



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2018

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA –ART. 8 COMMA 6 CCNL 21.05.2018

L'anno duemiladiciotto addì ventotto del mese di Dicembre (28.12.2018) presso la sede del Comune di Palazzuolo sul Senio alle ore 10:00 si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018 e le delegazioni sindacali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persone del:

Segretario Comunale D.ssa Antonia Zarrillo – Presidente

Resp. del Servizio Affari Generali - Gestione Risorse D.ssa Barbara Dall'Omo - Componente

Per le Organizzazioni Territoriali di comparto:

Sig. Donatello Bruschi – Rappresentante territoriale della FP - CISL

Sig. Francesco Belli - Rappresentante territoriale della CGIL - FP

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Sig. Mirco Marchi

RICHIAMATA la determinazione N°227 del 10.12.2018 del Responsabile del Servizio Gestione Risorse con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse dentrate Anno 2018;

RICHIAMATA l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2018, sottoscritto in data 18.12.2018;

PRESO ATTO che il Revisore Unico dei Conti dell'Ente ha espresso parere Prot. n. 7896 del 22.12.2018 sull'ipotesi di contrattazione collettiva parte economica Anno 2018;

VISTO che la Giunta con deliberazione N. 87 del 22.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato annualità 2018;

RITENUTO doveroso trasmettere all'ARAN il presente testo contrattuale corredato dalla relazione tecnico – finanziario del Responsabile del Servizio Finanziario e dalla Relazione Illustrativa del Segretario Comunale, nonché la delibera GC n. 87/2018;

PREMESSA

Il Presidente sottopone alla visione delle Organizzazioni Sindacali presenti la quantificazione delle risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane il cui fondo è stato costituito per l'anno 2018 con determina n. 227 del 10.12.2018.

Considerato che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. 2016-2018, le parti condividono l'esigenza, data la complessità della materia e i tempi ormai ridotti rispetto a fine anno di stipulare un "accordo-ponte". A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale integrativo, parte normativa ha riguardato il periodo 2016-2018, si è convenuto di concludere la parte economica relativa all'anno 2018 utilizzando i criteri della parte normativa, dando atto che, il prossimo CCDI,

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)

Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481

protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali antecedenti al 21.05.2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del C.C.N.L. 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio 2019, come stabilito dalla deliberazione G.C. n. 79 del 30.11.2018 "Atti di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica", le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

L'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 1999 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato"*.

Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore per l'anno 2016 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

Inoltre l'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018 dispone che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017 e la delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/SEZAUT/2018/QMIG enuncia il seguente principio di diritto: *"gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;

Nel fondo 2018 è stata inserita la somma di € 22,41 quale risparmio derivante dall'applicazione dello straordinario 2017 accertato a consuntivo in applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1.4.1999 e delle Circolari della Ragioneria Generale dello Stato N° 25/2012 e 21 del 26.04.2013.

L'ammontare del fondo 2018 prevede un ammontare risorse stabili pari a € 37.398,50 e un ammontare risorse variabili pari a € 22,41 come previsto dal prospetto "allegato A".

L'ammontare del fondo è stato decurtato della quota delle risorse decentrate per effetto del conferimento della funzione di Polizia Municipale all'Unione Montana del Mugello avvenuto nell'anno 2014.

Il Presidente illustra dettagliatamente l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate disponibili Anno 2018 come riportato nel prospetto "allegato B" ed assicura che la costituzione del fondo è contenuta nel limite del tetto di spesa per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio di cui all'art. 557 e 557 quater introdotto dall'art.3 comma 5 bis del D.L. 90 /2014 convertito in legge 114/2014.



Dopo ampio dibattito, le parti convengono di destinare il fondo per le risorse decentrate 2018 in conformità a quanto di seguito riportato.

ART. 1 OGGETTO

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività per l'anno 2018 per tutti i dipendenti del Comune di Palazzuolo Sul Senio, a tempo determinato e indeterminato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1 del CCNL 1.4.1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e del 09.05.2006 e successivi e del contratto decentrato parte normativa 2016-2018.

ART. 2 QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2018, è stato costituito con determina n. 227 dell'10.12.2018, ed è composto da:

a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 secondo la previdente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32 comma 1 e 2 dallo stesso CCNL;

b) risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti da discipline contrattuali vigenti nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'ammontare complessivo di € 37.420,91 di seguito riportato:

- **Risorse stabili pari a € 37.398,50**
- **Risorse variabili pari a € 22,41**

In attesa della stipula dei nuovi contratti collettivi nazionali in materia di pubblico impiego, l'Amministrazione Comunale ha continuato nell'azione già intrapresa negli ultimi anni diretta ad assicurare ai dipendenti il mantenimento dei livelli salariali, nonostante i tagli imposti dalla normativa al fondo delle risorse decentrate e più in generale, delle risorse destinate ai comuni a fronte di sempre più elevati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi.

