



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

**COPIA**

Copia conforme all'originale, in carta libera.  
Dalla Residenza Municipale, li 18-08-16

Per ordine del Segretario  
Il Funzionario incaricato  
(Sandra Visani)



**DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

**Numero 42 del 12-07-16**

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICO-  
GNIZIONE ECCEDEXENZA DI PERSONALE - APPROVAZIONE DEL  
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2017-2019 - PIANO OCCUPAZIONALE 2017.**

L'anno duemilasedici il giorno dodici del mese di luglio alle ore 09:30, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MENGHETTI CRISTIAN	SINDACO	P
RIDOLFI ANDREA	ASSESSORE	A
MARCHI GIUSEPPE	ASSESSORE ESTERNO	P

ne risultano **PRESENTI** n. 2 e **ASSENTI** n. 1.

Assume la presidenza il Signor MENGHETTI CRISTIAN in qualità di SINDACO.

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE Dr. ZARRILLO ANTONIA, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

(Omissis il verbale fino alla presente deliberazione)

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## Provincia di Firenze

Assessorato:  
Ufficio : RAGIONERIA

**DELIBERA NUMERO 42 DEL 12-07-16**

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ECCEDEXENZA DI PERSONALE - APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019 - PIANO OCCUPAZIONALE 2017.

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione n. 40 del 7.7.2016 resa dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse – Dott.ssa Barbara Dall’Omo, di pari oggetto, depositata in atti;

**VISTO** il D.Lgs 165/2001 in particolare:

- l’articolo 6 comma 4 del decreto legislativo 165/2001: *le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall’organo di vertice dell’amministrazione in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all’art. 39 della legge 27 dicembre 1997 N. 449 e successive modificazioni e integrazioni e con gli strumenti di programmazione economica finanziaria pluriennale;*
- l’art. 6 comma 4 bis del decreto legislativo 165/2001: *Il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti;*
- l’art. 6 comma 6 del citato D.lgs 165/2001: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all’art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all’art. 39 della legge 449/97) non possono assumere nuovo personale compreso quello delle categorie protette;*

**VISTO** l’art. 39 comma 1 della legge 27.12.1997 N. 449 che così dispone: Al fine di assicurare la funzionalità e di ottimizzare le risorse per migliorare il funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione del fabbisogno del personale comprensive della unità di cui alla legge 2 aprile 1968 N. 482;

**VISTO** l’art. 91 del D.lgs 267 del 2000 che riprende per gli enti locali le disposizioni dell’art. 39 legge 449/1997 a norma del quale, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 N. 68;



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

Provincia di Firenze

## PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 28.12.2001 n. 448 (legge finanziaria per l'anno 2002) a decorrere dall'anno 2002 gli organi di Revisione contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 N. 449 e succ. mod e int.;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. 90/2014 convertito dalla legge 114/2014 il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzione e di spesa di personale come disciplinati dall'art. 3 del D.L. 90/2014 nonché le prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto deve essere certificato dal Revisore del Conto nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio dell'Ente;

**RICHIAMATO** il vigente impianto normativo relativo al rispetto dei vincoli in materia di personale in particolare il comma 557 della legge 296/2006 da ultimo modificato con D.L. 90/2014 convertito in legge 114/2014:

"557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche – amministrative anche attraverso accorpamento di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate dalle amministrazioni statali;

"557 bis Ai fini dell'applicazione del comma 557 costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa per la somministrazione di lavoro per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 N. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente denominati e partecipati o comunque facenti capo all'Ente;

"557 ter In caso di mancato rispetto del comma 557 si applica il divieto di cui all'art. 76 comma 4 del D.L. 25 giugno 2008 N. 112 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 N. 133;

"557 quater Ai fini dell'applicazione del comma 557 a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;"



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## Provincia di Firenze

**RICHIAMATA** la delibera N. 25/2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è stato chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la spesa media del triennio 2011/2013 che assume pertanto un valore di riferimento statico;

**PRESO ATTO** di quanto disposto dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014:

- Negli anni 2014 e 2015 le Regioni e gli Enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzione di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dal 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1 comma 557, 557 bis e 557 ter della legge 27 dicembre 2006 N° 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile (comma 5 quinto periodo);
- Fermi restando i vincoli finanziari sulla spesa di personale, gli Enti nei quali l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25% possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato a decorrere dall'1 gennaio 2014 nel limite dell'80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dal 2015 (comma 5 quater);
- Dei nuovi requisiti per poter effettuare assunzioni;
- Nuovo comma 557 quater alla L. 296/2006 introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del citato D.L. 90/2014 il quale testualmente dispone che ai fini dell'applicazione del comma 557 a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale di fabbisogno di personale il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio cioè 2011 – 2012 e 2013;

