



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELLA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 97 DEL 29-11-19

Palazzuolo sul Senio, li 04-12-19



Per ordine del Segretario
Il Funzionario Incaricato
(Bellini Monia)

**DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

Numero 97 del 29-11-19

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ATTO AG-
GIUNTIVO DEL CONTRATTO DECENTRATO PARTE NORMATIVA
ED ECONOMICA ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 10:30, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MOSCHETTI GIAN PIERO	SINDACO	P
MENGHETTI IACOPO	ASSESSORE	P
MARCHI GIUSEPPE	ASSESSORE	P

ne risultano **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 0.

Assume la presidenza il Signor MOSCHETTI GIAN PIERO in qualità di SINDACO.

Assiste il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dr. Dall'Omo Barbara, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

Assessorato:
Ufficio : ANAGRAFE

DELIBERA NUMERO 97 DEL 29-11-19

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ATTO AG= GIUNTIVO DEL CONTRATTO DECENTRATO PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNO 2019

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 97 del 29.11.2019 resa dal Vicesegretario Comunale – Dott.sa Dall’Omo Barbara – di pari oggetto, depositata in atti;

VISTI:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro stipulati in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 11.04.2008, 31.07.2009 e 21.05.2018 del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali;
- l’art. 8, comma 1 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce quanto segue:
“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;
- l’art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001 secondo il quale *“... La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni...”;*
- l’art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 secondo il quale *“... Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. ...”;*
- il CCNL 21.05.2018 prevede che in ciascun Ente le parti stipulano un contratto decentrato integrativo utilizzando le risorse decentrate di cui all’art. 67 del CCNL 21.05.2018 nel rispetto della disciplina dello stesso CCNL;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

- l'art. 7 comma 4 lett. v) del CCNL 21.05.2018 che stabilisce che sono oggetto di contrattazione decentrata i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

VISTA la delibera n. 31/GC del 08.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica nominata ai sensi dell'art. 8 del CCNL di comparto del 21.05.2018, modificata con la delibera n. 14/GC del 23.03.2019, della quale sono state chiamate a farne parte i Sig.ri di seguito elencati:

1. Segretario Comunale pro-tempore in qualità di Presidente;
2. Dott.ssa. Barbara Dall'Omo – Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse;

DATO ATTO che il fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività è stato costituito, per l'anno 2019 con determina n. 209 del 14.11.2019 del Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse;

CONSIDERATO che in data 27.05.2019 è stato sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato parte normativa e parte economica per l'anno 2019;

RAVVISATA la necessità di integrare tale contratto con i criteri generali richiesti dall'art. 7 comma 4 lett. v) di cui sopra;

CONSIDERATO che in data 15.11.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi dell'atto aggiuntivo al contratto decentrato del personale non dirigente di questa amministrazione per l'anno 2019 (ALL: A);

VALUTATO il contenuto di merito dell'ipotesi dell'atto aggiuntivo di Contratto Integrativo Decentrato del Personale con riferimento all'anno 2019 in applicazione del CCNL 21.05.2018, sottoscritta dalle parti in data 15.11.2019, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs 165/2001 innovato con il D. Lgs. 150/2009 che recita: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;

CONSIDERATO che l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

VISTI gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e illustrativa approvati con circolare del Ministero dell'Economia e Finanze n. 25 del 19.7.2012;

VISTE, la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse in data 25.11.2019, e la relazione illustrativa, redatta dal



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

Segretario Comunale, in data 15.11.2019 (All. B e All. C) in conformità agli schemi ministeriali citati;

DATO ATTO che l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti il quale ha espresso parere favorevole sulle relazioni a corredo dell'ipotesi contrattuale e sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6 D. Lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 40 comma 3 del D. Lgs. 165/2001) – (All.D);

RITENUTO, pertanto, di dover autorizzare i componenti della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'atto aggiuntivo al contratto collettivo decentrato parte normativa ed economica per l'anno 2019 sulla base della preintesa sottoscritta in data 15.11.2019;

