

## COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE  
ANNO**

Cognome ..... Nome .....

<b>FATTORE DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>	<b>NOTE DEL VALUTATORE</b>
1 Obiettivi individuali e/o di struttura (PEG)	50		
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	10		
3 Competenze dimostrate	10		
4 Contributo alla performance generale	10		
5 Comportamenti professionali e organizzativi:	(20)		
5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno	5		
5.2 Puntualità e precisione della prestazione	5		
5.3 Capacità di soluzione del problema	5		
5.4 Rispetto delle regole	5		
<b>Totale</b>	<b>100</b>		

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

---



---



---



---



---



---

**IL VALUTATO**

**IL VALUTATORE**

**Per presa visione**

**Data:** .....

COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE  
CATEGORIA D E C RESPONSABILI DI UFFICIO

ANNO

Cognome ..... Nome .....

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 Obiettivi di gruppo e/o obiettivi individuali (PDO)	50		
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	10		
3 Competenze dimostrate	10		
4 Contributo alla performance generale	10		
5 Comportamenti professionali e organizzativi:	(20)		
5.1 Orientamento al Cittadino e/o al Cliente interno	5		
5.2 Puntualità e precisione della prestazione	5		
5.3 Capacità di soluzione del problema	5		
5.4 Rispetto delle regole	5		
Totale	<b>100</b>		

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

---

---

---

---

---

---

---

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

Per presa visione

Data: .....

**COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE –  
CATEGORIE D e C SENZA RESPONSABILITÀ DI UFFICIO  
ANNO 2012**

Cognome ..... Nome .....

<b>FATTORE DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>	<b>NOTE DEL VALUTATORE</b>
1 Obiettivi di gruppo e/o obiettivi individuali (PDO)	40		
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	-		
3 Competenze dimostrate	10		
4 Contributo alla performance generale	20		
5 Comportamenti professionali e organizzativi:	(30)		
5.1 Orientamento al Cittadino e/o al Cliente interno	7		
5.2 Puntualità e precisione della prestazione	8		
5.3 Capacità di soluzione del problema	8		
5.4 Rispetto delle regole	7		
<b>Totale</b>	<b>100</b>		

**Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)**

---



---



---



---



---



---

**IL VALUTATO**

**IL VALUTATORE**

Per previsione

Data: .....

COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE  
CATEGORIE B ed A

ANNO 2012

Cognome ..... Nome .....

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 Obiettivi di gruppo e/o obiettivi individuali (PDO)	30		
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	-		
3 Competenze dimostrate	10		
4 Contributo alla performance generale	20		
5 Comportamenti professionali e organizzativi:	(40)		
5.1 Orientamento al Cittadino e/o al Cliente interno	10		
5.2 Puntualità e precisione della prestazione	10		
5.3 Capacità di soluzione del problema	10		
5.4 Rispetto delle regole	10		
Totale	<b>100</b>		

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

---

---

---

---

---

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

per presa visione

Data: .....