



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE



ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 14//2025	OGGETTO: Parere su programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027 approvato come allegato al PIAO modifica e approvazione
Data 19 Giugno 2025	

L'anno 2025, il giorno 19 del mese di Giugno, alle ore 18.15, l'Organo di revisione economico ha espresso il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione n. 49 del 19/06/2025 avente ad oggetto: "programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027 approvato come allegato al PIAO modifica e approvazione".

Visti

- L'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.
- Gli articoli 1,2,5,6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 comma 1 del D.Lgs medesimo, la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa per la realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti.
- L'art.6 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017 che disciplina l'organizzazione degli uffici e dei fabbisogni prevede che le amministrazioni pubbliche allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi dei cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter.
- L'art. 17 comma 1 lettera d bis del D.Lgs 165/2001 che prevede che tra le funzioni dei dirigenti rientra l'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari per il presidio dei processi affidati alle strutture che dirigono, per cui il piano dei fabbisogni deve rendere conto dell'effettivo coinvolgimento dei dirigenti preposti alle diverse strutture in cui si articola l'organizzazione dell'Ente.
- L'art. 39 comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- L'art. 91 del TUEL prevede che "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale".
- L'art. 35 4 comma del D.Lgs. 165 del 2001 prevede che "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni"
- L'art. 89 c. 5 del D.Lgs 267/2000 che prevede che "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti".

Dato atto che

- L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter,

Piazza Ettore Alpi n. 1 – 50035 Palazzuolo sul Senio (FI)
Tel 0558046008-0558046154 – Fax 0558046461 – C.F./PI IVA 01161500481
protocollo@comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it comune.palazzuolo-sul-senio@postacert.toscana.it



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE



nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Richiamata la precedente deliberazione del 19/12/2024 n. 48 con cui il Consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025 – 2027;

Tenuto conto

Che l'Ente può, in qualsiasi momento, modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative.

Preso atto che:

l'Ente non ha situazioni di sovrannumero né sono state rilevate eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria secondo quanto previsto dall'art. 33 D.Lgs 165/2001.

Considerato che

Per che per il periodo 2025 – 2027 non sono allo stato previste assunzioni a tempo indeterminato in alcuna qualifica.

Richiamati inoltre:

- Il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 1998 e successive modifiche inerente le pari opportunità tra uomo e donna.
- Il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche.
- La Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 e successive modifiche.
- Il DPCM 8 maggio 2018 "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" che detta le indicazioni volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani dei fabbisogni di personale, secondo le previsioni degli art. 6 e 6 ter del decreto legislativo n. 165/2001 come novellati dall'art. 4 del D.Lgs n. 75/2017
- Il vigente Statuto Comunale.
- Il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Considerato che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito con modifiche dalla Legge 58/2019 e dal successivo d.m. 17/03/2020 e rilevato che:

- Il Comune di Palazzuolo sul Senio si colloca nella fascia demografica di cui alla lettera b) (popolazione compresa tra 1.000 e 1.999 unità) della tabella 1 del citato D.M per cui il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti non deve essere superiore al 28,60%.
- Verificato che il rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti così come definito dal D.P.C. 17 marzo 2020 è pari al 23,69%.
- La spesa massima per il personale consentita in applicazione di quanto disposto dal c. 557 e seguenti dell'art. 1 della L. 296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 è quantificata in complessivi Euro 451.090,82 e che la spesa previsionale per l'anno 2023 è indicativamente di Euro 331.587,21.

Visti

L'art. 11, comma 4 bis, del d.l. 90/2024 art. 9 comma 28 del decreto legge 31 maggio 2020 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 e successive modificazioni per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative ecc) prevede le limitazioni non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione di spese del personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modificazioni. Si richiama inoltre la deliberazione n.



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE



2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti e il vigente art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni della legge 122/2010 come modificato da ultimo, dall'art. 11 comma 4 bis del d.l. 90/2014 e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Dato atto

Che la spesa per lavoro flessibile per l'anno 2009 è di Euro 75.956,11.

Considerato che

In data 03/02/2025 si è proceduto all'assunzione per 1 anno di Funzionario E.Q. a tempo pieno e determinato il quale a far data dal 15/07/2025 per assunzione ad altro Ente ha rassegnato le proprie dimissioni e ritenuto delle dimissioni di cui sopra, di provvedere al potenziamento delle capacità mediante l'assunzione a tempo determinato e pieno di un istruttore tecnico/amministrativo o, in alternativa, di un funzionario Tecnico/amministrativo mediante scorrimento di graduatoria interna o di altro ente.

Considerato inoltre che

Alla data del 13/06/2025 è terminato l'incarico a tempo determinato e part time al 50% del Responsabile del servizio assetto del territorio ex art 110 del Tuel, ritenuto di non procedere ad indire una nuova selezione, ma di provvedere alla copertura del ruolo mediante uno scavalco in eccedenza con dipendente di altro Ente inquadrato nella categoria "Funzionario Tecnico E.Q" per 12 ore settimanali extra orario di lavoro.

Considerato che

La dotazione organica effettiva derivante dalla programmazione del fabbisogno del personale per il 2025 rispetta i limiti alla spesa di personale.

Considerato inoltre che

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 14.06.2023 in applicazione del nuovo ordinamento professionale stabilito dal CCNL di comparto 16.11.2022, è stato approvato il nuovo sistema dei profili professionali dell'Ente unitamente alla tabella di corrispondenza con i precedenti profili professionali

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal responsabile dell'area ai sensi degli articoli 49 comma 1e 147 bis del D.Lgs, n. 267/200.

A seguito dell'istruttoria svolta e, della documentazione esaminata, ai sensi dell'art. 19 co 8 della L. 448/2001.

ACCERTA

Che il Piano dei fabbisogni del personale così modificato per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:



COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE



- Le disposizioni di cui all'art. 33, co 2 del D.L. 34/2019 e successive modifiche.
- Il limite di spesa di cui all'art.1 , co 557 della L. 296/2006.
- Il limite di spesa di cui all'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010.
- Il rispetto degli equilibri di bilancio per le annualità 2025 2026 2027

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione “programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025 – 2027 approvato come allegato al PIAO modifica e approvazione”

La seduta si è conclusa alle ore 19.00

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organo di revisione economico-finanziaria

Dott.Stefano Cordoni