CONSIDERATO che l'atto aggiuntivo al contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa per l'anno 2019, alla certificazione positiva del Revisore dei Conti del 28.11.2019 e a copia della presente deliberazione e relativa ipotesi contrattuale allegata;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 8 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 Maggio di ogni anno, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa certificate dagli organi di controllo interno e che, a seguito della distribuzione delle risorse decentrate secondo quanto definito dall'accordo decentrato di che trattasi si provvederà ad aggiornare la tabella 15 Area dipendenti del Conto Annuale per l'anno di riferimento tramite procedura informatizzata all'uopo destinata;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008 n. 133, l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267;

VISTO il d.Lgs n. 165/2001;

VISTI i vigenti C.C.N.L per il comparto enti locali;

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.18.8.2000 n. 267 dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse in ordine alla regolarità tecnica e contabile;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 267/2000 in ordine all'adozione del presente atto;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1.- **DI PRENDERE ATTO** dell'ipotesi dell'atto aggiuntivo di Contratto Integrativo Decentrato Parte Normativa ed Economica del Personale non Dirigente per l'anno 2019 sottoscritto dalle parti in data 15.11.2019 come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
- 2.- **DI AUTORIZZARE** i componenti della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'atto aggiuntivo al contratto collettivo decentrato parte normativa ed economica per l'anno 2019;
- 3.- **DI DARE ATTO** che l'ipotesi contrattuale è corredata:
 - dalla relazione tecnico-finanziaria per l'atto aggiuntivo per l'anno 2019 (**Allegato B**);
 - dalla relazione illustrativa per l'atto aggiuntivo l'anno 2019 (**Allegato C**);
 - dal parere del Revisore dei Conti espresso per l'atto aggiuntivo l'anno 2019 (**Allegato D**);
- 4.- **DI DARE ATTO** altresì che l'atto aggiuntivo al contratto decentrato di cui si autorizza la sottoscrizione non comporta impegni eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL ed è compatibile con i vincoli di bilancio, come attestato dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. D);
- 5.- **DI TRASMETTERE** a norma dell'art. 8 comma 8 del CCNL 21.05.2018 all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni - ed al CNEL, copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale e relativi Allegati A, B, C e D;
- 7.- **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse per la trasmissione alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato dell'aggiornamento della tabella 15 Area dipendenti, del Conto annuale a seguito della ripartizione delle risorse decentrate così come definita dall'accordo di che trattasi utilizzando le procedure informatiche all'uopo destinate;
- 8.- **DI DEMANDARE** altresì all'Ufficio competente la pubblicazione in modo permanente sul sito web del Comune di Palazzuolo sul Senio nella sezione "Amministrazione Trasparente", con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, della documentazione testé citata nonché il contratto integrativo sottoscritto in esecuzione della presente deliberazione;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

- 9.- **DI DICHIARARE**, con separata votazione parimenti unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, 4[^]comma, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali emanato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



ALLEGATO A)

**IPOTESI DI ATTO AGGIUNTIVO DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

L'anno duemiladiciannove addì 15 del mese di novembre alle ore 14:30 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 7 comma 3 del CCNL del 21.05.2018 e le delegazioni sindacali così composte:

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Iris Gavagni Trombetta – Presidente
Dr.ssa Dall'Omo Barbara - Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da :

Sig. Belli Francesco CGIL FP
Sig. Donatello Bruschi FP CISL

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Marchi Mirco

Dopo ampio dibattito, al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di atto aggiuntivo al contratto collettivo decentrato per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte normativa e parte economica 2019

**TITOLO III – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Art. 11

**Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni
organizzative**

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.
3. A decorrere dal 01.01.2019, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera v) e 15, del CCNL 21.05.2018 vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa (da ora solo P.O.):
 - a) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. l'Ente destina una quota pari al 25% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione distinta per ciascuna P.O. In fase consuntiva, il Nucleo di Valutazione, procederà alla valutazione delle P.O. assegnando a ciascuna un punteggio che servirà a calcolare la percentuale dell'indennità di risultato, preventivamente determinata, che ciascuna P.O. potrà percepire;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



- b) nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato;
- c) per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico *ad interim*, rapportato alla durata dell'incarico;
- d) i criteri sopra stabiliti rispettano quanto stabilito dall'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. del 21.05.2018 in quanto destinano alla voce retributiva dell'indennità di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica:

Dr.ssa Iris Gavagni Trombetta Segretario Comunale – Presidente
Dr.ssa Barbara Dall'Omo - Componente

La Delegazione di parte Sindacale costituita da

Sig. Belli Francesco CGIL FP
Sig. Bruschi Donatello FP CISL

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Mirco Marchi RSU



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



ALEGATO B)

Al Revisore Unico dei
Conti del Comune di Palazzuolo
sul Senio

Oggetto: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA dell'ipotesi dell'atto aggiuntivo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2019

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi dell'atto aggiuntivo di CCDI 2019 del personale non dirigente con i vincoli di Bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018.