**CONSIDERATO** che per consolidata espressione delle varie Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazione di capacità assunzionali:

- le assunzioni di personale appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 1 comma 47 della legge 30 dicembre 2004 N. 311 purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

**VISTA** la legge 23.12.2014 N. 190 (legge di stabilità 2015) art. 1 comma 424 ai sensi della quale "le Regioni e gli Enti locali per gli anni 2015 e 2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo determinato nelle percentuali stabilite nella normativa vigente all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le Regioni e gli Enti locali destinano altresì la restante percentuale della spesa relativa al



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## Provincia di Firenze

personale di ruolo cessato negli anno 2014 e 2015 salva la completa ricollocazione del personale soprannumero. Fermi restando vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria di bilancio dell'Ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 N.29. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'Economia e delle Finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1 comma 91 della legge 7 aprile 2014 N. 56 le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle;

**RICHIAMATA** la Circolare congiunta Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e Ministro per gli affari regionali e le autonomie N. 1/2015 del 29.01.2015 avente ad oggetto: "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1 commi da 418 a 430 della legge 23 dicembre 2014 N. 190";

**TENUTO** altresì conto che l'art. 1 comma 47 della L. 30.12.2004 N. 311 stabilisce che la vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazioni delle assunzioni di personale a tempo indeterminato sono consentiti trasferimenti per mobilità anche intercompartimentale tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e per gli enti locali purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;

**VISTA** la delibera della Corte dei Conti N. 19/2015 del 05.06.2015 con la quale sono stati forniti chiarimenti in merito ad alcuni quesiti rimessi dalle sezioni regionali delle Corti dei Conti circa la corretta interpretazione di quanto dispone l'art. 1 comma 424 della legge 23 dicembre 2014 N. 190;

**VISTO** il D.L. 78 del 19 giugno 2015 che disciplina tra l'altro i limiti di spesa per le assunzioni di lavoro flessibile e in particolare l'art. 4 comma 3 il quale prevede: *"A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. E' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente"*;

**DATO ATTO** che come sostenuto da prevalente orientamento del Ministero dell'Interno con parere reso il 12.06.2014 in risposta a un quesito posto da un Comune che ha fornito chiarimenti circa la possibilità e le modalità di utilizzo nel triennio 2014 – 2016 dei resti assunzionali maturati nel triennio precedente il calcolo dei resti deve essere effettuato tenendo conto delle modifiche introdotte dal citato comma 7 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 pertanto il calcolo dei resti assunzionali del personale cessato anteriormente al 2012 deve essere effettuato con la percentuale del 20% mentre per gli anni 2012 e 2013 con la percentuale del 40%;



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## Provincia di Firenze

**RICHIAMATA** la delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 28 del 14.09.2015 secondo cui: *il riferimento al triennio precedente inserito nell'art. 4 comma 3 del D.L. 78/2015 che ha integrato l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 è da intendersi in senso dinamico con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto all'anno in cui si intendono effettuare le assunzioni;*

**DATO ATTO** che in applicazione della citata delibera della Corte dei Conti nel 2016 è possibile utilizzare la capacità assunzionale residua degli anni 2013, 2014 e 2015;

**DATO ATTO** che nell'anno 2013-2014 e 2015 non si sono registrate cessazioni dal servizio per dimissioni volontarie o per il diritto al trattamento pensionistico e pertanto, l'Ente non ha capacità assunzionale residua;

**VISTO** l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 come integrato dall'art. 11 comma 4 del D.L. 90/2014 convertito in legge 224/2014 recante disposizione in materia di tetto di spesa del lavoro flessibile;

**VISTO** in particolare il principio di diritto espresso dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti nell'adunanza del 29.01.2015 sulla corretta applicazione dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 " Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 comma 28 del citato decreto in materia di assunzioni per lavoro flessibile alla luce dell'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 non si applicano agli Enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 296/2006 fermo restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009";

**VISTO** il Decreto Ministeriale del 15 settembre 2015 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione recante: " criteri per la mobilità del personale dipendente a tempo indeterminati di Area Vasta dichiarato in soprannumero, della Croce Rossa Italiana nonché dei corpi e servizi di polizia Provinciale per lo svolgimento dei servizi di polizia municipale";

