



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

C O P I A

Copia conforme all'originale, in carta libera.
Dalla Residenza Municipale, li 21-12-20

Per ordine del Segretario
Il Funzionario Incaricato
(Bellini Monia)

**DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

Numero 81 del 21-12-20

Oggetto: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
PER L'ANNO 2019

L'anno duemilaventi il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 15:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Moschetti Gian Piero	SINDACO	P
MENGHETTI IACOPO	ASSESSORE	P
MARCHI GIUSEPPE	ASSESSORE	P

ne risultano **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 0.

Assume la presidenza il Signor Moschetti Gian Piero in qualità di SINDACO.

Assiste il IL VICE SEGRETARIO COMUNALE Dr. Dall'Omo Barbara, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

Assessorato:
Ufficio : ANAGRAFE

DELIBERA NUMERO 81 DEL 21-12-20

Oggetto: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
PER L'ANNO 2019

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 85 del 21.12.2020 resa dal Vice - Segretario Comunale – Dott.ssa Dall’Omo Barbara – di pari oggetto, depositata in atti;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

VISTO il Regolamento approvato con deliberazione n. 63/G.C. del 31.10.2011 che disciplina la misurazione e valutazione della performance in attuazione di quanto previsto dal D. Lgs n. 150/2009;

VISTI i Decreti sindacali n. 15 e n. 16 in data 28.12.2018, n. 3 del 31.05.2019, n. 5 del 03.06.2019, che hanno nominato i responsabili dei servizi fino al 31.12.2019:
per il Servizio Affari Generali - Gestione Risorse

- Dott.ssa Barbara Dall’Omo;
per il Servizio Assetto del Territorio
 - Arch. Scalini Paolo;

DATO ATTO che con i decreti n. 3 del 31.05.2019 e n. 5 del 03.06.2019 si è provveduto altresì a determinare l’indennità di posizione dei Responsabili di Servizio fino al 31.12.2019;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

VISTO l'art. 15 del CCNL del 21.05.2018 che prevede venga adottata una specifica disciplina per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;

VISTO la Deliberazione G.C. n. 27 del 24.04.2019 con la quale vengono stabiliti i criteri per il conferimento dell'incarico di P.O. e per l'erogazione dell'indennità di risultato;

VISTO il contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2019 e nel merito l'art. 11 comma 3 lettera a) che ha stabilito l'attribuzione di un'indennità di risultato agli incaricati nella misura del 25% dell'indennità di posizione, fatto salvo l'esito della valutazione;

VISTI altresì i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15.06.2019 relativa agli indirizzi di governo;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 22.12.2018 di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2019-2021 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- la delibera n. 89/G.C. del 22.12.2018 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) parte contabile per il triennio 2019/2029;
- la delibera n. 36/G.C. del 25.05.2019 di approvazione del piano degli obiettivi per l'anno 2019 alla cui attuazione sono stati chiamati i Responsabili di Servizio ed il personale agli stessi assegnato;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione la delibera di Giunta Comunale n. 32 del 28.04.2003 come modificato ed integrato da successive deliberazioni e da ultimo dalla deliberazione n. 16 del 20.03.2019;

ATTESO che, sulla base di quanto stabilito nella suddetta metodologia, è stata effettuata la verifica da parte del Nucleo di Valutazione dello stato di attuazione degli obiettivi, provvedendo alla misurazione degli stessi, anche in base alle relazioni stese dai Responsabili di Servizio in merito;

VISTO il verbale del Sindaco redatto su proposta del Nucleo di Valutazione Dr. Edoardo Barusso del 09.12.2020, che costituisce parte integrante della presente deliberazione, pur se non materialmente allegato, ma conservato agli atti dell'Ufficio personale, con il quale si è proceduto alla determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione della prestazione dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa sulla base delle schede indicate al verbale stesso;

PRESO ATTO che il Nucleo di valutazione ha provveduto a trasmettere il relativo verbale per gli adempimenti di competenza;

VISTA la relazione sulla performance che sarà validata ai sensi di legge dal Nucleo di Valutazione;



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

RILEVATO che nel bilancio di previsione 2019 è stata stanziata a tale scopo l'indennità di posizione da corrispondere ai responsabili che ne hanno diritto, compresa nei limiti stabiliti dalle norme contrattuali;