La stessa risulta un'integrazione della precedente relazione tecnico-finanziaria redatta in data 02.05.2019 che illustra la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e l'ipotesi del contratto siglato in data 02.05.2019, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione del Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40, comma 3-sexies e 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001. Sul CCDI 2019 del Comune di Palazzuolo sul Senio era stato già redatto parere del Revisore Unico dei Conti n. 11 del 15.05.2019.

Si riporta, per completezza il Fondo costituito in via provvisoria con determinazione n. 57 del 02.04.2019 ed in via definitiva con determinazione n. 209 del 14.11.2019 prendendo atto dell'errore materiale nel computo del valore di cui all'art. 67, comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018 che pertanto risulta essere riportato per un importo di € 303,03

Fondo parte stabile		Importo
Fondo unico consolidato art. 67, c. 1	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	36.867,33
Incremento art. 67, c. 2 lett. a	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019*	832,00
Incremento art. 67, c. 2 lett. b	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*	303,03
Incremento art. 67, c. 2 lett. c	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel	104,28



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	
Incremento art. 67, c. 2 lett. d	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
Incremento art. 67, c. 2 lett. e	Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	
Incremento art. 67, c. 2 lett. g	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
Incremento art. 67, c. 5 lett. a	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
	Totale fondo di parte stabile	38.106,64
Fondo parte variabile		Importo
Risorse art. 67, c. 3 lett. a	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. b	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (Risparmi di gestione)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. c	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. (Incentivi funzioni tecniche, recupero evasione ICI, risorse ISTAT e compensi professionali avvocatura)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. d	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio. (RIA del personale cessato nell'anno in corso)	
Risorse art. 67, c. 3 lett. e	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (Risparmi straordinario anno precedente)	438,81



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Risorse art. 67, c. 3 lett. f	Risorse di cui all'art. 54 del C.C.N.L. del 14.09.2000, con in vincoli di destinazione ivi indicati	
Risorse art. 67, c. 3 lett. g	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali	
Risorse art. 67, c. 3 lett. h - c. 4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Risorse art. 67, c. 3 lett. i - c. 5b	Risorse destinate alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c.	
Risorse art. 67, c. 3 lett. k	Integrazione alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e).	
	Totale fondo di parte variabile	438,81
	IMPORTO TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	38.545,45

Si da atto che la relazione è redatta in applicazione alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria dello Stato.

Con questo atto aggiuntivo si è provveduto ad integrare il CCDI 2019 sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. del 21.05.2018 art. 7 lett. v) che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. L'art. 13 dello stesso C.C.N.L. stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data della sottoscrizione del presente C.C.N.L.

Pertanto l'Ente con Delibera G.C. n. 27 del 24.04.2019 ha approvato i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per l'erogazione dell'indennità di posizione. Di conseguenza il Sindaco, in seguito alla pesatura dei Responsabili di Posizione Organizzativa avvenuta in data 07.05.2019 con Prot. 3052, ha emesso i seguenti decreti:

- Decreto n. 3 del 31.05.2019 Nomina Responsabile del Servizio Affari Generali – Gestione Risorse Dott.ssa Dall'Omo Barbara – Indennità di posizione € 13.000,00;
- Decreto n. 5 del 03.06.2019 Nomina Responsabile del Servizio Assetto del Territorio Arch. Scalini Paolo – Indennità di posizione € 10.000,00.