**VISTO** l'art.1 comma 228 della legge 208/2015 secondo cui: le amministrazioni possono procedere per gli anni 2016, 2017 e 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente per ciascuno dei predetti anni ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;

**VISTO** l'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011, legge di stabilità 2012 e succ. mod e int;

**RICORDATO** che:

- questa disposizione impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

- la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le P.A. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre Amministrazioni, ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

**DATO ATTO** che i Responsabili delle strutture organizzative con riferimento agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, riguardo anche alle esigenze di attività amministrative hanno attestato che non si prevedono eccedenze di unità nell'ambito delle strutture dagli stessi dirette per l'anno 2017 come si evince da apposita dichiarazione indirizzata al Segretario Comunale **Allegato A)** alla presente proposta di deliberazione;

**DATO ATTO** che nell'anno 2017 verrà collocato in quiescenza N. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C Posizione Economica C5 assegnato al Servizio Affari Generali;

**DATO ATTO** che il Comune di Palazzuolo sul Senio in applicazione della Legge 122/2010 rientra tra i Comuni al di sotto dei 3000 abitanti per il quale era prevista l'obbligatorietà di esercitare in forma associata le funzioni fondamentali di cui all'art. 27 comma 1 della medesima legge con esclusione della lettera I) con decorrenza dall'1.1.2013;

**CHE** in ottemperanza della citata legge, il Comune di Palazzuolo aveva già approvato le convenzioni per le gestioni associate di tre funzioni fondamentali (Affari generali, Ragioneria e Assetto del Territorio) con il Comune di Marradi operative limitatamente all'anno 2014 essendosi avvalso il citato Ente della facoltà di recesso anticipato dalle stesse con decorrenza 1.1.2015;

**CHE** l'obbligatorietà delle gestioni Associate per gli Enti della dimensione demografica citata già differita al 31.12.2015 con legge N. 11 del 27.03.2015 di conversione del D.L. 192/2014 è stata ulteriormente differita al 31.12.2016 con D.L.30 dicembre 2015 N.2010 convertito in legge 25.02.2016 N. 21;

**CHE** per il tramite dell'ANCI sono state fornite da parte di alcune Amministrazioni delle indicazioni al Governo in merito a ulteriori interventi legislativi in materia di obbligatorietà di gestioni associate e che entro il 31.12.2016 data di differimento dell'obbligatorietà sicuramente ci sarà un nuovo intervento legislativo nella materia di che trattasi;

**RITENUTO** non prevedere nel triennio 2017-2019 e nel piano occupazionale annuale 2017 nessuna forma di reclutamento in attesa del citato intervento legislativo che comporterà da parte degli ente obbligati la scelta di nuovi modelli organizzativi;

**DATO ATTO** che questo Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 e che in base al I° monitoraggio semestrale si prevede il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## Provincia di Firenze

**VISTA** la delibera Corte dei Conti Sezione Regionale per la Puglia N. 223/2015 e Corte dei Conti N. 106/2015 Sezione Regionale per il Molise secondo cui gli incarichi 110 1° comma del D.Lgs 267/200 di alta Specializzazione Responsabili degli Uffici e di Servizi sono assoggettati al limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;

**ACCERTATO** che questo Ente:

- ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557 quater della legge 296/2007 e succ mod e int;
- ha rispettato per l'anno 2015 il limite di spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e il rispetto di tale limite è previsto anche per l'anno 2016;
- ha ridotto l'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti di cui alla delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 27/2015;
- rispetta per le assunzioni a tempo determinato il limite previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78 del 31.05.2010 convertito con modificazioni dalla legge 122 del 30.07.2010 come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito in legge 114/2014 (limite del 50% o del 100% per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006) in recepimento degli orientamenti delle Corti dei Conti Puglia e Molise per quanto concerne l'inclusione nel tetto di spesa di altro dipendente assunto a tempo determinato con contratto ex art. 110 1° comma del D.Lgs 267 del 18.08.2000;

**VISTA** la delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie N. 27 del 14 settembre 2015 la quale precisa quanto segue... omissis partendo dal presupposto che restano ferme come stabilito dallo stesso art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 le previsioni di riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti nel riconoscimento che il contenimento di spesa da realizzare nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di risorse umane ha come obiettivo la riduzione della spesa di personale anche in termini di incidenza percentuale rispetto al complesso delle spese correnti;

**VISTO** il D.L. N. 113 del 24.06.2016 e in particolare l'art. 16 con il quale viene abrogato il rapporto tra spese di personale e spese correnti;