La costituzione del fondo va quindi inquadrata nell'attuale contesto, dove risulta imprescindibile per il buon funzionamento della macchina organizzativa l'utilizzo del salario accessorio per il mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi erogati e per i necessari incrementi di produttività dei dipendenti diretti all'implementazione dell'organizzazione del lavoro nonché al miglioramento dei servizi resi.

UTILIZZO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Le parti convengono di destinare il fondo agli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

RIPARTO RISORSE STABILI:

ART. 3 INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 del C.C.N.L. del 22.01.2004)

Per l'anno 2018 la quota in ragione annua dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili è pari a: € 4.468,40.

ART. 4 FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE ART.17 LETT. B DEL CCNL 1.4.1999;



Ai sensi dell'art. 34 comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse destinate al finanziamento della progressione economica orizzontale in essere all'interno della categoria Anno 2018 ammontano a € **9.067,47**

ART. 5 INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio di cui dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 come modificata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, e dall'art. 13 del CCNL parte normativa, è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio nella misura di 30 € mensili. Si individuano quali attività soggette a rilevanti fattori di rischio quelle svolte dalla seguente tipologia di personale:

- personale operaio (profili di coordinatore operai, operaio specializzato, operaio manutentore).

L'indennità di rischio mensile è erogata in proporzione ai soli giorni di effettiva esposizione al rischio.

Personale impegnato N° 3 Unità cat. B - Importo Annuo previsto € **1.080,00-**

ART. 6 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Ai dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi che comportano maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera secondo quanto segnalato dai Responsabili e per le sole giornate di servizio secondo le modalità di cui al CCNL 14.9.2000 e ai criteri previsti dall'art. 12 del CCNL parte normativa.

I profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti:

N° 3 Unità cat. C di cui l'Economo Comunale, l'Ufficiale D'Anagrafe e l'Addetta al Protocollo

Le risorse presunte destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € **1.000,00.**

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA F) DEL CCNL 1.4.1999.

Come contenuto all'art. 18 del CCDI parte normativa triennio 2016 -2018, si riconosce l'indennità prevista dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006 che sostituisce la lettera f) dell'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 alle posizioni di lavoro (dipendenti di cat. B e C non titolari di posizione organizzativa) a cui siano state attribuite con atto formale del Responsabile del Servizio particolari e specifiche responsabilità. L'importo dell'indennità è determinato dal prospetto di pesatura redatto da ogni Responsabile del Servizio.

L'indennità legata a specifiche e particolari responsabilità, sarà conteggiata e corrisposta su base annuale. Il compenso per indennità per specifiche responsabilità sarà parametrato in dodicesimi al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni. L'importo annuo sarà ridotto per il personale con rapporto di lavoro part- time proporzionalmente all'orario risultante dal contratto di lavoro.

L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni.

I risparmi derivanti dalla decurtazione delle assenze per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa ma devono essere restituiti al bilancio.

Somma prevista per incentivare le particolari responsabilità è pari a € **5.000,00.**



ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le risorse stabili disponibili, la quota di risorse variabili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti.

La somma complessiva è quantificata in € **16.805,04**.

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà attuata dopo aver acquisito la quantificazione e liquidazione di tutte le altre indennità.

La ripartizione delle risorse avviene sulla base della valutazione del merito da apposita scheda di valutazione effettuata dal Responsabile del Servizio da liquidarsi secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance in vigore approvato con delibera G.C. N° 63 del 29.10.2012.

In caso di personale a tempo determinato oppure cessato o assunto in corso d'anno, la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni (365 – esimi).

Per il personale part - time è previsto il principio della proporzionalità alla durata della prestazione lavorativa per i compensi derivanti dalla produttività generale.

ART. 9 LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2018 risulta consolidato nella misura di € **4.753,61**.

L'importo di cui al comma 1 del presente articolo, viene ripartito tra i singoli servizi sulla base di accordi tra i Responsabili ove i dipendenti prestano attività lavorativa.

L'effettuazione di prestazione lavorativa potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa.

Nei casi in cui per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o uffici non sono operativi, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopra citata, il Responsabile del Servizio ove il dipendente presta attività lavorativa, provvederà a regolarizzarla successivamente.

RIPARTO ULTERIORI RISORSE VARIABILI

ART. 10. FONDO INCENTIVI DOVUTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. K) del CCNL 1.4.1999, sono pari a € **0** finalizzati a remunerare le prestazioni previste dal D.lgs 50 del 18.04.2016.