Si delinea il seguente quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Descrizione	Importo
Ammontare complessivo della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa	€ 23.000,00
Ammontare complessivo dell'indennità di risultato 25%	€ 5.750,00
TOTALE	€ 28.750,00

Nell'atto aggiuntivo in oggetto, si stabiliscono i criteri per l'erogazione dell'indennità di risultato, come stabilito dall'art. 7 di cui sopra, richiamando i criteri presenti nel sistema di valutazione in vigore presso l'Ente ed approvato con Delibera G.C. n. 63 del 29.10.2012 come segue:

- a) *per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. l'Ente destina una quota pari al 25% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione distinta per ciascuna P.O. In fase consuntiva, il Nucleo di Valutazione, procederà alla valutazione delle P.O. assegnando a ciascuna un punteggio che servirà a calcolare la percentuale dell'indennità di risultato, preventivamente determinata, che ciascuna P.O. potrà percepire.*

Si da inoltre atto che i criteri sopra stabiliti rispettano quanto stabilito dall'art .15 comma 4 del C.C.N.L. del 21.05.2018 in quanto destinano alla voce retributiva dell'indennità di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. Tale importo complessivo ammonta ad € 28.750,00, il cui 15% ammonta ad Euro 4.312,50. Pertanto l'importo destinato all'indennità di risultato che ammonta € 5.750,00 è superiore a € 4.312,50 rispettando quanto previsto dall'art. 15 c. 4 C.C.N.L. 21.05.2018.

Gli importi dell'indennità di posizione e di risultato per un totale di € 28.750,00 sono imputati ai corrispondenti capitoli degli assegni al personale del bilancio 2019 (CAP. 1221 e CAP. 1081/1. Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate nei rispettivi capitoli del bilancio 2019.

Palazzuolo sul Senio, 25.11.2019



Il Responsabile del Servizio
Affari Generali-Gestione Risorse
(Dott.ssa Dall'Omò Barbara)



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



ALLEGATO C)

Al Revisore Unico
dei Conti del Comune di
Palazzuolo sul Senio

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi dell'atto aggiuntivo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2019

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi dell'atto aggiuntivo di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione preintesa	15.11.2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Gavagni Trombetta Iris (Segretario Comunale) – Presidente Dall'Omo Barbara - Componente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU dell'Ente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU dell'Ente Sig. Marchi Mirco.	
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente	
Materie trattate dal contratto decentrato integrativo	Parte normativa e parte economica: Art. 15 c. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 -	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico
		Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo

2019



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 89 del 22.12.2018 con la quale è stato approvato il PEG 2019 - 2021 Parte Contabile integrata con il Piano Dettagliato degli obiettivi e Performance
		E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D. Lgs 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La relazione della Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 La Relazione delle Performance Anno 2018 è stata validata dall'OIV in data 13.06.2019
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'atto aggiuntivo al contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati

L'atto aggiuntivo al C.D.I, la cui preintesa è stata siglata in data 15.11.2019, disciplina le materie che la contrattazione nazionale rimette alla contrattazione decentrata, ed in particolare i criteri per la determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Ammontare complessivo della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa	€ 23.000,00
Ammontare complessivo dell'indennità di risultato 25%	€ 5.750,00
TOTALE	€ 28.750,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita del sistema di valutazione precedentemente in vigore.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dalla contrattazione nazionale

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

~~Il CCDI oggetto della relazione prevede l'attuazione di nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 01.01.2019 e nel limite delle risorse disponibili.~~

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La sottoscrizione dell'atto aggiuntivo al contratto consente l'erogazione annuale della retribuzione di risultato prevista dall'art. 15 del Contratto nazionale per i titolari di posizione organizzativa correlandola al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali e di ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione allegata all'atto aggiuntivo del contratto decentrato integrativo anno 2019, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

Poiché il fondo delle posizioni organizzative è distinto dal fondo per la contrattazione integrativa del personale non dirigente non si dà luogo alla compilazione della relazione tecnico finanziaria.

Palazzuolo sul Senio, 15.11.2019

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Iris Gavagni Trombetta)



Iris Gavagni Trombetta



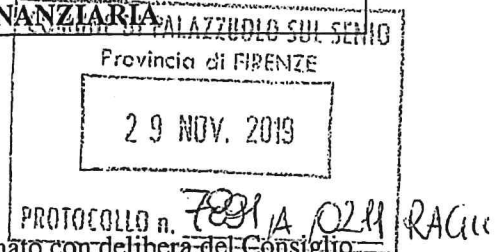
COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE



AUE CATO D)

**PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI SULL'IPOTESI DI ATTO AGGIUNTIVO
DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE E SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2019 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE
ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Parere n.17 del 28 novembre 2019



Il sottoscritto Dott. Ventisette Marco, Revisore unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 27 del 24.09.2018

