



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Al Revisore Unico
dei Conti del Comune di
Palazzuolo sul Senio

Oggetto: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Palazzuolo sul Senio per l'anno 2024**

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 comma 3-sexies, si presenta la seguente relazione illustrativa dell'ipotesi di contratto integrativo di cui all'oggetto: si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione preintesa	03.06.2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Dall'Omo Barbara (Vicesegretario e Resp. Servizio Affari Generali – Gestione Risorse) – Presidente Bellini Monia - Componente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, CSA REGIONE AUTONOMIE LOCALI, RSU dell'Ente Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, Sig.ra Tamburini Sabrina RSU dell'Ente Sig. Marcucci Lisa
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente
Materie trattate dal contratto decentrato integrativo	• Parte normativa e parte economica: Il complesso delle risorse stabili annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità ed in particolare: - la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo - le progressioni orizzontali - differenziali stipendiali da B1 a B3 - la quota residua delle risorse stabili unitamente alle risorse variabili viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi carattere di eventualità e di variabilità nel tempo. In



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



	particolare l'indennità condizione lavoro e i compensi che comportano particolari responsabilità. - le risorse destinate alla produttività individuale e al miglioramento dei servizi secondo il nuovo sistema di misurazione adottato da questo Comune con delibera G.C N. 63 del 29.10.2012. - Parte normativa ed economica Art. 17 c. 4 del C.C.N.L. 16.11.2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Revisione da parte del Revisore Unico Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima dell'accordo definitivo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge nel caso di inadempimento comportano la sanzione della retribuzione del salario accessorio	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 I comuni non sono destinatari di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il piano della performance è contenuto nella delibera G.C. N. 28 del 12.04.2024 con la quale è stato approvato il PIAO.
		E' stato adottato il programma della trasparenza e dell'integrità previsto dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009. No in quanto articolo abrogato dal D.L 33/ 2013 - E' stato approvato il programma triennale della trasparenza in applicazione dei disposti di cui all'art. 10 del D. Lgs 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli art. 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione. ai sensi dell'art 14 comma 6 del D.lgs. 150/2009 La Relazione delle Performance Anno 2024 non è ancora stata eseguita: l'erogazione della retribuzione accessoria sarà comunque subordinata a tale adempimento.



Eventuali osservazioni

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo riguardante l'individuazione degli istituti di spesa consolidati

Il contratto integrativo, la cui preintesa è stata siglata in data 03.06.2024, disciplina le materie che la contrattazione nazionale rimette alla contrattazione decentrata, nonché il riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, indicativamente, come segue:

- Art. 4 - 7: progressioni economiche nella categoria;
- Art. 5 - 6: compensi per incentivare la performance individuale e organizzativa;
- Art. 9 compensi per indennità condizioni di lavoro;
- Art. 10 (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018): compensi per indennità per specifiche responsabilità.

Il fondo per la contrattazione decentrata anno 2024 è stato costituito con determinazione n. 122 del 28.05.2024.

Disciplina inoltre le materie che la contrattazione nazionale rimette alla contrattazione decentrata, ed in particolare i criteri per la determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Produttività	€ 9.453,46
Progressioni economiche orizzontali	€ 18.348,92
Indennità condizioni lavoro	€ 3.200,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, progettazione...)	€ 1.456,02
Indennità specifiche responsabilità	€ 4.470,00
Altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Indennità di comparto	€ 4.045,64
Differenziali stipendiali	€ 2.531,02
TOTALE	€ 44.105,06



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE



Descrizione	Importo
Ammontare complessivo della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa	€ 26.000,00
Ammontare complessivo dell'indennità di risultato 25%	€ 6.500,00
TOTALE	€ 32.500,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI non compatibili.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Quanto stabilito nell'ipotesi è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 29.10.2012 contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI oggetto della relazione prevede l'attuazione di nuove progressioni economiche, con decorrenza dal 01.01.2024 e nel limite delle risorse disponibili.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

La sottoscrizione del contratto consente il riconoscimento dei trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione andando in tal modo a differenziare i dipendenti secondo tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte
- diversa importanza degli obiettivi assegnati
- valutazione dei risultati conseguiti.

La sottoscrizione del contratto consente inoltre l'erogazione annuale della retribuzione di risultato prevista dall'art. 15 del Contratto nazionale per i titolari di posizione organizzativa correlandola al raggiungimento di specifici obiettivi di performance individuali e di ente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La presente relazione unitamente all'altra relazione e pareri allegati al contratto decentrato integrativo anno 2024, verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Personale, ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

Palazzuolo sul Senio, 03.06.2024



Il Vice Segretario Comunale
(Dott.ssa Barbara Dall'Omo)