ART. 11 PROCEDURA DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria è inviata ai sensi dell'art.5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 all'esame del Revisore Unico dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In seguito all'esame positivo dell'Organo di Revisione previa autorizzazione della Giunta, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente.

In seguito alla sottoscrizione definitiva il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 tale accordo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente nella Sezione "**Amministrazione Trasparente**".

In caso di rilievi da parte del Revisore, la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'Organo di Revisione.



ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto parte economica ha validità per l'anno 2018.

Nell'allegato B sono indicate le risorse con riferimento ai trattamenti accessori per l'anno 2018.

Nelle more della sottoscrizione del successivo accordo valido per l'anno 2018, come contenuto nell'art. 31 del CCDI parte normativa 2016-2018, conserveranno comunque efficacia e continueranno ad essere erogati i compensi di seguito elencati:

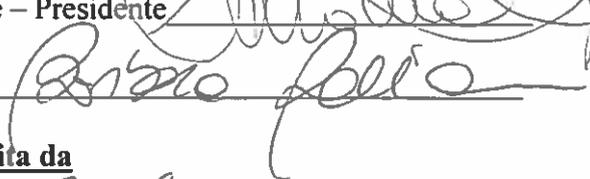
- progressioni economiche orizzontali consolidate al 31.12 dell'anno precedente;
- indennità di comparto;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia alle disposizioni del CCDI triennale giuridico 2016- 2018 e ai contratti nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto, approvato e sottoscritto

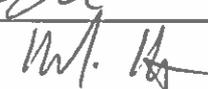
La delegazione trattante di parte pubblica:

dr.ssa Antonia Zarrillo Segretario Comunale – Presidente 

dr.ssa Barbara Dall'Omo – Componente 

La Delegazione di parte Sindacale costituita da

OO.SS CGIL FP Sig. Francesco Belli 

OO.SS FP CISL Sig. Donatello Bruschi 

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Mirco Marchi 

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE STABILE			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	36.867,33 €
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	531,17 €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	104,28 €

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegata alla Determina di Costituzione del fondo

	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	Trattamenti economici più favorevoli prima del CCNL	€
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	-
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad ipovortanza complessiva di risorse stanziate	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	-
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	-
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carica del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	Riduzione delle risorse stanziate nel 2017 per la Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	-

AS

AS

AS

AS

COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	- €
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001	In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	- €
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			37.502,78 €

FONDO DI PARTE VARIABILE		
Norma di riferimento	Descrizione	Somma
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67 comma 1	Incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla digiunza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art.10 (alte professionalità)	Riferimenti Risorse accantonate relative alle alte professionalità qualora non utilizzate
		- €





COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del Fondo

Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	€
Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	€
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzionali tecniche	€
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	€
Art. 67 comma 3 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	€
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	€
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi uno tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre al ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	RIA del personale cessato nell'anno in corso	€





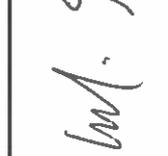




COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determino di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati o consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinario anno precedente	22,41 €
Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	- €
Art. 67 comma 3 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	- €
Art. 67 comma 3 lett. k) CCNL 21.5.2019	Integrazioni alla componente variabile del fondo - o seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	- €
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	- €
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	- €
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	- €




COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	GH enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	- €
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	- €
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			22,41 €

RIDUZIONI

Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	104,28 €
--------------------------------	---	---	----------

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

37.420,91 €

ALTRE VOCI CHE RIENTRANO NEL LIMITE DEL FONDO		
Norma di riferimento	Norma	Somma
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di posizione delle posizioni organizzative	23.411,42 €
Art. 10 CCNL 31.3.1999	Indennità di risultato delle posizioni organizzative	5.852,86 €
Art.41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001 Segretari Comunali	Maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali	- €
TOTALE VOCI FUORI DAL FONDO ANNO 2018		29.264,28 €

TOTALE DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

66.685,19 €



COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2018

Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

LIMITE COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

66.131,61 €

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	9.067,47
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	4.468,40
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	
			TOTALE	13.535,87
U7	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			23.885,04

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo
U8	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	1.000,00
U9	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	1.080,00

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left, a signature in the middle, and several smaller signatures on the right.

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U10	Specifiche responsabilità	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	5.000,00
U11	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistà informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	
U12	Finanziamento alle professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
TOTALE				7.080,00
U13	Eventuali risorse stabili residue			16.805,04

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

U14	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	16.805,04
U15	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.addetto anagrafe)	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	

Handwritten signatures and initials, including a large star-like mark and several illegible signatures.

PALAZZUOLO SUL SENIO

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000	
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2008	
TOTALE				16.805,04
U20	Verifica utilizzo fondo			0,00

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left and several smaller initials on the right.