VISTA la comunicazione PEC del 18/11/2019 prot. n. 7579 con la quale si trasmetteva a me Revisore Unico dei Conti l'ipotesi di Atto aggiuntivo dell'accordo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Palazzuolo Sul Senio siglata dalle delegazioni di parte pubblica e dalla rappresentazione sindacale unitaria in data 15/11/2019 e la Relazione illustrativa e tecnico Finanziaria inviati tramite PEC del 25/11/2019 prot.7774 come successivamente integrata e modificata dal responsabile finanziario e pervenutami nella sua veste definitiva e firmata lo stesso giorno 25 novembre alle ore 12:42 tramite successiva email del responsabile del personale Sig.ra Elena Fabbri;

RICHIAMATO l'articolo 239, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare:

- L'articolo 40, comma 3 bis, che prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



- L'articolo 40, comma 3 sexies, secondo cui a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1;

- L'articolo 40 bis, comma 1, che prevede che il collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Regioni ed autonomie Locali per il personale del comparto ed in particolare il CCNL del 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali che all'art. 8, comma 6 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione;

RICHIAMATA la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contrattazione integrativa per cui valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi normativi;

PREMESSO CHE

A) Sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Palazzuolo Sul Senio siglata dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale in data 02/05/2019 il revisore aveva già espresso il proprio parere in data 15 maggio 2019 (Parere n.11) e provveduto in quell'atto anche a certificare la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico Finanziaria;

B) L'ipotesi di cui si chiede ora il Parere del revisore contempla una "integrazione" e una "correzione" alla precedente ipotesi di contratto integrativo decentrato -di cui come detto il revisore aveva già espresso parere-.

C) L'attuale ipotesi di CCDI del personale non dirigente si definisce già nel titolo come "atto aggiuntivo" in quanto integra la precedente CCDI stabilendo i criteri per la determinazione e erogazione annuale dell'indennità di risultato da attribuire alle Posizioni Organizzative. E al riguardo si precisa che:



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



-con l'integrazione sopradetta si è provveduto a modificare il CCDI 2019 sulla base di quanto previsto all'art.7 lett. v) dal CCNL del 21/05/2018 che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa;

-per la determinazione dell'indennità di risultato nell'ipotesi di integrazione al CCDI esaminato si fa riferimento ai criteri di valutazione adottati dall'Ente con Delibera G.C. n.63 del 29.10.2012 che stabiliscono all'art.8 comma 2 che l'Ente destina una percentuale che varia dal 10% al 25% delle risorse destinate alla retribuzione delle Posizioni Organizzative per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato alle stesse Posizioni Organizzative;

-la relazione tecnico-finanziaria -sottoposta all'attenzione del Revisore a corredo quale parte integrante dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente- in esame attesta che i criteri stabiliti dall'Ente per l'erogazione della retribuzione di risultato delle P.O. rispettano quanto stabilito dall'art.15 comma 4 del CCNL del 21.05.2018;

- l'Ente con Delibera G.C. n.27 del 24.04.2019 ha approvato i criteri per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e per l'erogazione dell'indennità di Posizione;

-il Nucleo di Valutazione in data 07.05.2019 ha trasmesso al Sindaco (Prot. 3052) la pesatura delle Posizioni Organizzative;

-il Sindaco ha provveduto alla nomina delle Posizioni Organizzative con i Decreti n.3 del 31.05.2019 e n.5 del 03.06.2019 rispettivamente il Responsabile del Servizio Affari Generali-Gestione Risorse Dott.ssa Dall'Omo Barbara attribuendole una indennità di posizione organizzativa pari a € 13.000,00 e il Responsabile del Servizio Assetto del Territorio Arch. Scalini Paolo attribuendogli una indennità di posizione organizzativa pari a € 10.000,00.

