non eccedono i limiti di spesa consentiti;

CHE il sottoscritto non ha rilevato elementi di illegittimità;

VISTO che le risorse necessarie per l'anno 2022 trovano copertura nel bilancio approvato dal Consiglio Comunale;

Il sottoscritto, esprime

PARERE FAVOREVOLE

- alla costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2022 di cui alla proposta di determinazione n. 288/2022;

Piazza Ettore Alpi n. 1 - 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)
Tel 0558046008-0558046154 - Fax 0558046461 - C.F./PI IVA 01161500481
protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE



- all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'annualità 2022.

Palazzuolo sul Senio,

19/12/2022

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
(Dott. Mannino Michele)

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)
Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481
protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it