

COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO
Provincia di Firenze

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026
Attestazione del Revisore dei conti

**Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale
2024-2026**

Il sottoscritto rag. Michele Mannino revisore unico dei conti del Comune di Palazzuolo

Sul Senio per il triennio 2021-2024, nominato con delibera del C.C. n. 36 del 4.11.21,

VISTA la nota/relazione ricevuta per pec in data 12/03/2024 avente per oggetto:
Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;

DATO ATTO che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge;

PREMESSO che:

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto dell'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzioni;

DATO ATTO che in data 27.04.2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20.04.2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

PRESO ATTO che nella tabella A) alla proposta di delibera in esame si evidenzia un rapporto, calcolato ai sensi del DPCM 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2020/2022 del 27,18%, compreso, dunque, entro il limite della soglia fissata al 28,60;

PRESO ATTO altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato D.M. 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RITENUTO che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali supera il principio del tum over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo

indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia-Romagna 32/2020/par);

RITENUTO altresì che si procederà al reclutamento del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, per il completamento delle procedure non concluse, e per la sostituzione di personale con contratto terminato secondo il programma di assunzioni stabilito nell'allegato A;

RILEVATO pertanto che il Comune di Palazzuolo Sul Senio dispone di un margine teorico di potenziale maggiore spesa calcolato in € 126.906,00 per l'anno 2024, come dal prospetto indicato nell'allegato A) alla delibera in esame;

ACCERTATO:

- che in base l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, (Legge di stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- che, inoltre, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

ACCERTATO che il programma assunzione per il prossimo triennio rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che il provvedimento appare congruo, coerente e attendibile rispetto alle previsioni di bilancio;

VISTI:

- Lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo 239 del D.Lgs 267/2000, circa i compiti dell'Organo di Revisione;
- li D.Lgs 118/2011;
- la delibera di C.C. n. 8 del 11.3.2024 con la quale è stato approvato il D.U.P semplificato 2024-2026;
- la delibera di C.C. n. 9 dell'11.3.24 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026.

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, commi 557 e seguenti -enti soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006);
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di 30 gg. dal termine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP (DL 113/2016);

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

- il D.M. 17 marzo 2020;
- il parere di regolarità tecnica contabile reso dalla responsabile Dott. Barbara Dall'Omo

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024/2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Limitatamente alle proprie competenze, sulla proposta di deliberazione di Giunta n. 17 del 07.03.24

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa *in materia* e dai vincoli di bilancio.

Cerreto Guidi, 15 Marzo 2024

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Michele Mannino
firmato digitalmente