**VISTO** l'art. 30 comma 2 sexies del D.Lgs 165 del 30.03.2001 e succ. mod. e int. il quale prevede che: le Pubbliche Amministrazioni per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre Amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto;

**VISTO** il primo periodo dell'art. 70 comma 12 del D.lgs 165/2001 il quale prevede che: " In tutti i casi anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## Provincia di Firenze

pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando e di fuori ruolo, o in un'altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale”;

**VISTA** la L.R.T. N. 1/2009 recante: Testo Unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale e in particolare l'art. 29;

**VISTA** la delibera Sez Regionale di Controllo della Toscana N° 6/2012/PAR con la quale è affermato che: *“le acquisizioni di personale in comando o in distacco non possono formalmente essere annoverate tra le forme “ a tempo determinato o con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa” il cui utilizzo è limitato dall'art. 9 comma 28 della legge 122/2010 citato, precisando inoltre che: “la ratio della suddetta limitazione non va cercata nel proposito di ridurre il ricorso al comando o al distacco, che anzi incontrano il favore del legislatore in quanto perseguono una distribuzione efficiente del personale evitando un incremento della spesa pubblica globale, ma va cercata nella volontà di limitare la spesa connessa all'utilizzo del lavoro flessibile ivi elencate ( sottoponendo ler stesse ad uno specifico limite) che, al contrario di un comando o distacco, generano anche un incremento della spesa pubblica globale oltre che della spesa di personale del singolo ente locale”* orientamento peraltro confermato anche dalla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria N° 7/2012;

**ACCERTATO** che la citata programmazione è contenuta nel tetto di spesa di cui alla media triennale 2011-2013 decurtata della spesa della polizia essendo la funzione stata conferita a far data dall'1.1.2014 all'Unione Montana dei Comuni del Mugello ed è coerente con i vincoli finanziari e normativi recati dalle altre disposizioni di legge richiamati e dalla delibera della Corte dei Conti N. 27/2015 fatto salvo l'eventuale superamento della spesa limitatamente al personale in mobilità proveniente da Ara Vasta previo graduale rientro come previsto dalla Circolare N. 1/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e il Ministro per gli Affari Regionali e le Autonomie - ambito soggettivo del comma 424 della L. 190/2014;

**EVIDENZIATO** anche che questo Comune:

- non versa in situazione di deficitarietà strutturale come da parametri allegati alla delibera C.C. N. 9 del 26.04.2016 avente ad oggetto: "Approvazione rendiconto della gestione Esercizio finanziario 2015";
- ha aggiornato con propria deliberazione il piano delle azioni positive triennio 2015/2017 con delibera G.C. N. 30 del 29.07.2015;
- ha approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2016 con delibera G.C. N. 24 del 26.04.2016 e s.m.i.;
- ha effettuato la ricognizione annuale degli esuberi di cui all'art. 33 del D.Lgs 30.03.2001 N. 165 e s.m.i. per l'anno 2017, come da attestazione dei Responsabili dei Servizi di cui al citato Allegato A;

**VISTI:**

- la rideterminazione della dotazione organica modificata Allegato “B” che costituisce parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

- il prospetto Allegato "C" relativo al fabbisogni triennale 2017/2019 e piano occupazionale 2017 ove non si prevede il reclutamento di nessuna unità di personale anch'esso costituente parte integrante della presente proposta di deliberazione;

**VISTI** il D.Lgs 165/2001, il D.Lgs 150/2009, il D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, il D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, la legge 23.12.2014 N.190;

**ACQUISITO** il parere del Revisore Unico dei Conti in merito al rispetto delle prescrizioni in materia di spesa di personale e assunzione di cui all'art. 3 comma 10 bis del D.L. 90/2014 convertito dalla L. 114/2014;

**ACQUISITI** altresì i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267 del 18.08.2000 come sostituito dall'art. 3 comma 2 del D.L. 174 del 10.10.2012 convertito in legge 213 del 10.10.2012;

