

**ATTO AGGIUNTIVO DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

*SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA –ART. 8 COMMA 6 CCNL 21.05.2018*

L'anno duemiladiciannove addì sei del mese di dicembre (06.12.2019) presso la sede del Comune di Palazzuolo sul Senio alle ore 11:00 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018 e le delegazioni sindacali composte da:

**La delegazione trattante di parte pubblica:**

- Dr.ssa Dall'Omo Barbara – Vice Segretario – Presidente

**La Delegazione di parte Sindacale costituita da :**

Sig. Belli Francesco                      CGIL FP

**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Sig. Marchi Mirco

RICHIAMATA l'ipotesi di atto aggiuntivo dell'accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2019, sottoscritto in data 15.11.2019;

PRESO ATTO che il Revisore Unico dei Conti dell'Ente ha espresso parere Prot. n. 7891 del 29.11.2019 sull'ipotesi di atto aggiuntivo dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2019;

VISTO che la Giunta con deliberazione n. 97 del 29.11.2019 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'atto aggiuntivo al contratto collettivo decentrato annualità 2019;

RITENUTO doveroso trasmettere all'ARAN il presente testo contrattuale corredato dalla relazione tecnico – finanziario del Responsabile del Servizio Finanziario e dalla Relazione Illustrativa del Segretario Comunale, nonché la delibera GC n. 97/2019;

**TITOLO III – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**Art. 11**

**Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative**

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.
3. A decorrere dal 01.01.2019, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera v) e 15, del CCNL 21.05.2018 vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa (da ora solo P.O.):
  - a) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. l'Ente destina una quota pari al 25% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione distinta per ciascuna P.O. In fase consuntiva, il Nucleo di Valutazione, procederà alla

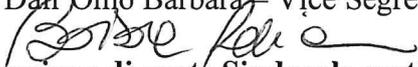
valutazione delle P.O. assegnando a ciascuna un punteggio che servirà a calcolare la percentuale dell'indennità di risultato, preventivamente determinata, che ciascuna P.O. potrà percepire;

- b) nel caso di rapporti di lavoro part-time o per prestazioni lavorative parziali nel corso dell'anno (assunzioni/cessazioni in corso d'anno, assenze prolungate dal servizio, ecc.), il punteggio totale attribuito al dipendente verrà opportunamente proporzionato;
- c) per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 15, comma 6, del C.C.NL. 21.05.2018, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico *ad interim*, rapportato alla durata dell'incarico;
- d) i criteri sopra stabiliti rispettano quanto stabilito dall'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. del 21.05.2018 in quanto destinano alla voce retributiva dell'indennità di risultato una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Letto, approvato e sottoscritto

**La delegazione trattante di parte pubblica:**

- Dr.ssa Dall'Omo Barbara - Vice Segretario - Presidente



**La Delegazione di parte Sindacale costituita da :**

Sig. Belli Francesco - CGIL FP



**Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Sig. Marchi Mirco