DATO ATTO che per il personale dipendente, non incaricato di posizione organizzativa, si è provveduto alla valutazione da parte dei Responsabili dei Servizi ai fini dell'erogazione del fondo di incentivazione e della produttività, in base al sistema di valutazione esistente operazione conclusiva del ciclo di gestione della performance;

VISTO e richiamato il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare l'art. 109;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e successive variazioni;

RITENUTO di prendere atto delle risultanze prodotte dal Sindaco in merito alla valutazione dei responsabili di posizione organizzativa come da verbale allegato;

RITENUTO dover prendere atto della valutazione effettuata dai Responsabili di Servizio per l'attività gestionale relativa all'anno 2019 e approvare la Relazione sulla performance, relativa all'anno 2019 validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi della citata normativa e di quanto previsto dal vigente regolamento comunale di disciplina sulla misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che la relazione sulla performance dovrà essere pubblicata sul sito web del Comune Sezione Amministrazione Trasparente”;

VISTO il CCNL ed il NOP del comparto EE.LL;

VISTO l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento, reso dal Segretario comunale ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 come sostituito dall'art. 3 comma 2 del D. Lgs 174 del 10.10.2012 convertito in legge N. 213 del 7.12.2012;

AD unanimità di voti resi per alzata di mano,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** della valutazione effettuata dal Sindaco in merito ai risultati conseguiti dai Responsabili di posizione organizzativa, per l'attività gestionale relativa all'anno 2019 , la cui sintesi è riportata nel verbale del 09.12.2020, di verifica del conseguimento degli obiettivi strategici e operativi, come da verbale che costituisce parte integrante della presente deliberazione, pur se non materialmente allegato e depositato presso l'ufficio personale, unitamente alle schede di valutazione individuale dei Responsabili di Servizio;
2. **DI APPROVARE** la relazione sulla performance, relativa all'anno 2019, che sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi della citata normativa e di quanto previsto dal vigente regolamento comunale di disciplina sulla misurazione e valutazione della performance, che si compone dei seguenti



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

elaborati i quali allegati alla presente deliberazione ne formano parte integrante e sostanziale:
Provincia di Firenze

- **Relazione performance 2019;**
- **Allegato 1 e 2 Schede di rendicontazione obiettivi strategici;**

E dai seguenti ulteriori elaborati

- **Allegato 3 Schede di valutazione individuale dei Responsabili di Servizio**

Parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ancorchè non materialmente indicate per motivi di tutela dei dati personali ma depositati agli atti dell’Ufficio personale;

3. **DI DARE ATTO** che per il personale dipendente, non incaricato di posizione organizzativa, si è provveduto alla valutazione da parte dei Responsabili dei Servizi ai fini dell’erogazione del fondo di incentivazione e della produttività, in base al sistema di valutazione esistente che costituisce operazione conclusiva del ciclo di gestione della performance;
4. **DI DISPORRE** per i motivi espressi in narrativa l’erogazione dell’indennità di risultato nelle percentuali corrispondente all’esito della valutazione;
5. **DI STABILIRE** che il presente provvedimento venga inviato per informativa alla R.S.U., pubblicato sul sito web del Comune nella Sezione “Amministrazione Trasparente”;
6. **DI DICHIARARE** con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 4° comma del D.L.vo n. 267/2000.
7. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell’art. 125 del D.lgs 267 del 2000.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

Assessorato:
Ufficio : ANAGRAFE

DELIBERA NUMERO 81 DEL 21-12-20

Oggetto: PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
PER L'ANNO 2019

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, 1[^], del D.Lvo. n. 267/2000, esprime il proprio parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.**

Palazzuolo sul Senio , 21-12-20

Il Responsabile
F.to Dall'omo Barbara

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio ragioneria, ai sensi dell'art. 49, 1[^] comma, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.**

Palazzuolo sul Senio, 21-12-20

Il Responsabile
F.to Dall'omo Barbara



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Letto, approvato e sottoscritto: *Provincia di Firenze*

IL SINDACO

F.to Moschetti Gian Piero

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dall'omo Barbara

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

Viene affissa all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a partire dal 21-12-20 come prescritto dall'art. 124 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. 8555 in data 21-12-20 ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. in data al Signor Prefetto di Firenze come prescritto dell'art. 135, comma 2^o, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 21-12-20

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. Dall'omo Barbara

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3^o, del D.Lvo. n. 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4^o, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 21-12-20

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Dall'omo Barbara