**CON** votazione unanime, resa nei modi e termini di legge;

**DELIBERA**

- 1.- DI PRENDERE** atto per le motivazioni descritte in narrativa, dell'attestazione resa dai Responsabili dei servizi dell'Ente – Titolari di Posizione Organizzativa Allegato "A" alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale circa la "Ricognizione per l'anno 2017" delle eccedenze di personale del Comune di Palazzuolo Sul Senio dalla quale si evince l'assenza di eccedenze di unità di personale nell'ambito delle strutture dagli stessi dirette;
- 2.- DI ATTESTARE** per effetto della verifica prevista dall'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 15 della L. 183 del 2011 che:
  - a. nell'Ente non sono presenti nel corso del 2017 dipendenti in soprannumero;
  - b. nell'Ente non sono presenti nel corso del 2017 dipendenti in eccedenza rispetto alla dotazione organica;
  - c. l'Ente non deve avviare nel corso del 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 3.- DI CONFERMARE** la dotazione organica approvata con precedente deliberazione N. 16/G.C. del 04.04.2016 come risulta dal prospetto Allegato "B" alla presente proposta di deliberazione;
- 4.- DI APPROVARE** il fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e il piano occupazionale 2017 ove non si prevede il reclutamento di nessuna unità di personale per i motivi descritti in narrativa come previsto nell'Allegato "C" che costituisce parte integrante della presente proposta di deliberazione;
- 5.- DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul sito Internet del Comune;



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

- 6.- **DI DARE ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Gestione risorse Dr.ssa Barbara Dall'Omo a cui sono demandati gli adempimenti attuativi del presente provvedimento;
- 7.- **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento costituisce allegato al documento Unico programmatico 2017- 2019;
- 8.- **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale che verrà approvata qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché con incremento delle possibilità di spesa con le quote di economia originate dalle cessazioni di personale;
9. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle organizzazioni Sindacali e alle R.S.U in ottemperanza all'art. 7 del CCNL 1.4.1999 e del D.lgs 150/2009 e succ. mod e int.;
- 10.- **DI DISPORRE** la comunicazione del presente atto ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267;
- 11.- **DI DICHIARARE**, con separata votazione parimenti unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del 4<sup>^</sup> comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

## PROVINCIA DI FIRENZE

ALLEGATO A)

Al Segretario Comunale  
Sede

**OGGETTO:** Dotazione organica dell'Ente e verifica rispetto art. 33 D.lgs 165/2001 e succ. mod e int.

I sottoscritti Responsabili dei Servizi:

**VISTI** i contenuti di cui all'art. 33 c.1, 2 e 3 del D.lgs 165/2001 – Eccedenze di personale e mobilità collettiva così come modificato dall'art. 6 della L. 183/2011, di seguito riportati:

1. Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di sovrannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6 c.1 terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
3. la mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente Responsabile è valutabile ai fini della Responsabilità disciplinare;

### DATO ATTO

- Che l'accertamento delle eccedenze di personale va effettuata tenuto conto della condizione finanziaria dell'Ente nonché dell'attività svolta da ogni unità organizzativa;
- Che l'eccedenza si verifica confrontando il numero dei dipendenti in servizio con quello previsto nella pianta organica.

### DICHIARANO:

- Che il personale in servizio non risulta eccedente rispetto a quello previsto nella dotazione organica dell'Ente;
- Che il numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato non è eccedente rispetto al personale previsto nella dotazione organica dell'Ente;
- Il personale a tempo determinato programmato per l'anno 2016 a copertura dei posti vacanti in organico, risulta indispensabile per il mantenimento del livello essenziale dei servizi da erogare, nel rispetto dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 modificato dall'art. 45 comma 102 della legge di stabilità del 2012 da ultimo modificato con D.L. 90/2014 convertito in legge 114/2014.

*Piazza Ettore Alpi, 1 – 50035 Palazzuolo Sul Senio (FI)*

*Tel. 055/8046008 – 055/8046154 – Fax 055/8046461 - C.F./P.IVA 01161500481*

*segreteria @ comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it*

*protocollo @ comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it – PEC: comune.palazzuolo-sul-senio @ postacert.toscana.it*

*www.comune.palazzuolo-sul-senio.fi.it*



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
**PROVINCIA DI FIRENZE**

Palazzuolo Sul Senio, li 11 Luglio 2016

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse – Servizio Affari Generali e Servizi Demografici  
Dr.ssa \_Barbara Dall’Omo \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Assetto del Territorio  
Arch.tto Monica Mongardi \_\_\_\_\_



**ALLEGATO B - DOTAZIONE ORGANICA**

<b>CAT</b>	<b>POS.GIUR.</b>	<b>POS.ECON.</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>TOTALE</b>
D	1	1	SPECIALISTA ATT. TECNICHE	1
D	1	2	SPECIALISTA ATT. CONTABILI	1
D	1	1	ASSISTENTE SOCIALE	1
C	1	1	ISTRUTTORE AREA TECNICA	1
C	1	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE	1
C	1	5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2
C	1	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2
B	3	3	OPERATORE TECNICO SPECIALIZ	2
B	3	6	OPERATORE TECNICO SPECIALIZ	1
			<b>TOTALE</b>	<b>12</b>

<b>dotazione organica per categoria</b>			
	<b>coperti</b>	<b>vacanti</b>	<b>totale</b>
B3	3	0	<b>3</b>
C	6	0	<b>6</b>
D1	1	2	<b>3</b>
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

Il posto D1 "Assistente sociale" è ricoperto in convenzione con il Comune di Marradi, ente capofila, con la quota di 1/3.