D) - L'attuale ipotesi di CCDI del personale non dirigente va a correggere l'entità del Fondo Risorse Decentrate relativamente all'incremento previsto dall'art.67, c.2 lett.b che passa da € 531,17 a € 303,03. E al riguardo si precisa che:

-la variazione del fondo come sopra detta è attestata con Determinazione n.209 del 14.11.2019 del Responsabile del Servizio Affari Generali -Gestione Risorse;

nella determinazione di cui sopra si stabilisce in via definitiva la costituzione e composizione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, precedentemente oggetto di determinazione n.57 del 02.04.2019 dello stesso Responsabile del Servizio Affari Generali -Gestione Risorse;

nella determinazione si attesta espressamente che la variazione apportata all'incremento previsto dall'art.67, c.2 lett.b è dovuta a un errore materiale di calcolo.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
PROVINCIA DI FIRENZE



CERTIFICA

- Che la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti;
- Che le norme contenute nello schema di contratto integrativo decentrato normativo siglato dalla delegazione di parte pubblica e sindacale in data 15.11.2019, rispettano i vincoli legislativi e le norme contenute nei contratti collettivi nazionali ed in particolare nel CCNL del 21/05/2018;
- Che le previsioni contenute nel suddetto schema di contratto integrativo decentrato sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità nel rispetto dei principi contenuti nel D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 150/2009.
- Che la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui trattasi disciplina aspetti normativi della gestione del rapporto di lavoro e pertanto non produce incrementi del fondo della contrattazione decentrata né, quindi, oneri non compatibili con i vincoli di bilancio.

E PERTANTO ESPRIME

Parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito all'utilizzo del Fondo delle Risorse decentrate del Personale non dirigente per l'anno 2019 previsto nell'ipotesi di accordo decentrato siglato in data 15 novembre 2019.

Palazzuolo sul Senio, 28 novembre 2019



IL REVISORE UNICO DEI CONTI
(Dott. Ventisette Marco)

Rapporto di verifica

Nome file **PARERE 17 - Integrazione accordo decentrato personale non dirigente.pdf**
.p7m

Data di verifica **29/11/2019 12:15:49 UTC**

Versione CAPI **6.3.6**

Livello	Firmatario	Autorità emittente	Pagina	Esito
1	 Marco Ventisette	CN=CNDCEC Qualified Electronic...	2	
	Appendice A		3	

Esito

- ✓ Firma valida
- ✓ La firma è in formato CADES-BES
- La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data: 29/11/19 13.15

Validazione certificato eseguita tramite OCSP

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (EN) https://www.certicomm.it/cer/docs/PDS_CNDCEC.pdf

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dettagli certificato

Nome Cognome soggetto: Marco Ventisette

Seriale: 0748

Organizzazione: ODCEC FIRENZE/94152840487

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-VNTMRC68H04D612C

Autorità emittente: CN=CNDCEC Qualified Electronic Signature

CA,OID.2.5.4.97=VATIT-09758941000,OU=Qualified Trust Service Provider,O=Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.76.39.1.1.1,CPS URI: <http://www.certicomm.it>,

0.4.0.194112.1.2,

Validità: da 06/02/2018 11:17:20 UTC a 06/02/2021 00:00:00 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014(QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dichiarazione di Trasparenza:

- (EN) https://www.certicomm.it/cer/docs/PDS_CNDCEC.pdf

Certificati delle autorità radice (CA)

CNDCEC Qualified Electronic Signature CA

Seriale: 01

Organizzazione: Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

Nazione: IT

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=CNDCEC Qualified Electronic Signature

CA,OID.2.5.4.97=VATIT-09758941000,OU=Qualified Trust Service Provider,O=Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili,C=IT

Validità: da 23/06/2017 14:32:10 UTC a 23/06/2033 15:32:10 UTC



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

Assessorato:

Ufficio : ANAGRAFE

DELIBERA NUMERO 97 DEL 29-11-19

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ATTO AG=GIUNTIVO DEL CONTRATTO DECENTRATO PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNO 2019

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, 1[^], del D.Lvo. n. 267/2000, esprime il proprio parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.**

Palazzuolo sul Senio , 29-11-19

Il Responsabile
F.to Dall'Omo Barbara



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MOSCHETTI GIAN PIERO

F.to Dall'Omo Barbara

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

Viene affissa all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a partire dal 04-12-19
come prescritto dall'art. 124 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. 8018 in data 04-12-19 ai Signori Capigruppo
Consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. in data al Signor Prefetto
di Firenze come prescritto dell'art. 135, comma 2^, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 04-12-19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. Dall'Omo Barbara

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio dalla pubblicazione
(art. 134, comma 3^, del D.Lvo. n. 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4^, del D.Lvo.
n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 29-11-19

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Dall'Omo Barbara