**ALLEGATO "C " ALLA PROPOSTA DI DELIBERA AVENTE AD OGGETTO:****RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA – RICOGNIZIONE ECCEDEXZA DI PERSONALE – APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019 - PIANO OCCUPAZIONALE 2017.****ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

<b>Numero posti</b>	<b>Categoria e Profilo Professionale</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

<b>Numero posti</b>	<b>Categoria e Profilo Professionale</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>

**L'articolo 4 comma 1 del D.L. 210/2015 differisce al 31 dicembre 2016 i termini indicati nell'articolo 14 comma 31 ter del D.L. 78/2010 inerente l'obbligo dell'esercizio associato delle funzioni fondamentali da parte dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti in attesa che il governo proceda ad una revisione organica della normativa di riferimento. Per quanto sopra il piano occupazionale dell'Ente non contiene alcuna previsione.**



# COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

PROVINCIA DI FIRENZE

## PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA RELATIVA ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016

Il sottoscritto Dott. Gionata Borgioli, Revisore unico dei conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 30/07/2015

### VISTA

la documentazione consegnata dall'Amministrazione Comunale di Palazzuolo Sul Senio composta da:

- 1) Proposta di delibera di giunta n. 17 del 01/04/2016 avente per oggetto la rideterminazione della dotazione organica - approvazione programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 - piano occupazionale 2016;
- 2) Parere di regolarità tecnica del responsabile di servizio Dott. Barbara Dall'Omo

### CONSTATATO

che l'Ente:

- non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- rispettata gli obiettivi programmatici, sia di cassa che di competenza, del patto di stabilità interno;
- nel redigendo bilancio di previsione 2016 la spesa di personale è notevolmente inferiore al limite del 50% della spesa corrente di cui all'art. 76 - comma 7 - della Legge 133/2008 e ss.mm.ii.;

### PRESO ATTO

- che la proposta di delibera è compatibile con la programmazione finanziaria in conformità alle esigenze gestionali dell'ente ed alle vigenti disposizioni in materia di assunzioni di personale, con riferimento anche ai limiti previsti dal comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006 e ss.mm.ii. (Finanziaria 2007);
- che nella proposta di delibera, nel corso del triennio non sono, al momento, previste assunzioni di personale;

Alla luce di quanto considerato il Revisore Unico dei Conti

### ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 e piano annuale delle assunzioni 2016.

Palazzuolo sul Senio, 01 aprile 2016.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI  
(Dott. Gionata Borgioli)



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

Assessorato:  
Ufficio : RAGIONERIA

**DELIBERA NUMERO 42 DEL 12-07-16**

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICONIZIONE ECCEDEXENZA DI PERSONALE - APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019 - PIANO OCCUPAZIONALE 2017.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, 1<sup>^</sup> comma, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime il proprio parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica.**

Palazzuolo sul Senio , 07-07-16

Il Responsabile  
Dall'Omo Barbara

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Funzionario responsabile del servizio ragioneria, ai sensi dell'art. 49, 1<sup>^</sup> comma, del D.Lvo. n. 267/2000, esprime parere **Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.**

Palazzuolo sul Senio, 07-07-16

Il Responsabile  
Dall'Omo Barbara



**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**  
*Provincia di Firenze*

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to MENGHETTI CRISTIAN

F.to ZARRILLO ANTONIA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale,

**ATTESTA**

- Che la presente deliberazione:

Viene affissa all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi a partire dal 17-08-16 come prescritto dall'art. 124 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. 5225 in data 17-08-16 ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lvo. n. 267/2000;

Viene comunicata con lettera Prot. n. in data al Signor Prefetto di Firenze come prescritto dell'art. 135, comma 2<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 17-08-16

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale,

**ATTESTA**

- Che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio dalla pubblicazione (art. 134, comma 3<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4<sup>^</sup>, del D.Lvo. n. 267/2000.

Palazzuolo sul Senio, 12-07-16

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. ZARRILLO ANTONIA